

Analýza vplyvov na rozp. verejnej správy, na zamestn. vo ver. správe a financovanie návrhu

2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu

Tabuľka č. 1

Vplyvy na rozpočet verejnej správy	Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)		
	2019	2020	2021
Príjmy verejnej správy celkom	0	0	0
v tom: MŠVVaŠ SR	0	0	0
v tom: MV SR	0	0	0
z toho:			
- vplyv na ŠR	0	0	0
<i>Rozpočtové prostriedky</i>	0	0	0
<i>EÚ zdroje</i>	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0
Výdavky verejnej správy celkom	4 836 119	15 920 668	17 892 847
v tom: MŠVVaŠ SR	279 264	921 573	1 132 595
v tom: MV SR	1 788 684	5 902 659	6 814 297
MPSVR SR/06G0404	8 080	23 571	20 692
MPSVR SR/07C0502 630 -tovary a služby	38 657	77 350	2 100
MPSVR SR/07C0503 640 - bežné transfery	0	14 802	44 378
v tom ostatné RK			
z toho:			
- vplyv na ŠR	2 114 685	6 939 955	8 014 062
<i>Rozpočtové prostriedky</i>	0	0	0
<i>EÚ zdroje</i>	0	0	0
<i>spolufinancovanie</i>	0	0	0
- vplyv na obce a kraje	2 721 434	8 980 713	9 878 785
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0
Vplyv na počet zamestnancov	836	836	836
- vplyv na ŠR	282	282	282
v tom: MŠVVaŠ SR	41	41	41
v tom: MV SR	241	241	241
- vplyv na obce a kraje	554	554	554
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0
Vplyv na mzdové výdavky	3 554 544	11 729 438	13 228 725
- vplyv na ŠR	1 537 173	5 072 127	5 905 682
v tom: MŠVVaŠ SR	207 016	683 153	839 581
v tom: MV SR	1 325 933	4 375 581	5 051 369
v tom: MPSVR SR	4 224	13 393	14 732
v tom: ostatné RK			

- vplyv na obce a kraje	2 017 371	6 657 311	7 323 043
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy			
Financovanie zabezpečené v rozpočte	0	0	0
v tom: MŠVVaŠ SR	279 264	921 573	1 132 595
v tom: MV SR	1 788 684	5 902 659	6 814 297
MPSVR SR/06G0404	8 080	23 571	20 692
MPSVR SR/07C0502 630 -tovary a služby	38 657	77 350	2 100
MPSVR SR/07C0503 640 - bežné transfery	0	14 802	44 378
vplyv na obce a kraje	2 721 434	8 980 713	9 878 785
v tom: ostatné RK	0	0	0
Iné ako rozpočtové zdroje	0	0	0
Rozpočtovo nekrytý vplyv na štátny rozpočet	0	0	0
Rozpočtovo nekrytý vplyv na štátny rozpočet a rozpočet obcí a krajov	0	0	0

2.1.1. Financovanie návrhu – Financovanie návrhu – Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

Vplyvy vyplývajúce z predloženého návrhu zákona budú zabezpečené v rámci schválených limitov rozpočtu verejnej správy na roky 2019 až 2021.

2.2. Popis a charakteristika návrhu

2.2.1. Popis návrhu:

A. Návrh nového zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch reflektuje novú právnu úpravu kariérového poradenstva v systéme regionálneho školstva v rámci zákona č. 209/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. V návrhu zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch sa vymedzujú ciele, obsahová náplň a inštitucionálne zabezpečenie kariérového poradenstva v systéme regionálneho školstva. Uvedené zmeny si vyžiadala potreba prispôbiť profily absolventov vzdelávania ich individuálnym predpokladom a záujmom ako aj potrebám trhu práce. Nová právna úprava má zabezpečiť efektívne kariérové poradenstvo v regionálnom školstve realizáciou vymedzených cieľov pomocou inštitucionálneho prerozdelenia výkonu jeho základných činností. Centrá pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (ďalej len „CPPPaP“) budú zabezpečovať činnosti, výkon ktorých by bol z hľadiska ich odbornej povahy v školách podľa § 27 ods. 2 písm. a) až g) a v školských zariadeniach podľa § 117 a 120 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len školy a školské zariadenia“) neefektívny (diagnostická činnosť, koordinácia výmeny informácií o potrebách trhu práce...). Z dôvodu potreby efektívneho výkonu vyššie uvedených kompetencií CPPPaP **sa zavádza** v návrhu zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch **nová kategória odborného zamestnanca – kariérový poradca**, ktorý bude plniť úlohy kariérového poradenstva **v rámci CPPPaP**.

B. V spojitosti s právnou úpravou predmetu a obsahu činnosti kariérového poradenstva, v školách a školských zariadeniach dochádza k nárastu výkonov v oblasti kariérového poradenstva pre

výchovných poradcov a kariérových poradcov ako odborných zamestnancov špecialistov alebo pedagogických zamestnancov špecialistov. V tejto súvislosti **sa navrhuje ďalšie zníženie priamej vyučovacej povinnosti pedagogických zamestnancov základných škôl, stredných škôl a špeciálnych škôl** poverených plnením úloh kariérového poradenstva v rámci úpravy rozsahu priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogických zamestnancov. Predmetom návrhu je **zníženie základného úväzku výchovného poradcu a kariérového poradcu podľa druhu školy a počtu žiakov školy.**

- C. Návrh nového zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch predpokladá vydanie nového nariadenia vlády SR o miere priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogických zamestnancov. V záujme profesionalizácie výkonu riadiacich činností sa predpokladá, že uvedený návrh **ďalej zníži priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť riaditeľov základných a stredných škôl v závislosti od počtu tried, a to až na úroveň nulového základného úväzku.**
- D. Ďalej sa predpokladá, že v novom nariadení vlády SR o miere priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogických zamestnancov **zníženie miery priamej výchovno-vzdelávacej činnosti vychovávateľov školských klubov detí a školských internátov.** Dôvodom je objektívna skutočnosť vplyvu vyučovacej činnosti v škole na možnosti výchovnej činnosti v školskom zariadení.
- E. Predpokladá sa, že návrh nového zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch sa bude vzťahovať aj na pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v zariadeniach, kde sa realizuje výchova v rezortnej pôsobnosti Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVaR SR“). V tejto súvislosti je vyčíslený dopad na rozpočet vo výške 46 737 € v roku 2019, 115 723 € v roku 2020 a 67 170 € v roku 2021.

2.2.2. Charakteristika návrhu:

☐	zmena sadzby
☐	zmena v nároku
☐	nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)
☒	kombinovaný návrh
☒	iné

2.2.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:

Predpokladaná účinnosť zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanoví základný úväzok pedagogických zamestnancov je 1. september 2019. Na základe uvedeného sa predpokladá vývoj aktivít tak, ako je uvedené v tabuľke 2, pričom pod pojmom „aktivity“ sa rozumie nárast počtu prepočítaných pracovných miest z dôvodu navrhovaných opatrení.

Tabuľka č. 2

Názov aktivity	Odhadované objemy aktivít		
	2019	2020	2021
Počet kariérových poradcov na CPPPP v okresoch a v krajoch	81	81	81
Vplyv zníženia priamej vyučovacej povinnosti pedagogických zamestnancov- výchovných poradcov a kariérových poradcov na prepočítaný stav pedagogických zamestnancov	91	91	91
Zníženie miery priamej výchovno-vzdelávacej činnosti vychovávateľov	602	602	602
Zníženie priamej vyučovacej povinnosti riaditeľov základných škôl a stredných škôl.	62	62	62

Spolu	836	836	836
--------------	------------	------------	------------

2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie

Výpočet vplyvu na daňové príjmy:

Z hľadiska negatívnych vplyvov na daňové príjmy verejného rozpočtu sa nepredpokladajú žiadne vplyvy.

Dopady na výdavkovej strane:

Vplyv na bežné výdavky:

Z hľadiska **negatívnych vplyvov** na bežné výdavky verejného rozpočtu sa predpokladajú tieto vplyvy.

2.2.4.1. Zavedenie kategórie kariérový poradca - nová právna úprava má zabezpečiť skvalitnenie kariérového poradenstva v regionálnom školstve realizáciou vymedzených cieľov pomocou inštitucionálneho prerozdelenia výkonu jeho základných činností. CPPPaP budú zabezpečovať činnosti, výkon ktorých by bol z hľadiska ich odbornej povahy na školách a v školských zariadeniach neefektívny (diagnostická činnosť, koordinácia výmeny informácií o potrebách trhu práce...).

Z dôvodu potreby efektívneho výkonu vyššie uvedených kompetencií CPPPaP sa zavádza v návrhu zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch nová kategória odborného zamestnanca – kariérový poradca, ktorí bude plniť úlohy kariérového poradenstva v rámci CPPPaP.

Z vyššie uvedených skutočností vyplýva, že na 79 CPPPaP vznikne 79 pracovných miest odborných zamestnancov – kariérových poradcov. Hodnota nárastu nákladov na prácu pre roky 2019, 2020 a 2021 bola vypočítaná ako súčin počtu osôb kariérových poradcov, priemernej mzdy príslušnej kategórie odborných zamestnancov v CPPPaP, odvodovej povinnosti zamestnávateľa s ohľadom na valorizáciu miezd v zodpovedajúcich rokoch.

V rámci 8 CPPPaP v sídle kraja budú kariéroví poradcovia **navyššie zabezpečovať** koncepčné, metodické a supervízne činnosti vo vzťahu k výkonu kariérového poradenstva v školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie na území príslušného kraja, dohliadať na úroveň jednotlivých odborných činností kariérového poradenstva v školách, školských zariadeniach a poradenských zariadeniach vo svojej územnej pôsobnosti a podieľať sa na vzdelávaní v oblasti kariérového poradenstva. Z uvedených dôvodov sa počíta **s pridaním ¼ úväzku pre kariérového poradcu v 8 CPPPaP v sídle kraja. Celkovo sa vytvorí 81 prepočítaných pracovných miest.**

V tejto súvislosti **vzniknú negatívne vplyvy** na štátny rozpočet **v rozpočtovej kapitole MV SR** spočívajúce v náraste nákladov na prácu 81 odborných zamestnancov.

Náklady na zavedenie kategórie kariérový poradca sú na rok 2019 kalkulované na štyri mesiace (september až december).

Tabuľka č. 3

Náklady na zavedenie kategórie kariérový poradca	2018	2019	2020	2021
Priemerná mzda - odborní zamestnanci	1 151	1 266	1 393	1 532
Valorizácia		10%	10%	10%
Odvody zamestnávateľa (% hrubej mzdy)		34,95%	34,95%	34,95%
Priemerné náklady práce na 1 zamestnanca		1 709	1 880	2 068
Počet CPPPP + (1/4 úväzku na krajské CPPPP)		81	81	81
Účinnosť (mesiace)		4	12	12
Náklady na zamestnancov		553 664	1 827 091	2 009 800

2.2.4.2 Zníženie priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogických zamestnancov - výchovných a kariérových poradcov v základných a stredných školách- v spojitosti s právnou úpravou predmetu a obsahu činnosti kariérového poradenstva, v školách a školských zariadeniach dochádza k nárastu výkonov v oblasti kariérového poradenstva pre výchovných poradcov a kariérových poradcov ako odborných zamestnancov špecialistov alebo pedagogických zamestnancov špecialistov.

V tejto súvislosti dôjde k ďalšiemu zníženiu priamej vyučovacej povinnosti pedagogických zamestnancov základných škôl, stredných škôl a špeciálnych škôl poverených plnením úloh kariérového poradenstva (výchovní poradcovia alebo kariéroví poradcovia - špecialisti) v rámci úpravy rozsahu priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogických zamestnancov.

Pre účely vyčíslenia dopadu návrhu na rozpočet verejnej správy **bol** priemerný **vplyv** na jedného výchovného poradcu alebo kariérového poradcu – špecialistu v hodinách priamej vyučovacej povinnosti **vyjadrený ako prepočítaný počet** zamestnancov (**učiteľov**), **konkrétne 24 učiteľov financovaných z rozpočtovej kapitoly** Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „**MŠVVŠ SR**“) a **67 učiteľov financovaných z rozpočtovej kapitoly** Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „**MV SR**“).

Predpokladáme, že novovzniknuté hodiny, ktoré bude treba odučiť a samozrejme aj naviac zaplatiť, budú odučené v rámci nadpočetných hodín fyzického počtu pedagogických zamestnancov a teda **navýši sa len prepočítaný stav zamestnancov – celkom o 91 PZ.**

Ďalším vstupným údajom pre výpočet vplyvov na rozpočet verejnej správy bola výška priemernej mzdy pedagogických zamestnancov základných škôl, stredných škôl a špeciálnych škôl v 1 až 3 štvrtroku 2017, poskytnutá Centrom vedecko-technických informácií SR, pre roky 2019 až 2021 zvyšovaná postupne v rámci valorizácie o 10 %.

Uvedené vyčíslenie vplyvu návrhu na rozpočet verejnej správy predstavuje náklady na mzdy pedagogických zamestnancov – učiteľov vrátane odvodov zamestnávateľa.

Tabuľka č. 4

Zamestnanosť	Vplyv na rozpočet verejnej správy		
	2019	2020	2021
Počet zamestnancov celkom	91	91	91
z toho vplyv na ŠR	91	91	91
v tom: MŠVVaŠ SR	24	24	24
v tom: MV SR	67	67	67
Priemerné osobné náklady (v eurách)	1 888	2 077	2 285
z toho vplyv na ŠR	1 888	2 077	2 285
Osobné výdavky celkom (v eurách)	687 312	2 268 130	2 494 943
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	604 901	1 919 954	2 118 197
z toho vplyv na ŠR	687 312	2 268 130	2 494 943
v tom: MŠVVaŠ SR	185 574	612 395	673 635
v tom: MV SR	501 738	1 655 735	1 821 309

2.2.4.3. Zníženie priamej výchovno-vzdelávacej činnosti riaditeľov škôl , ktoré sú plnoorganizované a právnickými osobami.

Rozsah kompetencií a rozsah zodpovednosti riaditeľov škôl a školských zariadení, ktoré sú plnoorganizované a právnickými osobami nekorešpondujú s rozsahom miery vyučovacej povinnosti týchto riaditeľov. Na rozsah ich povinností a zodpovedností reflektuje samotný návrh zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch tým, že sa mení obsah a rozsah funkčného vzdelávania. Vzhľadom k tomu ako je ustanovený rozsah povinností, ktorý nie je viazaný na veľkosť školy sa predkladá návrh aby nemali riaditelia škôl a školských zariadení ustanovenú priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť.

Úprava sa bude týkať riaditeľov škôl podľa tabuľky č. 5:

Tabuľka č. 5

Vedúci pedagogický zamestnanec	Počet tried v škole alebo v školskom zariadení	Zníženie základného úväzku súčasný stav	Zníženie základného úväzku nový návrh	Rozdiel	Počet osôb (riaditeľov)	Počet hodín, ktoré bude treba týždenne odučiť	Počet PZ navyšiac
	a	b	c	d	e	f	g
riaditeľ ZŠ a riaditeľ ZŠ a ŠZŠ	21 - 22	5	4	1	76	76	3,3
	23 - 24	5	3	2	76	152	6,6
	25 - 26	5	2	3	76	228	9,9
	27 - 28	5	1	4	76	304	13,2
	29 a viac	5	0	5	76	380	16,5
SPOLU:					380	1 140	49,5
riaditeľ strednej školy a špeciálnej strednej školy	21 - 22	3	1	2	55	110	5,0
	23 a viac	3	0	3	55	165	7,5
SPOLU:					110	275	12,5
CELKOM:					490	1 415	62

Východiská pre výpočet dopadu opatrenia a celkový dopad opatrenia na štátny rozpočet je vyjadrený v tabuľke 6 a 7.

Tabuľka č. 6

	priemerný plat 2019	priemerný plat 2020	priemerný plat 2021	ON 2019	ON 2020	ON 2021
valorizácia	10%	10%	10%			
	1 399	1 539	1 693	1 888	2 077	2 285

Tabuľka č. 7

Rozpočet	Dopad 2019 (4 mesiace)	Dopad 2020 (12 mesiacov)	Dopad 2021 (12 mesiacov)
MV SR	253 311	835 927	1 240 892
MŠ SR	93 690	309 178	458 960
SPOLU	347 002	1 145 105	1 699 852

Opatrenie bude mať vplyv na rast osobných nákladov, ktoré súvisia s potrebou zabezpečiť pokrytie voľných vyučovacích hodín.

2.2.4.4. Zníženie priamej výchovno-vzdelávacej činnosti vychovávateľov

Predpokladá sa zníženie miery priamej výchovno-vzdelávacej činnosti vychovávateľov školských klubov vrátane školských klubov škôl pre žiakov so zdravotným znevýhodnením a vychovávateľov špeciálnych škôl internátnych z 27 hodín na 25 hodín týždenne a vychovávateľov školských internátov z 30 na 28 hodín týždenne. Predpokladá sa dopad na navýšenie počtu pedagogických zamestnancov podľa tabuľky č. 8.

Tabuľka č. 8

	Základný úväzok (súčasný stav)	Zníženie základného úväzku nový návrh	Rozdiel	Počet osôb	Počet hodín, ktoré bude treba týždenne odučiť	PPZ navyše
vychovávateľ školského klubu detí ZŠ, ŠZŠ	27	25	2	6 296	12 592	503,68
vychovávateľ špeciálnej školy internátnej	27	25	2	523	1 046	41,84
vychovávateľ školského internátu	30	28	2	792	1 584	56,57
SPOLU	x	x	x	7 611	15 222	602

Východiská výpočtu dopadov a dopady na štátny rozpočet a na rozpočty obcí a krajov /OK/ sú vyčíslené v tabuľke č. 9 až 11.

Tabuľka č. 9

priemerný plat 2018	priemerný plat 2019	priemerný plat 2020	priemerný plat 2021	ON 2019	ON 2020	ON 2021
860	946	1 041	1 145	1 277	1 404	1 545
1 099	1 209	1 330	1 463	1 631	1 795	1 974
1 060	1 166	1 283	1 411	1 574	1 731	1 904

Tabuľka č. 10

Pedagogický zamestnanec vykonávajúci priamu výchovnú činnosť	Dopad 2019	Dopad 2020	Dopad 2021	Poznámka
vychovávateľ ŠKD ZŠ, ŠZŠ	2 573 680	8 493 144	9 342 459	MV SR (8%) OK (92%)
vychovávateľ špeciálnej školy internátnej	274 077	904 454	994 899	MV SR
vychovávateľ školského internátu	352 468	1 163 144	1 279 458	OK
SPOLU	3 200 225	10 560 742	11 616 816	

Tabuľka č. 11

Dopad na štátny rozpočet a rozpočet obcí a krajov			
MV SR	479 971	1 583 906	1 742 296
SPOLU ŠR	478 791	1 580 029	1 738 031
Obce a kraje	2 721 434	8 980 713	9 878 758
DOPADY CELKOM	3 200 225	10 560 742	11 616 816

2.2.4.5. Náklady na pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov zariadení sociálnej pomoci a zariadení pre pracovnú rehabilitáciu

Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vyčíslilo v súvislosti s návrhom zákona vplyvy na štátny rozpočet podľa tabuľky 12.

Tabuľka č. 12

Vplyvy na rozpočet verejnej správy	Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)				Poznámka	Výpočet
	2018	2019	2020	2021		
Výdavky verejnej správy celkom						
MPSVR SR spolu	0	46 755	115 723	67 179		
v tom: MPSVR SR/06G0404	0	8 080	23 571	20 692		
z toho 610 - mzdy	0	4 224	13 939	15 333	IPR zníženie 11 úväzkov výchovnovzdeláv. činnosti (medziročne 10% valorizácia)	nový úväzok pre vychovávateľa vzdelávacej čin. 0,88 z pr. platu vychovávateľa 1 200,- eur je 1 056 eur x 4 mesiace = 4 224 eur na rok 2019
620 - poisťné	0	1 476	4 872	5 359	34,95% z miezd	odvody k 1 056 eur sú 369 eur x 4 mesiace = 1 476 eur na rok 2019
630 - tovary a služby	0	2 380	4 760	0	povinná vakcinácia pre 68 pedag. zamestnancov IPR a RSZP Levoča	35,- eur/1ks vakcíny x 68 pedag. zamestnancov x 3 roky = 7 140 eur ; pre r. 2019 1/3 sumy (2 380 eur) a pre r. 2020 2/3 sumy (4 760 eur)
v tom: MPSVR SR/07C0502 630 - tovary a služby	0	38 675	77 350	2 100	povinná vakcinácia pre 1105 zamestnancov DeD (1/3 v r. 2019, 2/3 v r. 2020, pre cca 60 nových zamestnancov v r. 2021)	35,- eur/1ks vakcíny x 1 105 pedag. zamestnancov x 3 roky = 116 025 eur; pre r. 2019 1/3 sumy (38 675 eur) a pre r. 2020 2/3 sumy (77 350eur); pre r. 2021 (nových 60os.x35,- eur) 2 100 eur
MPSVR SR/07C0503 640 - bežné transfery	0	0	14 802	44 387	bežný transfer pre neštátne akreditované subjekty na vakcináciu (vychádza z priemerných nákladov na 1 dieťa v št. DeD)	r. 2020 je 38 675/4 600x1 760; r. 2021 je 116 025/4 600 x 1 760)
program 07C		38 675	92 152	46 487		

Vyčíslený negatívny dopad návrhu zákona nie je zabezpečený v návrhu rozpočtu kapitoly Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na roky 2019 až 2021 a bude potrebné v tejto súvislosti upraviť aktuálne limity na nasledujúce tri roky.

3.1. Zhrnutie finančného dopadu pre vplyvy 2.2.4.1.-2.2.4.5. na štátny rozpočet je uvedený v tabuľke č. 13

Tabuľka č. 13

Náklady spolu		2019	2020	2021
MŠVVaŠ SR	riaditelia	93 690	309 178	458 960
	kar. + vých. por. Školy	185 574	612 395	673 635
	spolu	279 264	921 573	1 132 595
MV SR	riaditelia	253 311	835 927	1 240 892
	vychovávateelia	479 971	1 583 906	1 742 296
	kar. Poradcovia-CPP	553 664	1 827 091	2 009 800
	kar. + vých. por. Školy	501 738	1 655 735	1 821 309
	spolu	1 788 684	5 902 659	6 814 297
MPSVaR SR	MPSVR SR/06G0404	8 080	23 571	20 692
	MPSVR SR/07C0502 630 -tovary a služby	38 657	77 350	2 100
	MPSVR SR/07C0503 640 - bežné transfery	0	14 802	44 378
	SPOLU	46 737	115 723	67 170
SPOLU ŠR		2 114 685	6 939 955	8 014 062
Územná samospráva	vychovávateelia	2 721 434	8 980 713	9 878 785
CELKOM		4 836 119	15 920 668	17 892 847

T