

## Analýza sociálnych vplyvov

**Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť**

### **4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.**

*Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?*

*Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?*

*Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*

Popíšte <b>pozitívny</b> vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Predpokladané mierne zvýšenie počtu rizikových prác má vplyv na zvýšenú ochranu zdravia pri práci a na zvýšenie príjmov zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce v dvoch položkách: mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce a príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do kategórie 3 a 4.
Špecifikujte <b>pozitívne</b> ovplyvnené skupiny:	Je možné predpokladať mierny nárast počtu rizikových prác vzhľadom na sprísnenie technických smerných hodnôt (TSH) 8 karcinogénov, ktoré už sú zavedené v legislatíve SR. Nepredpokladá sa, že bude potrebné vyhlásovať rizikové práce u všetkých dotknutých subjektov, iba u tých, ktorí nebudú mať dostatočné technické alebo technologické opatrenia na zníženie expozície zamestnancov uvedeným karcinogénom a mutagénom. V Slovenskej republike bolo k 30.06.2019 evidovaných cca 500 zamestnancov exponovaných karcinogénom a mutagénom, ktorí už vykonávali rizikovú prácu v kategórii 3 alebo 4 z dôvodu expozície karcinogénom a mutagénom, ktoré sú predmetom návrhu nariadenia vlády. Vzhľadom na to sa predpokladá iba mierny nárast počtu rizikových prác, keďže je zrejmé, že zamestnanci exponovaní karcinogénom, ktoré sú predmetom návrhu nariadenia vlády, už zväčša vykonávajú rizikovú prácu. Tento trend nie je možné vyčíslit.
Popíšte <b>negatívny</b> vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	-
Špecifikujte <b>negatívne</b> ovplyvnené skupiny:	-
Špecifikujte ovplyvnené skupiny <b>v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia</b> a popíšte vplyv:	-

*Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom.*

*V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky.*

*V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.*

#### **Ovplyvnená skupina č. 1:**

Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Je možné predpokladať mierny nárast počtu rizikových prác vzhľadom na 8 sprísnených TSH karcinogénov, pričom vplyv zmien na zmeny počtu osôb
---	--

	<p>vykonávajúcich rizikové práce nie je možné presne určiť.</p> <p>V prípade vyhlásenia rizikovej práce sa zvýšenie príjmu u 1 zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu týka príjmu v dvoch položkách: mzdovej kompenzácií za sťažený výkon práce a príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do kategórie 3 a 4.</p> <p>Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce predstavuje najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu (§ 124 Zákonníka práce).</p> <p>Podľa § 13 ods. 3 zákona č. 650/2004 Z. z. je príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do kategórie 3 a 4, najmenej 2 % z a) vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie podľa osobitného predpisu (zákon č. 461/2003 Z. z.), b) príjmu zúčtovaného na výplatu, ak ide o zamestnanca, ktorý nie je povinne dôchodkovo poistený.</p> <p>Predkladateľ však nepozná vymeriavacie základy jednotlivých dotknutých zamestnancov ani ich počet.</p>
Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	-
Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Predkladateľ nemá informácie o počte zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov exponovaných chemickým karcinogénom a mutagénom, ktorých technické smerné hodnoty sú predmetom návrhu nariadenia vlády.
<b>Ovplyvnená skupina č. 2:</b>	
Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	-
Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	-
Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	-
Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	<p>Predkladateľ nepozná vymeriavacie základy jednotlivých dotknutých zamestnancov ani ich počet.</p> <p>Nepredpokladá sa, že bude potrebné vyhlasovať rizikové práce u všetkých dotknutých subjektov, iba u tých, ktorí nebudú mať dostatočné technické alebo technologické opatrenia na zníženie expozície zamestnancov uvedeným karcinogénom a mutagénom.</p> <p>Predkladateľ nemá informácie o počte zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov exponovaných chemickým karcinogénom a mutagénom, ktorých technické smerné hodnoty sú predmetom návrhu nariadenia vlády.</p>
V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):	-
<b>4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.</b>	
Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?	

Špecifikujete ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

Rozumie sa najmä na prístup k:	
☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),	nie
☞ kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,	Predkladaný materiál bude mať pozitívny vplyv na ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci zamestnancov dotknutých zamestnávateľov, spočívajúci v technologických úpravách na pracovisku, alebo vo zvýšenom zdravotnom dohľade. Vplyv na základné práva je pozitívny, najmä pokiaľ ide o právo na život a právo na spravodlivé a primerané pracovné podmienky, ktoré zohľadňujú zdravie, bezpečnosť a dôstojnosť pracovníkov.
☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,	nie
☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,	nie
☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,	nie
☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu,	nie
☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,	nie
☞ doprave,	nie
☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,	nie
☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,	nie
☞ informáciám	nie
☞ k iným právam (napr. politickým).	nie

Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?

Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:	
☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),	nie
☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,	nie
☞ deti (0 – 17),	nie
☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov),	nie
☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,	nie
☞ ľudia so zdravotným postihnutím,	nie
☞ marginalizované rómske komunity	nie
☞ domácnosti s 3 a viac deťmi,	nie
☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),	nie
☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,	nie

☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia	nie
--	-----

#### 4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.

##### Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.

*Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?*

Predkladaný návrh nariadenia vlády nemá vplyv na rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť.

*Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.*

Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:

- ☞ podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti, - nemá vplyv
- ☞ zosúladienie pracovného, súkromného a rodinného života, - nemá vplyv
- ☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní, - nemá vplyv
- ☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi, - nemá vplyv
- ☞ eliminácia rodových stereotypov.

#### 4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.

*V prípade kladnej odpovede pripojte **odôvodnenie** v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.*

*Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.*

Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.	Nepredpokladáme.
---	------------------

*Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.*

Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.	Nepredpokladáme.
---	------------------

*Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?*

Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.	Nepredpokladáme.
---	------------------

*Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?*

Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť	Nepredpokladáme.
--	------------------

ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).	
Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?	
Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.	Nepredpokladáme.
Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?	
Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.	Nie.