

Dôvodová správa

A. Všeobecná časť

Návrh zákona, ktorým sa mení zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh zákona“) predkladajú ako iniciatívny materiál poslanci Národnej rady Slovenskej republiky Vladimíra Marcinková, Juraj Krúpa a Petra Krištúfková.

Cieľom návrhu zákona je zvýšiť výšku materského poberaného policajtkou, policajtom, profesionálnou vojačkou alebo profesionálnym vojakom (ďalej len „poberateľ dávky“) z doteraz ustanovených 70 % čistého denného služobného platu na 75 % čistého denného služobného platu. Účelom návrhu zákona je zlepšenie sociálnej situácie a zabezpečenie príjmu na úhradu zvýšených nákladov na dieťa a poberateľa dávky v čase, kedy poberateľovi nie je umožnené z dôvodu tehotnosti alebo trvalej starostlivosti o novonarodené dieťa vykonávať štátnu službu. Na základe uvedeného bude výška materského poberaného podľa zákona č. 328/2002 Z. z. ustanovená obdobne, ako je stanovená výška materského poberaného podľa všeobecných predpisov o sociálnom poistení.

Prijatie návrhu zákona bude mať pozitívne sociálne vplyvy, negatívne vplyvy na rozpočet verejnej správy a nebude mať vplyvy na služby verejnej správy pre občana, na podnikateľské prostredie, životné prostredie a informatizáciu spoločnosti.

Návrh zákona je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, zákonmi, medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná a s právom Európskej únie.

Návrh zákona nie je predmetom vnútrokomunitárneho pripomienkového konania.

B. Osobitná časť

K Čl. I

Navrhuje sa zvýšenie dávky materské zo súčasných 70 % čistého denného služobného platu na 75 % čistého denného služobného platu.

Materské vo výške 75 % čistého denného služobného platu sa navrhuje poskytnúť aj policajtky a profesionálnej vojačke, ktorej nemocenské zabezpečenie podľa zákona č. 328/2002 Z. z. skončilo počas trvania tehotenstva, avšak nárok na materské jej vznikol do ôsmich mesiacov od skončenia služobného pomeru.

K Čl. II

Navrhuje sa účinnosť zákona, vzhľadom na dĺžku legislatívneho procesu, od 1. júna 2021.