

## Doložka vybraných vplyvov

<b>1. Základné údaje</b>	
<b>Názov materiálu</b>	
Dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2035	
<b>Predkladateľ (a spolupredkladateľ)</b>	
Ministerstvo obrany Slovenskej republiky	
<b>Charakter predkladaného materiálu</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Materiál nelegislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Materiál legislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Transpozícia práva EÚ
V prípade transpozície uveďte zoznam transponovaných predpisov:	
<b>Termín začiatku a ukončenia PPK</b>	február 2022
<b>Predpokladaný termín predloženia na pripomienkové konanie</b>	február 2022
<b>Predpokladaný termín začiatku a ukončenia ZP**</b>	
<b>Predpokladaný termín predloženia na Rokovanie vlády SR*</b>	jún 2022

<b>2. Definovanie problému</b>
<p><i>Uveďte základné problémy, ktoré sú dôvodom vypracovania predkladaného materiálu (dôvody majú presne poukázať na problém, ktorý existuje a je nutné ho predloženým materiálom riešiť).</i></p> <p>V zmysle zákona o obrane Slovenskej republiky schvaľuje Národná rada SR základné koncepcie bezpečnosti a obrany štátu a zásadné strategické dokumenty a rozvojové programy a plány v oblasti bezpečnosti a obrany štátu, ktoré jej predloží vláda. Dlhodobý plán rozvoja obrany s dôrazom na výstavbu a rozvoj Ozbrojených síl SR s výhľadom do roku 2030 nebol v roku 2017 schválený Národnou radou SR. Dlhodobý plán z roku 2017 bolo zároveň potrebné aktualizovať po obsahovej stránke, aby reflektoval na nové strategické dokumenty SR, predovšetkým Obrannú stratégiu SR (2021) a Bezpečnostnú stratégiu SR (2021).</p>
<b>3. Ciele a výsledný stav</b>
<p><i>Uveďte hlavné ciele predkladaného materiálu (aký výsledný stav má byť prijatím materiálu dosiahnutý, pričom dosiahnutý stav musí byť odlišný od stavu popísaného v bode 2. Definovanie problému).</i></p> <p>Cieľom materiálu je určiť ciele a postupy vytvárania, udržiavania a rozvoja obranných kapacít a spôsobilostí.</p>
<b>4. Dotknuté subjekty</b>
<p><i>Uveďte subjekty, ktorých sa zmeny návrhu dotknú priamo aj nepriamo:</i></p> <p>MO SR</p>
<b>5. Alternatívne riešenia</b>
<p><i>Aké alternatívne riešenia vedúce k stanovenému cieľu boli identifikované a posudzované pre riešenie definovaného problému?</i></p> <p>Nulový variant - uveďte dôsledky, ku ktorým by došlo v prípade nevykonania úprav v predkladanom materiáli a alternatívne riešenia/spôsoby dosiahnutia cieľov uvedených v bode 3.</p>

Vzhľadom na charakter predkladaného dokumentu neboli navrhované alternatívne riešenia. Dlhodobé plány sú vypracovávajú na základe § 25 ods. 3 zákona č. 319/2002 Z.z. o obrane Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov. V prípade nenaplnenia záväzku vyčleňovať na obranu od roku 2024 2 % HDP, resp. zásadnej recesie ekonomiky bude potrebné prepracovať východiskové dokumenty obranného plánovania a následne aj dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany.

Nulový variant: Neprijatím Dlhodobého plánu rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2035 by neboli stanovené ciele a postupy na dosiahnutie požadovaných kapacít a spôsobilostí ozbrojených síl v dlhodobom horizonte.

## 6. Vykonávacie predpisy

Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?

☐ Áno

☒ Nie

Ak áno, uveďte ktoré oblasti budú nimi upravené, resp. ktorých sa zmena dotkne:

## 7. Transpozícia práva EÚ

Uveďte, v ktorých konkrétnych ustanoveniach (paragrafy, články, body, atď.) ide národná právna úprava nad rámec minimálnych požiadaviek EÚ (tzv. goldplating) spolu s odôvodnením opodstatnenosti presahu.

## 8. Preskúmanie účelnosti

Uveďte termín, kedy by malo dôjsť k preskúmaniu účinnosti a účelnosti predkladaného materiálu. Uveďte kritériá, na základe ktorých bude preskúmanie vykonané.

Účelnosť predkladaného materiálu bude preskúmaná každoročne v rámci Komplexného hodnotenia obrany (vláda SR berie na vedomie) a zároveň pri aktualizácii Dlhodobého plánu, ktorá je predpokladaná v roku 2025. Kritériami na základe ktorých bude preskúmanie vykonané bude splnenie stanovených cieľov a postupov do roku 2024.

\* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

\*\* vyplniť iba v prípade, ak sa záverečné posúdenie vybraných vplyvov uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. jednotnej metodiky.

## 9. Vybrané vplyvy materiálu

Vplyvy na rozpočet verejnej správy z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy, v prípade identifikovaného negatívneho vplyvu	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input checked="" type="checkbox"/> Negatívne
	<input checked="" type="checkbox"/> Áno	<input type="checkbox"/> Nie	<input type="checkbox"/> Čiastočne
Vplyvy na podnikateľské prostredie z toho vplyvy na MSP  Mechanizmus znižovania byrokracie a nákladov sa uplatňuje:	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Áno		<input checked="" type="checkbox"/> Nie
Sociálne vplyvy	<input checked="" type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na životné prostredie	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na informatizáciu spoločnosti	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na služby verejnej správy pre občana, z toho vplyvy služieb verejnej správy na občana vplyvy na procesy služieb vo verejnej správe	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne

## 10. Poznámky

*V prípade potreby uveďte doplňujúce informácie k identifikovaným vplyvom a ich analýzam. Informácie v tejto časti slúžia na zhrnutie vplyvov a nie ako náhrada za vypracovanie príslušných analýz vybraných vplyvov.*

Dlhodobý plán je rámcový dokument, na ktorý nadviažu strednodobé riadiace a plánovacie dokumenty, ktoré rozpracúvajú dlhodobé ciele a postupy do strednodobej fázy obranného plánovania v súlade s reálnym zdrojovým a časovým rámcom. Jeho konečné vplyvy budú v súlade so schválenými limitmi rozpočtu verejnej správy v príslušných rozpočtových rokoch. Dlhodobý plán neposudzuje dopad definovaných požiadaviek na podnikateľské prostredie, životné prostredie, informatizáciu spoločnosti, sociálne vplyvy, služby verejnej správy, manželstvo, rodičovstvo a rodinu. Posúdenie uvedených vplyvov bude možné vykonať až po rozpracovaní cieľov a postupov vyplývajúcich z dlhodobého plánu do realizačných projektov. Materiál predpokladá vplyv na rozpočet verejnej správy.

## 11. Kontakt na spracovateľa

*Uveďte údaje na kontaktnú osobu, ktorú je možné kontaktovať v súvislosti s posúdením vybraných vplyvov.*

Mgr. Michal MINÁRIK, 0960 317 522, e-mail: [michal.minarik@mod.gov.sk](mailto:michal.minarik@mod.gov.sk)

## 12. Zdroje

*Uveďte zdroje (štatistiky, prieskumy, spoluprácu s odborníkmi a iné), z ktorých ste pri príprave materiálu a vypracovávaní doložky, analýz vplyvov vychádzali. V prípade nedostupnosti potrebných dát pre spracovanie relevantných analýz vybraných vplyvov, uveďte danú skutočnosť.*

- Poznatzky z aplikačnej praxe pri implementácii Dlhodobého plánu rozvoja obrany s dôrazom na výstavbu a rozvoj OS SR do roku 2030.
- Politický záväzok SR voči NATO v oblasti Prísľubu investovania do obrany, tzv. „Defence Investment Pledge“ alokovať od roku 2024 na obranné výdavky 2 % HDP a z toho vynaložiť 20 % z obranných výdavkov na modernizáciu OS SR a súvisiaci výskum a vývoj.
- Limity finančných zdrojov na roky 2022 až 2024 boli navrhnuté v súlade s percentuálnym podielom na HDP stanoveným pre MO SR v Návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2022 až 2024.
- Dlhodobá makro-prognóza rastu HDP SR z roku 2021.

## 13. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov z PPK

(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 8.1 Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné

☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie

☒ Nesúhlasné

Uveďte pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením.

Komisia uplatňuje k materiálu nasledovné pripomienky a odporúčania:

### K vplyvom na rozpočet verejnej správy

V predkladacej správe sa uvádza, že Dlhodobý plán bude mať negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy, pričom prvé tri roky z obdobia 2022 – 2035 bude zabezpečený v rámci limitov výdavkov pridelených MO SR na roky 2022 až 2024. V analýze vplyvov je uvedené, že materiál má negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy, ktorý je rozpočtovo zabezpečený na rok 2022 v sume 1,84 mld. eur, na rok 2023 v sume 2,02 mld. eur a na rok 2024 v sume 2,08 mld. eur. V časti 2.2. Financie je uvedené, že predpokladané finančné dôsledky vyplývajúce z predkladaného materiálu budú financované v rámci schválených limitov výdavkov jednotlivých kapitol na príslušné rozpočtové roky.

Komisia žiada, aby vyššie uvedené tvrdenia v predkladacej správe a analýze vplyvov boli prepracované tak, aby všetky predpokladané finančné dôsledky vyplývajúce z predloženého materiálu boli

zabezpečené v rámci schválených limitov výdavkov kapitoly MO SR na príslušné rozpočtové roky bez dodatočných požiadaviek na rozpočet verejnej správy (vrátane kapitálových výdavkov alokovaných pre kapitolu MO SR v kapitole Všeobecná pokladničná správa).

Vyhodnotenie:

**Pripomienka je akceptovaná.**

Časť 2.2 upravená.

---

V analýze vplyvov k tabuľke č. 4/a Komisia žiada doplniť tabuľku, v ktorej budú uvedené výdavky z kapitoly Všeobecná pokladničná správa a v tabuľke č. 4/a uvádzať len výdavky alokované v kapitole Ministerstva obrany SR.

Vyhodnotenie:

**Pripomienka je akceptovaná.**

---

V analýze vplyvov v tabuľke č. 4/a Komisia žiada v roku 2022 opraviť čísla v ekonomickej kategórii 630 Tovary a služby zo sumy „562 419 472“ eur na sumu „562 599 240“ eur a v ekonomickej kategórii 640 Bežné transfery zo sumy „152 033 860“ eur na sumu „151 854 092“ eur (sumy v súčtových riadkoch sú správne).

Vyhodnotenie:

**Pripomienka je akceptovaná.**

Tabuľka 4/a upravená.

---

V tabuľke č. 1 nie je uvedený vplyv na počet zamestnancov ani vplyv na mzdové výdavky, pričom vo vlastnom materiáli sa v časti Rozvoj personálu uvažuje so zvýšením počtu profesionálnych vojakov a zamestnancov OS SR. V tejto súvislosti je potrebné vyplniť tabuľku č. 5 Zamestnanosť.

Vyhodnotenie:

**Pripomienka je akceptovaná.**

---

Predkladateľ v predkladacej správe uvádza, že negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy bude v rokoch 2022 až 2024 zabezpečený v rámci limitov výdavkov schválených kapitole MO SR na roky 2022 až 2024. V materiáli sa neuvádza zdroj financovania v nasledujúcich rokoch. Aktuálny vývoj rozpočtu verejnej správy nevytvára priestor na riešenie požiadaviek nad rámec schváleného limitu výdavkov kapitol štátneho rozpočtu. S cieľom stabilizácie verejných financií a dodržiavania rozpočtových cieľov je potrebné na úseku finančného riadenia v pôsobnosti kapitoly kontinuálne realizovať opatrenia na optimalizáciu a zefektívnenie vynakladania verejných prostriedkov. V schválenom rozpočte na roky 2022 až 2024 nie je vytvorená mzdová rezerva na uvedený účel. Na základe uvedeného Komisia nesúhlasí so zvýšením počtu zamestnancov a zvýšením systemizácie na roky 2022 – 2024 ani v nasledujúcich rokoch.

Vyhodnotenie:

**Pripomienka neakceptovaná.**

Ministerstvo obrany SR v rámci plnenia opatrenia vyplývajúceho z Revízie výdavkov na obranu schválenej vládou SR ku koncu roku 2021 znížilo počet zamestnancov o 10% v rámci optimalizácie a zefektívnenia vynakladania verejných prostriedkov. Zvyšovanie počtu personálu OS SR je o.i. potrebné pre plnenie cieľov spôsobilostí, zvyšovanie nasaditeľnosti a udržateľnosti v medzinárodných operáciách a zvyšovanie operačnej pripravenosti. Tie sú podľa hlavnej knihy rozpočtu verejnej správy pre rok 2022, spracovanej MF SR, výsledkovými ukazovateľmi pre obranu. Náklady na nárast personálu MO SR budú pokryté v rámci kapitoly MO SR bez požiadaviek na dodatočné zdroje. Hoci rozpočet na roky 2022 – 2024 nepočíta s nárastom PrV a zamestnancov MO SR, DP2035 plánuje nárast počtu personálu potrebných na plnenie úloh obrany, a to v rámci limitov kapitoly MO SR.

V súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov v analýze vplyvov na rozpočet verejnej správy Komisia žiada vo všetkých tabuľkách doplniť stĺpec s údajmi na rok 2025.

Vyhodnotenie:

**Pripomienka akceptovaná.**

#### **K sociálnym vplyvom**

Z predloženého materiálu okrem iného vyplýva že na rok 2022 je systemizáciou stanovený počet profesionálnych vojakov rezortu MO SR na 14 100 miest a materiál predpokladá navyšovanie daného počtu (v roku 2024 na 16 000 miest, v roku 2026 na 18 000 miest, v roku 2035 na 22 000 miest). Zároveň materiál počíta s cca 5 % nárastom počtu personálu v štátnych rozpočtových organizáciách v pôsobnosti rezortu obrany. Z daného vyplýva, že materiál zakladá sociálne vplyvy, ktoré je potrebné korektne označiť v bode 9. Doložky vybraných vplyvov a vypracovať separátnu analýzu sociálnych vplyvov, v ktorej je potrebné zhodnotiť najmä v bode 4.4 vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.

Vyhodnotenie:

**Pripomienka je akceptovaná.**

**III. Záver:** Stála pracovná komisia na posudzovanie vybraných vplyvov vyjadruje

#### **nesúhlasné stanovisko**

s materiálom predloženým na predbežné pripomienkové konanie s odporúčaním na jeho dopracovanie podľa pripomienok v bode II.

**IV. Poznámka:** Predkladateľ zapracuje pripomienky a odporúčania na úpravu uvedené v bode II a uvedie stanovisko Komisie do doložky vybraných vplyvov spolu s vyhodnotením pripomienok.

Nesúhlasné stanovisko Komisie neznamena zastavenie ďalšieho schvaľovacieho procesu. Stanovisko Komisie slúži ako podklad pre informované rozhodovanie vlády Slovenskej republiky a ďalších subjektov v rámci schvaľovacieho procesu. Predkladateľ má možnosť dopracovať materiál podľa pripomienok a zaslať ho na opätovné schválenie Komisie, ktorá môže následne zmeniť svoje stanovisko.

**PhDr. Ján Oravec, CSc.**

predseda Komisie

**14. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov zo záverečného posúdenia č. ....**  
(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné

☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie

☐ Nesúhlasné

**Uved'te pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením:**

**Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy,  
na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu**

**2.1. Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu**

Tabuľka č. 1

Vplyvy na rozpočet verejnej správy	Vplyv na rozpočet verejnej správy (€)			
	2022	2023	2024	2025***
<b>Príjmy verejnej správy celkom</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
v tom: za každý subjekt verejnej správy / program zvlášť z toho:	0	0	0	0
<i>z toho:</i>				
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
Rozpočtové prostriedky	0	0	0	0
EÚ zdroje	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
<b>Výdavky verejnej správy celkom:</b>	<b>1 837 518 707</b>	<b>2 023 297 712</b>	<b>2 081 499 128</b>	<b>2 201 077 000</b>
v tom: za každý subjekt verejnej správy program zvlášť z toho:	1 837 518 707	2 023 297 712	2 081 499 128	2 201 077 000
- vplyv na ŠR	1 837 518 707	2 023 297 712	2 081 499 128	2 201 077 000
Ministerstvo obrany SR*	1 837 518 707	2 023 297 712	2 081 499 128	2 201 077 000
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
<b>Vplyv na počet zamestnancov</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
<b>Vplyv na mzdové výdavky</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
<b>Financovanie zabezpečené v rozpočte</b>	<b>1 837 518 707</b>	<b>2 023 297 712</b>	<b>2 081 499 128</b>	<b>2 201 077 000</b>
<b>Programy a podprogramy kapitoly MO* SR (vrátane podprogramu 06E0I: Výskum a vývoj na podporu obrany štátu)</b>	<b>1 837 518 707</b>	<b>2 023 297 712</b>	<b>2 081 499 128</b>	<b>2 201 077 000</b>
Program 096 Obrana*	1 191 667 495	1 394 506 623	1 605 732 018	1 533 566 986
Program 095 Rozvoj obrany*	638 031 336	617 304 589	466 778 610	659 521 014
Podprogram 06H02 Hospodárska mobilizácia - MO SR	5 000 000	8 000 000	5 000 000	3 500 000
Podprogram 0AU06 Účasť civilných expertov na aktivitách krízového	293 376	458 000	458 000	458 000

manažmentu mimo územia SR - MO SR				
Podprogram 05T0B Oficiálna rozvojová pomoc - MO SR	24 000	26 000	28 000	30 000
Podprogram 0DB02 Realizácia II. etapy implementácie MZP SZO v Slovenskej republike - MO SR	2 500	2 500	2 500	1 000
Podprogram 06E0I: Výskum a vývoj na podporu obrany štátu**	2 500 000	3 000 000	3 500 000	4 000 000
Iné ako rozpočtové zdroje	0	0	0	0
Rozpočtovo nekrytý vplyv/úspora	0	0	0	0

\*Uvedené rozpočtové prostriedky obsahujú prostriedky alokované v kapitole „Všeobecná pokladničná správa“ pre kapitolu MO SR

\*\* Finančné zdroje plánované na Podprogram 06E0I: Výskum a vývoj na podporu obrany štátu sú zahrnuté do rozpočtu kapitoly MO SR. Rozvoj podpory obrany štátu bude rozpracovaný v rámci Dlhodobého plánu rozvoja podpory obrany štátu s výhľadom do roku 2035.

\*\*\*\* Údaje za rok 2025 sú z pripravovaného Programového plánu MO SR na roky 2023 – 2028, ktorý slúži ako plánovací predpoklad pre tvorbu rozpočtu kapitoly MO SR. Z tohto dôvodu ani nie je možné deliť kapitálové výdavky na kapitolu MO SR a VPS. Proces programovania nie je k termínu predloženia tohto materiálu ukončený z dôvodu, že kapitola MO SR ešte nepozná pre rok 2025 limity výdavkov.

## 2.2. Financovanie

**Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov:**

Predpokladané finančné dôsledky vyplývajúce z predkladaného materiálu budú zabezpečené v rámci schválených limitov výdavkov kapitoly MO SR a kapitálových výdavkov MO SR alokovaných v kapitole Všeobecná pokladničná správa na príslušné rozpočtové roky bez dodatočných požiadaviek na rozpočet verejnej správy.

## 2.3. Popis návrhu

### 2.3.1. Popis návrhu:

Ministerstvo obrany SR v súlade so zákonom č. 319/2002 Z. z. predkladá Dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2035. Dlhodobý plán určuje ciele a postupy rozvoja rezortu obrany do roku 2035.

### 2.3.2. Charakteristika návrhu podľa bodu 2.3.2. Metodiky :

<input type="checkbox"/>	zmena sadzby
<input type="checkbox"/>	zmena v nároku
<input type="checkbox"/>	nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)
<input type="checkbox"/>	kombinovaný návrh
<input checked="" type="checkbox"/>	Plnenie úloh v oblasti obranného plánovania SR na roky 2022 - 2035.

### 2.3.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:

Jasne popíšte, v prípade potreby použite nižšie uvedenú tabuľku. Uved'te aj odhady základov daní a/alebo poplatkov, ak sa ich táto zmena týka.

Tabuľka č. 2

Objem aktivít	Odhadované objemy			
	r	r + 1	r + 2	r + 3
Indikátor ABC				
Indikátor KLM				
Indikátor XYZ				

#### 2.3.4. Výpočty vplyvov na verejné financie

Uved'te najdôležitejšie výpočty, ktoré boli použité na stanovenie vplyvov na príjmy a výdavky, ako aj predpoklady, z ktorých ste vychádzali. Predkladateľ by mal jasne odlišiť podklady od kapitol a organizácií, aby bolo jasne vidieť základ použitý na výpočty.

Príjmy (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				Poznámka
	2022	2023	2024	2025	
Daňové príjmy (100)	0	0	0	0	
Nedaňové príjmy (200)	0	0	0	0	
Granty a transfery (300)	0	0	0	0	
Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)	0	0	0	0	
Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)	0	0	0	0	
<b>Dopad na príjmy verejnej správy celkom</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Ministerstvo obrany SR vrátane VPS

Tabuľka č. 4/a

Výdavky (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				Poznámka
	2022	2023	2024	2025*	
<b>Bežné výdavky (600)</b>	<b>1 310 998 249</b>	<b>1462 142 449</b>	<b>1 628 042 841</b>	<b>1 539 973 888</b>	
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)	441 958 927	441 958 927	441 958 927	552 238 415	
Poistné a príspevok do poisťovní (620)	154 585 990	158 877 878	159 393 150	198 917 539	
Tovary a služby (630)	562 599 240	682 567 723	829 730 309	554 606 285	
Bežné transfery (640)	151 854 092	178 737 921	196 960 455	234 211 649	
Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s úvermi, pôžičkami a NFV (650)	0	0	0	0	
<b>Kapitálové výdavky (700)</b>	<b>526 520 458</b>	<b>561 155 263</b>	<b>453 456 287</b>	<b>661 103 112</b>	
Obstarávanie kapitálových aktív (710)	22 187 310	20 011 933	20 011 933	661 103 112	
Obstarávanie kapitálových aktív vo VPS (710)	504 333 148	541 143 330	433 444 354	0	
Kapitálové transfery (720)	0	0	0	0	
<b>Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Dopad na výdavky verejnej správy celkom</b>	<b>1 837 518 707</b>	<b>2 023 297 712</b>	<b>2 081 499 128</b>	<b>2 201 077 000</b>	

\* Údaje za rok 2025 sú z pripravovaného Programového plánu MO SR na roky 2023 – 2028, ktorý slúži ako plánovací predpoklad pre tvorbu rozpočtu kapitoly MO SR. Z tohto dôvodu ani nie je možné deliť kapitálové výdavky na kapitolu MO SR a VPS. Proces programovania nie je k termínu predloženia tohto materiálu ukončený z dôvodu, že kapitola MO SR ešte nepozná pre rok 2025 limity výdavkov.



Tabuľka č. 5

Zamestnanosť	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	2022	2023	2024	2025*	
<b>Počet zamestnancov celkom</b>	20 453	20 453	20 453	24 871	
<b>z toho vplyv na ŠR</b>	20 453	20 453	20 453	24 871	
<b>Priemerný mzdový výdavok (v eurách)</b>	1 801	1 801	1 801	1850	
<b>z toho vplyv na ŠR</b>	1 801	1 801	1 801	1850	
<b>Osobné výdavky celkom (v eurách)</b>	596 544 917	600 836 805	601 352 077	751 155 954	
<b>Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)</b>	441 958 927	441 958 927	441 958 927	552 238 415	
<b>z toho vplyv na ŠR</b>	441 958 927	441 958 927	441 958 927	552 238 415	
<b>Poistné a príspevok do poisťovní (620)</b>	154 585 990	158 877 878	159 393 150	198 917 539	
<b>z toho vplyv na ŠR</b>	154 585 990	158 877 878	159 393 150	198 917 539	

\* Údaje za rok 2025 sú z pripravovaného Programového plánu MO SR na roky 2023 – 2028, ktorý slúži ako plánovací predpoklad pre tvorbu rozpočtu kapitoly MO SR. Proces programovania nie je k termínu predloženia tohto materiálu ukončený z dôvodu, že kapitola MO SR ešte nepozná pre rok 2025 limity výdavkov.

Zdroj: Rozpočet verejnej správy na roky 2022 a 2024 a schválený Rozpočet kapitoly MO SR 2022 až 2024.

Počty - rozpisový list MF SR; nie sú zahrnuté počty 11 osôb "Hybridné hrozby" a 64 osôb pre Múzeum SNP Banská Bystrica, ani nárast počtov, ktoré predpokladá DP2035

Kategória 610: nie sú zahrnuté prostriedky na 11 osôb "Hybridné hrozby" (prostriedky budú z EÚ) a prostriedky pre Múzeum SNP BB v sume 1 043 153 € (delimitované v januári 2022).

<b>Analýza sociálnych vplyvov</b> <b>Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť</b> (Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.)		
<b>4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.</b>		
Vede návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností? Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom? Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia? (V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).		
a)	<b>4.1.1 Pozitívny vplyv</b>	
b)	<b>Popíšte</b> opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Materiál predpokladá nárast počtu profesionálnych vojakov OS SR. Profesionálni vojaci zvyčajne poberajú platy, ktoré sú vyššie ako priemerná mzda v národnom hospodárstve. Hospodárenie domácností týchto vojakov by teda mohlo v priemere zaznamenať pozitívne vplyvy, čo bude mať nepriame pozitívne vplyvy prostredníctvom dopytu po tovaroch a službách.
c)	<b>Špecifikujte</b> ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
d)	<b>Kvantifikujte</b> rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
e)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Ovplyvnená skupina č. 1
	- veľkosť skupiny (počet obyvateľov): Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	Platy PrV a zamestnancov MO SR nie je možné kvantifikovať až do roku 2035. Dostupné dáta sú uverejnené v doložke vplyvov.
g)	<b>4.1.1.1 Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia</b> (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine)	
h)	<b>Popíšte</b> opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Návrh nemá špecifický vplyv na hospodárenie menovaných domácností nad rámec vplyvu 4.1.1. b)
i)	<b>Špecifikujte</b> ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	<b>Kvantifikujte</b> rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
k)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Ovplyvnená skupina č. 1
	- veľkosť skupiny (počet obyvateľov): Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
a)	<b>4.1.2 Negatívny vplyv</b>	
b)	<b>Popíšte</b> opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	Bez vplyvu.

c)	<b>Špecifikujte</b> ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
d)	<b>Kvantifikujte</b> pokles príjmov alebo rast výdavkov <b>za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.</b>	
e)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	<b>4.1.2.1 Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia</b> (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine))	
h)	<b>Popíšte</b> opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	
i)	<b>Špecifikujte</b> ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	<b>Kvantifikujte</b> pokles príjmov alebo rast výdavkov <b>za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.</b>	
k)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	

#### 4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

a)	Rozumie sa najmä na prístup k: - sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), - kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, - pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, - zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, - zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,	nie
----	---	-----

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu,</li> <li>- bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,</li> <li>- doprave,</li> <li>- ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,</li> <li>- spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,</li> <li>- informáciám,</li> <li>- k iným právam (napr. politickým).</li> </ul>	
b)	<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</p> <p>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
c)	<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),</li> <li>- nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,</li> <li>- deti (0 – 17),</li> <li>- mladí ľudia (18 – 25 rokov),</li> <li>- starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,</li> <li>- ľudia so zdravotným postihnutím,</li> <li>- marginalizované rómske komunity</li> <li>- domácnosti s 3 a viac deťmi,</li> <li>- jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),</li> <li>- príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,</li> <li>- iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia</li> </ul>	<p>Áno, pozitívny na skupinu: nezamestnaní, mladí ľudia.</p>

#### 4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.

##### Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.

a)	4.3.1 Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?
b)	Návrh dodržiava povinnosť rovnakého zaobchádzania so všetkými skupinami a jednotlivcami, nevedie k žiadnej diskriminácii obyvateľstva a podporuje rovnosť príležitostí.
c)	4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.
d)	Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností:
e)	Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti

	<i>príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:</i>	
f)	<i>Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obeť násilia a pod.</i>	
g)	<p><i>Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi.</i></p> <p><i>V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti</i></li> <li><i>- podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,</i></li> <li><i>- zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,</i></li> <li><i>- podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní,</i></li> <li><i>- boj proti domácejmu násiliu, násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi,</i></li> <li><i>- podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej,</i></li> <li><i>- rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúladovania pracovného a rodinného života.</i></li> </ul>	

#### **4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.** *V prípade kladnej odpovede pripojte **odôvodnenie** v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.*

a)	<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
b)	<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i>	<i>Dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2035 predpokladá zvyšovanie počtu profesionálnych vojakov OS SR a zamestnancov MO SR. Útvary OS SR sú rozmiestnené po celom území SR a teda aj vznik pracovných príležitostí je predpokladaný naprieč celým územím. Dá sa predpokladať pozitívny vplyv aj na zamestnanosť v iných sektoroch (obrný priemysel, dodávatelia tovarov a služieb pre MO SR...).</i>
c)	<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu</i>	
d)	<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i>	<i>Materiál nevedie k zániku pracovných miest.</i>
e)	<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>	

f)	Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.	Ambícia počtu profesionálnych vojakov do konca rokov 2024, 2026 a 2035 je: do 16 000 resp. do 18 000 resp. do 22 000.
g)	Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?	
h)	Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).	Dlhodobý plán rozvoja rezortu ministerstva obrany s výhľadom do roku 2035 predpokladá zvyšovanie počtu profesionálnych vojakov OS SR a zamestnancov MO SR. Útvary OS SR sú rozmiestnené po celom území SR a teda aj pracovné príležitosti sú predpokladané naprieč celým územím. Dá sa predpokladať, že nárast počtu profesionálnych vojakov zníži
i)	Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?	
j)	Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.	Neidentifikované.
k)	Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?	
l)	Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.	Neidentifikované.