

Analýza sociálnych vplyvov

Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť

(Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.)

4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.

Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?

Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?

Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?

(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1

Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).

| a) | | 4.1.1 Pozitívny vplyv |
|----|---|--|
| b) | | <p>1. Možnosť skoršieho povýšenia opätovne prijatých profesionálnych vojakov z dôvodu započítania výsluhy vojenskej hodnosti z predchádzajúceho služobného pomeru. Uvedené opatrenie bude mať pozitívny vplyv na príjmy domácnosti profesionálneho vojaka, keďže dôjde k jeho skoršiemu povýšeniu v porovnaní so súčasným stavom. Povýšenie do vyššej vojenskej hodnosti bude mať za následok zvýšenie hodnostného platu profesionálneho vojaka.</p> <p>2. Zrušenie povinnosti splatiť prostriedky vynaložené rezortom obrany na základný vojenský výcvik profesionálneho vojaka. Navrhovaná úprava v porovnaní s platnou právnou úpravou upúšťa od povinnosti uzatvárať s profesionálnym vojakom dohodu o úhrade nákladov vynaložených na základný vojenský výcvik. Absolvovanie aj časti základného vojenského výcviku možno považovať za jeho prípravu na obranu štátu podľa § 4 ods. 13 zákona č. 321/2002 Z. z. o ozbrojených silách Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.</p> <p>3. Na základe potrieb aplikačnej praxe sa ustanovujú prípady, kedy profesionálnemu vojakovi nevznikne povinnosť uhradiť náklady spojené s nadstavbovým štúdiom, pomaturitným štúdiom, vysokoškolským štúdiom, špecializačným štúdiom, certifikačnou prípravou alebo kurzom. Povinnosť profesionálneho vojaka uhradiť náklady spojené s absolvovaním kurzu, ak jeho služobný pomer skončí pred uplynutím jeho záväzku zotrvať v štátnej službe, je podmienené dĺžkou trvania kurzu viac ako 40 dní alebo výškou poplatkov spojených s účasťou v kurze v sume vyššej ako 2500 eur. Pozitívny sociálny vplyv na úrovni zníženia hypotetických výdavkov domácnosti sa prejaví pri absolvovaní kurzu, ktorého poplatky budú nižšie ako 2500 eur tým, že profesionálny vojak v prípade jeho skončenia služobného pomeru nebude povinný vynaložené náklady na vzdelávanie vrátiť.</p> <p>4. Zvýšením výšky aktivačného príspevku a jeho čiastkovým priznaním po zmene funkcie sa prejaví pozitívny sociálny vplyv zvýšením príjmu domácnosti profesionálneho vojaka na začiatku jeho služobnej kariéry.</p> <p>5. Navrhuje sa úprava výšky osobitného stabilizačného príspevku poskytovaného jedenkrát ročne pre vybranú skupinu profesionálnych vojakov.</p> <p>6. Zavedením príplatku veterinárnym pracovníkom sa prejaví pozitívny sociálny vplyv zvýšením príjmu domácnosti profesionálneho vojaka.</p> |
| | Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov: | |
| c) | Špecifikujte ovplyvnené skupiny: | |
| | Ovplyvnená skupina č. 1 | opätovne prijatí profesionálni vojaci |
| | Ovplyvnená skupina č. 2 | profesionálni vojaci, ktorí po absolvovaní základného vojenského výcviku skončili výkon štátnej služby |
| | Ovplyvnená skupina č. 3 | profesionálni vojaci vyslaní do kurzov, ktorých výška poplatkov neprevyšuje 2500 eur |
| | Ovplyvnená skupina č. 4 | profesionálni vojaci na začiatku ich služobnej kariéry v určených vojenských odbornostiach a ich špecializáciách podľa služobného predpisu |
| | Ovplyvnená skupina č. 5 | 128 profesionálnych vojakov v určených vojenských odbornostiach a ich špecializáciách podľa služobného predpisu |

| | | |
|----|---|---|
| | Ovplyvnená skupina č. 6 | profesionálni vojaci vo funkciách v špecializácii odborník vo veterinárstve |
| d) | Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom. | |
| | - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov): | |
| e) | Ovplyvnená skupina č. 1 | - v roku 2023 sa odhaduje 10 profesionálnych vojakov, v nasledujúcich rokoch 6 profesionálnych vojakov - odhadovaný nárast hodnotného platu profesionálneho vojaka o 258 eur mesačne |
| | Ovplyvnená skupina č. 2 | - ročne skončí štátnu službu priemerne 35 profesionálnych vojakov - výška vynaložených prostriedkov na naturálne a finančné zabezpečenie základného vojenského výcviku je vyčíslená sumou 214,93 eur |
| | Ovplyvnená skupina č. 3 | - priemerná cena krátkodobého kurzu je 215 eur - cca 1 200 profesionálnych vojakov vyslaných do kurzov ročne |
| | Ovplyvnená skupina č. 4 | - do 3 500 eur ročne profesionálnemu vojakovi podľa výšky priznaného aktivačného príspevku určenej služobným predpisom - odhadom 350 profesionálnych vojakov ročne |
| | Ovplyvnená skupina č. 5 | - výška osobitného stabilizačného príspevku sa navrhuje zvýšiť zo sumy 396 eur na 1050 eur |
| | Ovplyvnená skupina č. 6 | - výška príplatku závisí od vykonávanej funkcie a jej plánovanej hodnoty, priemerne 475 eur mesačne - predpoklad 16 profesionálnych vojakov |
| f) | Dôvod chýbajúcej kvantifikácie: | |
| g) | 4.1.1.1 Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine) | |
| h) | Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov: | Bez vplyvu. |
| i) | Špecifikujte ovplyvnené skupiny: | Bez vplyvu. |
| j) | Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom. | |
| k) | - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov): | Bez vplyvu. |
| l) | Dôvod chýbajúcej kvantifikácie: | Bez vplyvu. |
| a) | 4.1.2 Negatívny vplyv | |
| b) | Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov: | |
| c) | Špecifikujte ovplyvnené skupiny: | |
| | Ovplyvnená skupina č. 1 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 2 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 3 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 4 | |

| | | |
|----|--|-------------|
| d) | Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom. | |
| e) | - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov): | |
| | Ovplyvnená skupina č. 1 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 2 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 3 | |
| | Ovplyvnená skupina č. 4 | |
| f) | Dôvod chýbajúcej kvantifikácie: | |
| g) | 4.1.2.1 Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine)) | |
| h) | Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov: | Bez vplyvu. |
| i) | Špecifikujte ovplyvnené skupiny: | Bez vplyvu. |
| j) | Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom. | |
| k) | - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov): | Bez vplyvu. |
| l) | Dôvod chýbajúcej kvantifikácie: | |
| | Bez vplyvu. | |

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

| | | |
|----|---|--|
| a) | <p>Rozumie sa najmä na prístup k:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), - kvalite práce, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, - pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, - zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, - zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, - k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, - bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám, - doprave, | <p>1. Návrhom zákona dochádza k zriadeniu funkcie vojenského ombudsmana, ktorá bude mať vplyv na služobné úrady najmä pri zabezpečovaní lepšej ochrany ľudských práv a právom chránených záujmov všetkých profesionálnych vojakov. Návrh zákona má pozitívny vplyv na všetkých profesionálnych vojakov zlepšením ich prístupu k poskytovaniu ochrany základných ľudských práv a slobôd profesionálnych vojakov pred ich porušovaním protiprávnym konaním, rozhodovaním alebo nečinnosťou subjektov, ktoré v mene štátu konajú a rozhodujú vo veciach týkajúcich sa služobného pomeru profesionálneho vojaka a v právnych vzťahoch súvisiacich so štátnou službou profesionálneho vojaka, zahŕňajúc taktiež prípady zásahov do základných práv a slobôd profesionálnych vojakov v súvislosti s plnením úloh Vojenskej polície podľa zákona č. 124/1992 Zb. o Vojenskej polícii v znení neskorších predpisov a rozhodovaním o dávkach nemocenského zabezpečenia a úrazového zabezpečenia a o poskytovaní služieb sociálneho zabezpečenia počas trvania štátnej služby profesionálneho vojaka podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> |
|----|---|--|

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, - spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám, - informáciám, - k iným právam (napr. politickým). | <ol style="list-style-type: none"> 2. Zavedením možnosti pokračovať v štátnej službe v prípadoch, že bol profesionálny vojak v prípravnej štátnej službe ako kadet vylúčený z vysokoškolského štúdia pre nesplnenie požiadaviek, ktoré vyplývajú zo študijného programu a zo študijného poriadku vysokej školy, neskončil vysokoškolské štúdium v určenom termíne, zanechal vysokoškolské štúdium na vlastnú žiadosť, alebo ktorý nebol po zrušení akreditovaného študijného programu prijatý do iného akreditovaného študijného programu, sa umožní profesionálnemu vojakovi pokračovať v kariére profesionálneho vojaka v ozbrojených silách a nevznikne mu finančný záväzok za náklady vynaložené na jeho nedokončené štúdium. V priemere 10 profesionálnych vojakov ročne predčasne ukončí štúdium na vojenskej vysokej škole z vyššie uvedených dôvodov. 3. Zavádza sa možnosť vymenovania do vojenskej hodnosti poručík profesionálneho vojaka na základe výberu na dôstojnícku funkciu aj v prípade, že takýto profesionálny vojak už je v stálej štátnej službe v hodnostnom zbore mužstva alebo poddôstojníkov. Opatrením sa zlepšuje priebeh výkonu štátnej služby. Predmetný výber na dôstojnícku funkciu vyhlasuje služobný úrad na základe aktuálnych potrieb obsadenia konkrétnej pozície. 4. Zavádza sa možnosť kompenzovať profesionálnemu vojakovi pri vzniku jeho služobného pomeru čiastočne alebo úplne náklady na záväzok za získané vzdelávanie, ktorý má k svojmu predchádzajúcemu zamestnávateľovi. Predpokladá sa uvedené ustanovenie využiť u piatich profesionálnych vojakoch ročne. Vzhľadom na to, že ide o vysokošpecializovaných odborníkov, predpokladá sa, že hodnota ich vzdelania poskytnutá predchádzajúcim zamestnávateľom môže dosiahnuť výšku v priemere až 14 400 eur. 5. Vytvorenie možnosti vyslať profesionálneho vojaka na nadstavbové alebo pomaturitné štúdium v kontexte s poskytnutím študijného voľna predstavuje pozitívny vplyv na prístup k odbornému vzdelávaniu a kariérnemu rastu. 6. V súvislosti s možnosťou vyslania profesionálneho vojaka na vysokoškolské štúdium v externej forme, na získanie kvalifikačných predpokladov na výkon štátnej služby, na nadstavbové štúdium alebo pomaturitné štúdium v externej forme na náklady služobného úradu alebo na získanie požiadaviek na výkon štátnej služby alebo na stáž na území Slovenskej republiky sa zavádza možnosť udeliť profesionálnemu vojakovi služobné voľno a poskytovať cestovné náhrady v zmysle osobitného predpisu pri vyslaní na služobnú cestu a zahraničnú služobnú cestu. 7. Rozširuje sa možnosť poskytnúť jednorazovú peňažnú nenávratnú výpomoc pozostalým po profesionálnom vojakovi. Súčasne sa zvyšuje výška maximálneho limitu poskytovanej výpomoci zo sumy 3 320 eur na 10 500 eur. Predpokladá sa 6 žiadateľov priemerne za rok. 8. Rozšírením okruhu hodnotených oblastí v služobnom hodnotení sa zvyšuje objektivita hodnotenia profesionálnych vojakov, na ktorých sa v dočasnej štátnej službe alebo v stálej štátnej službe spracováva služobné hodnotenie. 9. Ďalším opatrením s pozitívnym vplyvom na kariérny postup a priebeh služby profesionálneho vojaka je doplnenie možnosti predkladať návrh na mimoriadne povýšenie profesionálneho vojaka ministrom obrany všetkými vedúcimi služobného úradu. Obdobne sa rozširuje možnosť mimoriadne povyšovať aj náčelníkom generálneho štábu profesionálneho vojaka ozbrojených síl. 10. Umožnenie služobnému úradu rozhodnúť o pokračovaní alebo zastavení konania o prepustení v čase, keď bezprostredne hrozí, |
|--|---|

| | | |
|----|--|--|
| | | <p>že bude alebo už bola vyhlásená krízová situácia, má pozitívny vplyv na spružnenie personálnych činností so všetkými profesionálnymi vojakmi.</p> <p>11. Zavedením možnosti navrhnúť skončenie vyčlenenia vedúcemu služobného úradu, v pôsobnosti ktorého je profesionálny vojak vyčlenený a zavedenie možnosti zaradiť do personálnej zálohy profesionálneho vojaka dočasne pozbaveného výkonu štátnej služby so súbežným uvoľnením funkcie, umožní iným profesionálnym vojakom kariérne rásť.</p> <p>12. Zmenou prijímacieho procesu občanov do štátnej služby a umožnením zotrvať v štátnej službe profesionálneho vojaka tým profesionálnym vojakom, ktorým sa nepodarí úspešne završiť vysokoškolské štúdium, sa uľahčí prístup k zamestnaniu a z toho plynúcim sociálnym istotám.</p> <p>13. Precizovaním ustanovení o disciplinárnom konaní a zriadenie Etickej komisie vytvára viac právnej istoty pre profesionálnych vojakov, najmä v súvislosti s ich možným prepustením so služobného pomeru.</p> |
| b) | <p><i>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i></p> <p><i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uvedte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</i></p> | |
| c) | <p><i>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), - nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, - deti (0 – 17), - mladí ľudia (18 – 25 rokov), - starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, - ľudia so zdravotným postihnutím, - marginalizované rómske komunity - domácnosti s 3 a viac deťmi, - jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), - príslušníci tretích krajín, azyľanti, žiadatelia o azyl, - iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia | <p>1. Úprava prijímacieho procesu občanov do štátnej služby má pozitívny vplyv na mladých ľudí – jednej časti zo zraniteľnej skupiny obyvateľstva. Spôsob prijímania občanov do štátnej služby sa mení tak, aby podávanie žiadostí občanov a prijímací proces prebiehali kontinuálne, bez obmedzení vyhlásenia termínov výberových konaní. Občania, ktorí nebudú napriek splneniu podmienok prijatí do štátnej služby z dôvodu naplnenia stanovených počtov, budú zaradení do evidencie spôsobilých žiadateľov o prijatie do štátnej služby po dobu 12 mesiacov.</p> <p>2. Pre ľudí so zdravotným postihnutím, ktorí sú alebo budú prijatí do štátnej služby na základe výnimky splnenia zdravotnej spôsobilosti a fyzickej zdatnosti, sa zabezpečuje pravidelne jedenkrát za tri roky kontrola zdravotného stavu v rámci prieskumného konania. Pozitívny vplyv opatrenia možno vnímať tým, že mu bude po zhodnotení jeho zdravotného stavu umožnené na základe výnimky zotrvať v služobnom pomere.</p> |

| 4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov. | |
|---|---|
| a) | 4.3.1 Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom? |
| b) | Bez vplyvu. Návrh zákona dodržiava povinnosť rovnakého zaobchádzania. |
| c) | 4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy. |
| d) | Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností: Bez vplyvu. |
| e) | Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné: Bez vplyvu. |
| f) | Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obeť násilia a pod. Bez vplyvu. |
| g) | Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi. V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria: - podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti - podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti, - zosúladienie pracovného, súkromného a rodinného života, - podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní, - boj proti domácemu násiliu, násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi, - podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej, - rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúladovania pracovného a rodinného života. Bez vplyvu. |

| 4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce. V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov. | | |
|--|---|---|
| a) | Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu. | |
| b) | Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. | Marginálny pozitívny vplyv na vznik pracovných miest má vytvorenie Kancelárie ombudsmana v rozsahu piatich štátnozamestnaneckých miest a jedného miesta pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme. Opatrenie má zároveň negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy vo výške 160,3 tisíc eur ročne. |
| c) | Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu | |
| d) | Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu. | Bez vplyvu. |
| e) | Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako? | |
| f) | Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce. | Bez vplyvu. |
| g) | Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký? | |
| h) | Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility). | Bez vplyvu. |
| i) | Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny? | |
| j) | Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií. | Bez vplyvu. |
| k) | Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom? | |
| l) | Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov. | Bez vplyvu. |