

Návrh podmienok projektu na podporu udržania zamestnanosti v materských školách v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov

Návrh podmienok projektu na podporu udržania pracovných miest v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov sa na rokovanie vlády Slovenskej republiky predkladá na základe § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 63/2020 Z. z. (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Podpora materských škôl v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu v nadväznosti na opatrenie Úradu verejného zdravotníctva SR z 12. marca 2020 č. OLP/2576/2020, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. okrem zariadení sociálnych služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zákona č. 245/2008 Z. z.

Oprávnený žiadateľ:

Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v materskej škole aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

- právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu

konkrétne:

A) Obec, bez ohľadu na to, či materská škola v jej zriaďovateľskej pôsobnosti má alebo nemá právnu subjektivitu.

B) Zamestnávateľ, v prípade materských škôl zriadených štátom uznanou cirkvou alebo náboženskou spoločnosťou **okrem** materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť¹. Materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov¹.

C) Zamestnávateľ, v prípade materských škôl zriadených inou právnickou osobou alebo fyzickou osobou **okrem** materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť¹. Materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov¹.

Pod materskou školou sa tiež rozumie:

1. materská škola vrátane materskej školy v základnej škole s materskou školou
2. materská škola, ktorá je organizačnou zložkou spojenej školy
3. elokované pracovisko

¹ Ak súkromné zdroje predstavujú 50% a viac z celkových zdrojov, žiadateľ je oprávnený žiadať o príspevok v rámci projektu Prvá pomoc.

Materská škola musí byť zaradená v sieti škôl a školských zariadení SR, ktorá je dostupná na webovom sídle:

https://www.cvtisr.sk/buxus/docs//JH/stat_ms.pdf ;
https://www.cvtisr.sk/buxus/docs//JH/cirkevne_sasz.pdf ;
https://www.cvtisr.sk/buxus/docs//JH/sukromne_sasz.pdf .

Cieľová skupina:

- a) Pedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole),
- b) Odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole),
- c) Nepedagogickí zamestnanci materských škôl (zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme) alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole).

Výška príspevku: **úhrada príspevku na mzdu zamestnanca vo výške 80 %** jeho hrubej mesačnej mzdy, najviac vo výške 1 100 eur.

- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorému je zamestnávateľ oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje (§250 písm. b) ods. 1 Zákonníka práce)
- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorý má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti (§250 písm. b) ods. 2 Zákonníka práce)

Výška príspevku: **úhrada náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80%** jeho priemerného zárobku, najviac vo výške 1 100 eur.

- Uplatňuje sa pre zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§142 ods. 4 Zákonníka práce)

Žiadateľ môže využiť aj kombináciu vyššie uvedených možností na obdobie poskytovania príspevku.

Pedagogickí zamestnanci alebo odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu alebo nepedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole), ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napríklad z Európskeho sociálneho fondu), nie sú na získanie podpory z tohto projektu oprávnení (napríklad národný projekt Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov spolufinancovaný z Operačného programu Ľudské zdroje, národný projekt Projekt Inklúzie v Materských školách spolufinancovaný z Operačného programu Ľudské zdroje, projekt Prvá pomoc). Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok.

Spoločné ustanovenia:

Uvedené sumy sa uplatnia v prípade, že zamestnanec má 100% úväzok. Ak zamestnanec bude pre školu resp. zriaďovateľa v prípade, že škola nemá právnu subjektivitu, pracovať menej ako mesiac (napr. nástup do pracovného pomeru počas mesiaca), príspevok na tohto zamestnanca bude alikvótno prepočítaný. Príspevok bude alikvótno prepočítaný aj v prípade, ak bude zamestnanec pracovať na kratší pracovný pomer (napr. 50% pracovný pomer).

Zamestnanci, ktorí poberajú nemocenskú dávku (PN, OČR), nie sú počas poberania dávky oprávnení na získanie podpory z tohto projektu.

Žiadateľ sa zaväzuje dofinancovať mzdu zamestnanca do výšky 100%, ak bola zamestnancovi vyplatená len náhrada mzdy.

Všeobecné podmienky:

Oprávnené obdobie:

Odo dňa účinnosti Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (13. marca 2020) najneskôr do 30. júna 2020 (bez ohľadu na to či zamestnanci v júni budú pracovať alebo nie).

Mimoriadna situácia podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo **núdzový stav** alebo výnimočný stav podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzový stav vyhlásená vládou SR.

Finančný príspevok bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta alebo iný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny určený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Podmienkou pre poskytnutie príspevku je:

- materská škola je zaradená v sieti škôl a školských zariadení,
- záväzok, že tri mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce,
- predložiť údaj o stave zamestnancov k 31.3.2020
- nebyť financovaný prevažne zo súkromných zdrojov (súkromné zdroje nesmú predstavovať 50% a viac z celkových zdrojov).

Skutočnosti, ktoré preukazuje žiadateľ **čestným vyhlásením**:

1. záväzok, že tri mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce,
2. splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti
 - a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
 - b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
 - d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
 - e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu,
 - f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
 - g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu.
3. financovanie z verejných zdrojov predstavuje od 51% do 80% (vrátane) z celkových zdrojov² – týka sa len oprávnených žiadateľov v zmysle písm. B) a C)

Všetky skutočnosti, ktoré žiadateľ preukazuje čestným prehlásením, budú predmetom následných kontrol.

Bod 3 čestného vyhlásenia sa bude preukazovať pred poskytnutím príspevku predložením výkazov ziskov a strát a/alebo výkazov o príjmoch a výdavkoch za obdobie minimálne posledných dvoch rokov.

² ak financovanie z verejných zdrojov predstavuje viac ako 80% z celkových zdrojov, podmienka oprávnenosti sa považuje za splnenú

Predpokladaný objem finančných prostriedkov:

Návrh bude financovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje na rok 2014 – 2020 a spolufinancovaný zo štátneho rozpočtu alebo zo štátneho rozpočtu.

Predpokladaný **celkový objem finančných prostriedkov** na predpokladané obdobie trvania mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu (marec – jún 2020) predstavuje sumu **66,39 mil. EUR**. Predpokladaný počet dotknutých zamestnancov je 22 589 a počet dotknutých materských škôl 3022.