

TABUĽKA ZHODY
návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie

SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ (Ú. v. EÚ L 188, 12. 7. 2019)			Zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „281/2015 Z. z.“) Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh“)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Článok (Č, O, V, P)	Text	Spôsob transpozície	Číslo	Článok(Č, §, O, V, P)	Text	Zhoda	Poznámky	Identifikácia goldplatingu	Identifikácia oblasti goldplatingu a vyjadrenie opodstatnenosti goldplatingu
Č: 7	Pracovné voľno z dôvodu vyššej moci Členské štáty prijímajú nevyhnutné opatrenia na zabezpečenie toho, aby mal každý pracovník právo na pracovné voľno z dôvodu vyššej moci z naliehavých rodinných dôvodov v prípade choroby alebo úrazu, pri ktorých je nevyhnutná bezprostredná prítomnosť pracovníka. Členské štáty môžu obmedziť právo každého pracovníka na pracovné voľno z dôvodu vyššej moci na určité časové obdobie za každý rok, alebo na jednotlivé prípady alebo obidvoje.	N	281/2015 Z.z.	§ 116 O: 1,2,3, 4,5	(1) Profesionálny vojak má nárok na poskytnutie služobného voľna, ak nemôže vykonávať štátnu službu pre a) prekážky z dôvodu všeobecného záujmu, b) dôležité osobné prekážky. (2) Profesionálnemu vojakovi veliteľ poskytne služobné voľno počas a) ošetrovania chorého dieťaťa mladšieho ako 11 rokov, b) starostlivosti o dieťa mladšie ako 11 rokov z toho dôvodu, že 1. predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené	Ú		GP-N	

					karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu,⁷⁹⁾ 2. osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu alebo bola prijatá do ústavnej zdravotnej starostlivosti, a preto sa nemôže o dieťa starať, c) ošetrovania iného chorého člena rodiny, ktorý žije s profesionálnym vojakom v domácnosti,⁸⁰⁾ ak jeho zdravotný stav nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou osobou a chorého nie je možné alebo vhodné umiestniť v ústavnej zdravotnej starostlivosti. (3) Profesionálnemu vojakovi veliteľ poskytne najviac päť dní služobného voľna v kalendárnom roku počas ošetrovania dieťaťa, ak sa na neho nevzťahuje odsek 2 písm. a) až c), ošetrovania manželky, manžela, vlastného rodiča, osvojiteľa, opatrovníka, pestúna alebo ošetrovania vlastného rodiča, osvojiteľa, opatrovníka alebo pestúna manželky, ak sa na nich nevzťahuje odsek 2 písm. c) a ak tieto osoby potrebujú rozsiahlu opateru alebo podporu na základe vážneho zdravotného dôvodu. (4) Profesionálnemu vojakovi sa poskytuje služobné voľno podľa odsekov 2 a 3 v rozsahu najviac 15 služobných dní v kalendárnom roku a osamelému profesionálnemu vojakovi, ktorý má v trvalej starostlivosti aspoň jedno dieťa vo veku do skončenia povinnej školskej				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				dochádzky, v rozsahu najviac 21 služobných dní v kalendárnom roku. (5) V tom istom prípade ošetrovania alebo starostlivosti sa služobné voľno poskytne len raz a len jednému z oprávnených. ⁷⁹⁾ § 2 ods. 1 písm. n), § 51 a § 62 písm. a) zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. ⁸⁰⁾ § 115 Občianskeho zákonníka. § 118 O:1 P:e,f,g (1) Služobný úrad môže profesionálnemu vojakovi poskytnúť služobné voľno, ak nemôže vykonávať štátnu službu z dôvodu e) vykonávania opatrení proti prenosným chorobám, f) iných naliehavých opatrení liečebno-preventívnej starostlivosti, g) izolácie vykonávanej pri veterinárno-ochranných opatreniach, § 217 O:1 (1) Na právne vzťahy profesionálnych vojakov pri vykonávaní štátnej služby sa primerane použijú aj ustanovenia § 1 ods. 4, § 15, 16, § 17 ods. 1 a 3, § 18, § 19 ods. 1, § 20, § 32 až 35, § 37, 38a, § 39 ods. 1, § 40 ods. 1, 2, 6, 7 a 11, § 48 ods. 7 a 8, § 49 ods. 4, § 75 ods. 3, § 85 ods. 2 a 3, § 86 ods. 2, § 90 ods. 1, 2, 7, 8 a 11, § 91 ods. 1, 3, 4 a 6, § 92 ods. 3, § 93, § 94 ods. 1, 97 ods. 4, § 99, 117, 118, § 122 ods. 4, § 129 až 132, § 136 ods. 1, § 137 ods. 1, ods. 4 písm. b) a c), ods. 5 písm. a), b), i) a j), § 138, § 141 ods. 1, ods. 2 písm. a) až e), g) a h), ods. 3 písm. c) a d), ods. 4 až 6, § 144 ods. 1 a 2, § 144a ods. 1 písm. a), c) až f), ods. 2 písm. b), c) a f), § 146, § 150, § 152 ods. 4 a 5, § 152a, § 152b, § 160, 161,				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

					§ 170, § 178 až 180, § 181 ods. 1 a 2, § 182 až 184, § 185 ods. 1 a 2, § 186 až 189, § 191 ods. 2, § 192 až 198, § 217 až 219, § 220 ods. 1 a 2, § 221 a 222 Zákonníka práce.				
Č: 12 O:1	Ochrana pred prepustením a dôkazné bremeno 1. Členské štáty prijímú nevyhnutné opatrenia na to, aby zakázali prepustenie a všetky prípravy na prepustenie pracovníkov z dôvodu požiadania o dovolenku stanovenú v článkoch 4, 5 a 6 alebo jej čerpania alebo z dôvodu uplatnenia práva požiadať o flexibilné formy organizácie práce uvedené v článku 9.	N	281/2015 Z.z.	§ 86 O:1 P:b O: 2,4,5	(1) Konanie o prepustení podľa § 83 ods. 1 písm. a) sa nezačne v ochrannnej dobe, ak je b) profesionálna vojačka tehotná alebo na materskej dovolenke, keď je profesionálny vojak na rodičovskej dovolenke, počas ktorej má nárok na materské podľa osobitného predpisu, ⁴⁰⁾ alebo keď sa osamelý profesionálny vojak trvale stará o dieťa mladšie ako tri roky. ⁴⁰⁾ § 10 zákona č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov. (2) Ak sa konanie o prepustení podľa § 83 ods. 1 písm. a) už začalo a nastane skutočnosť, ktorá zakladá ochrannú dobu podľa odseku 1, toto konanie sa preruší. (4) Skutočnosť, ktorá podľa odseku 1 zakladá ochrannú dobu, je profesionálny vojak povinný preukázať a bezodkladne oznámiť služobnému úradu. (5) Doba prerušenia uvedená v odseku 2 sa do lehoty podľa § 94 ods. 1 písm. b) nezapočítava. Po skončení dôvodov, ktoré zakladali prerušenie konania, sa v konaní o prepustení pokračuje. (1) Personálny rozkaz sa vydáva d) pri skončení štátnej služby prepustením podľa § 83 ods. 1, 2, 4 až 6, § 84 a § 98 ods. 1 písm. a) až e) a ods. 2.	Ú		GP-N	
			návrh	§ 91 O:1 P: d					

				O:5,8,9, 10, 11,12, 13 (5) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. b) až d) a odseku 2 obsahuje a) označenie služobného úradu, b) výrok vo veci s uvedením ustanovení právnych predpisov, podľa ktorých sa personálny rozkaz vydal, c) vojenskú hodnosť, titul, meno a priezvisko profesionálneho vojaka, d) vojenské osobné číslo profesionálneho vojaka, e) funkciu a miesto výkonu štátnej služby profesionálneho vojaka, f) evidenčné a štatistické údaje, g) odôvodnenie, v ktorom sa uvedie, ktoré skutočnosti boli podkladom pre personálny rozkaz, akými úvahami bol vedený služobný úrad, ktorý personálny rozkaz vydal pri hodnotení dôkazov a pri použití právnych predpisov, na základe ktorých rozhodoval, h) poučenie o tom, či je personálny rozkaz konečný, či a v akej lehote sa možno proti nemu odvolať, komu a kde možno odvolanie podať a či je personálny rozkaz preskúmateľný súdom, i) dátum vydania personálneho rozkazu a odtlačok okrúhlej pečiatky so štátnym znakom, j) meno, priezvisko, funkciu a podpis vedúceho služobného úradu, ktorý personálny rozkaz vydal; ak ide o profesionálneho vojaka aj vojenskú hodnosť. (8) S dôvodmi na vydanie personálneho rozkazu podľa odseku 1 písm. b) a d)				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					a odseku 2 písm. a) musí byť profesionálny vojak vopred preukázateľne oboznámený. (9) Personálny rozkaz vydaný podľa odseku 1 písm. b) až d) sa musí profesionálnemu vojakovi doručiť. Personálny rozkaz o ustanovení do funkcie, personálny rozkaz o zaradení do zálohy pre prechodne nezaradených profesionálnych vojakov z dôvodov uvedených v § 73 ods. 1 a 2 a personálny rozkaz o dočasnom pozbavení výkonu štátnej služby sa musí profesionálnemu vojakovi doručiť najneskôr deň pred jeho vykonateľnosťou. Profesionálnemu vojakovi, ktorému bol personálny rozkaz o prepustení právoplatne zrušený, sa musí personálny rozkaz o ustanovení do funkcie podľa § 88 ods. 2 alebo personálny rozkaz o zaradení do zálohy pre prechodne nezaradených profesionálnych vojakov z dôvodov uvedených v § 73 ods. 3 a 4 doručiť najneskôr do troch služobných dní odo dňa nástupu na výkon štátnej služby. (10) S personálnym rozkazom vydaným podľa odseku 2 sa musí profesionálny vojak preukázateľne oboznámiť. Oboznámenie podľa prvej vety služobný úrad zabezpečí do troch služobných dní odo dňa vydania personálneho rozkazu. Ak profesionálny vojak požiada o vydanie výpisu z personálneho rozkazu vydaného podľa odseku 2, služobný úrad vydá profesionálnemu vojakovi výpis z personálneho rozkazu do troch služobných dní odo dňa požiadania. Tento výpis obsahuje údaje podľa odseku 5 týkajúce sa				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					profesionálneho vojaka, ktorý požiadal o výpis. (11) Proti personálnemu rozkazu podľa odseku 1 písm. a) až c) a odseku 2 sa nemožno odvolať; proti personálnemu rozkazu podľa odseku 1 písm. d) sa možno odvolať. Personálny rozkaz, proti ktorému sa nemožno odvolať, je právoplatný. (12) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. a) až c) a odseku 2 nie je preskúmateľný súdom. (13) Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. d) je preskúmateľný súdom po využití riadneho opravného prostriedku.				
Č:12 O:2	2. Pracovníci, ktorí sa domnievajú, že boli prepustení z dôvodu požiadania o dovolenku uvedenú v článkoch 4, 5 a 6 alebo jej čerpania alebo z dôvodu uplatnenia práva požiadať o flexibilné formy organizácie práce uvedené v článku 9, môžu zamestnávateľa požiadať o náležité odôvodnenie ich prepustenia. Pokiaľ ide o prepustenie pracovníka, ktorý požiadal o dovolenku uvedenú v článku 4, 5 alebo 6, alebo ju čerpá, zamestnávateľ písomne odôvodní toto prepustenie.	N	návrh	§ 91 O:5 P:g	Personálny rozkaz podľa odseku 1 písm. b) až d) a odseku 2 obsahuje g) odôvodnenie, v ktorom sa uvedie, ktoré skutočnosti boli podkladom pre personálny rozkaz, akými úvahami bol vedený služobný úrad, ktorý personálny rozkaz vydal pri hodnotení dôkazov a pri použití právnych predpisov, na základe ktorých rozhodoval,	Ú		GP-N	