



Na rokovanie vlády SR
Dňa 4. novembra 2020
K materiálu č. 23725/2020
K bodu č. 12

STANOVISKO

k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony- nové znenie

I.

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony predkladá na rokovanie vlády Slovenskej republiky minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Milan Krajniak na základe úlohy C.7. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 400 z 24. júna 2020 a Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na mesiace september až december 2020.

II.

Cieľom návrhu zákona je v zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 400 z 24. júna 2020 riešiť otázky osobitosti výkonu práce z domácnosti zamestnanca, upraviť možnosť zamestnanca vybrať si medzi stravovacími poukázkami a finančným príspevkom na stravovanie, upraviť možnosť dočasného pridelenia zamestnancov medzi materskými a dcérskymi spoločnosťami, zohľadniť kritérium reprezentatívnosti pri pôsobení zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, vytvoriť nový model primeranej zodpovednosti odberateľa práce alebo služby za nelegálne zamestnávanie zamestnancov poskytovateľa tejto práce alebo služby. V tomto ohľade sa primárne v čl. I. novelizuje Zákonník práce a v čl. IV zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zároveň sú zmenami navrhovanej úpravy dotknuté v čl. III zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, v čl. VI zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a v čl. VII zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.

V kontexte otázky určenia príslušného právneho predpisu v súdnom spore o rozhodnutie rozhodcu o plnení záväzkov z kolektívnej zmluvy sa navrhuje v čl. II upraviť zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

V kontexte otázky reprezentatívnosti sa v čl. V zmenou zákona č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite) navrhuje riešiť aj reprezentatívnosť na úrovni tripartity.

Zároveň sa navrhuje v čl. I riešiť aj niektoré problémy, ktoré vyplývajú z praxe pracovného práva.

Návrh zákona podľa predkladateľa nebude mať vplyvy na rozpočet verejnej správy, sociálne vplyvy, vplyvy na životné prostredie, vplyvy na informatizáciu, vplyvy na služby verejnej správy pre občana, ani vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu. Materiál predpokladá pozitívne a negatívne vplyvy na podnikateľské prostredie. Sledované vybrané vplyvy navrhovaného materiálu podľa Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov sú zhodnotené v priloženej doložke vybraných vplyvov, ako aj v analýze vplyvov na podnikateľské prostredie.

Predkladateľ deklaruje súlad návrhu zákona s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi ústavného súdu, ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, a s právom Európskej únie.

Návrh zákona nemá byť predmetom vnútrokomunitárneho pripomienkového konania.

Navrhuje sa nadobudnutie účinnosti zákona od 1. marca 2021 okrem ustanovenia, ktorá sa týka dovolenky, kde sa navrhuje nadobudnutie účinnosti od 1. januára 2022.

Návrh zákona bol v dňoch od 18.9.2020 do 8.10.2020 predmetom medzirezortného pripomienkového konania a na rokovanie vlády Slovenskej republiky sa predkladá s rozpormi uvedenými vo vyhlásení predkladateľa.

III.

Predložený návrh zákona bol predmetom rokovania Legislatívnej rady vlády Slovenskej republiky dňa 3. novembra 2020. Legislatívna rada vlády Slovenskej republiky uplatnila k predloženému návrhu zákona pripomienky a odporúčania a odporučila vláde návrh zákona v novom znení schváliť.

IV.

Sekcia vládnej legislatívy Úradu vlády Slovenskej republiky konštatuje, že pripomienky Legislatívnej rady vlády Slovenskej republiky (**23 pripomienok**) sú v novom znení návrhu zákona zapracované, a preto odporúča vláde Slovenskej republiky návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony schváliť, **avšak s týmito legislatívno-technickými pripomienkami:**

K Čl. I

K bodu 22

V § 252p ods. 1 je potrebné slová „marcom 2021“ nahradiť slovami „januárom 2022“, slová „§ 152 ods. 7“ nahradiť slovami „§ 152 ods. 2, 3 a 6“, slová „od 1. marca“ nahradiť slovami „pred 1. marcom“ a slová „po skončení“ nahradiť slovami „do skončenia“.

V § 252p je potrebné za odsek 1 vložiť nový odsek 2, ktorý znie:

„(2) Zamestnávateľ, ktorý zamestná zamestnanca od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 alebo zamestnávateľ, ktorému účinnosť zmluvy o zabezpečení stravovacích poukážok skončí v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021, je povinný postupovať podľa § 152 ods. 2, 3 a 6 v znení účinnom pred 1. marcom 2021.“

V nadväznosti na vykonanú zmenu je potrebné pôvodný odsek 2 označiť ako odsek 3.

K Čl. VI
K bodu 5

Znenie §235g je potrebné upraviť takto:

„§ 235 g
Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021

Služobný úrad, ktorý pred 1. januárom 2022 uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, je povinný postupovať podľa § 120 ods. 2, 3 a 4 v znení účinnom pred 1. marcom 2021 . Služobný úrad, ktorý prijme do služobného pomeru profesionálneho vojaka od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 alebo služobný úrad, ktorému účinnosť zmluvy o zabezpečení stravovacích poukážok skončí v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021, je povinný postupovať podľa § 120 ods. 2, 3 a 4 v znení účinnom pred 1. marcom 2021.“.

K Čl. VII
K bodu 4

Znenie § 193dd je potrebné upraviť takto:

„§ 193dd
Prechodné ustanovenie účinné od 1. marca 2021

Služobný úrad, ktorý pred 1. januárom 2022 uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, je povinný postupovať podľa osobitného predpisu^{63c)} v znení účinnom pred 1. marcom 2021 až do skončenia účinnosti tejto zmluvy. Služobný úrad, ktorý zamestná zamestnanca od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021 alebo služobný úrad, ktorému účinnosť zmluvy o zabezpečení stravovacích poukážok skončí v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021, je povinný postupovať podľa osobitného predpisu ^{63c)} v znení účinnom pred 1. marcom 2021.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 63c znie:
„^{63c)} § § 152 ods. 2,3 a 6 Zákonníka práce.“.

V Bratislave 4. novembra 2020