

## Doložka vybraných vplyvov

|                                                                                         |                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Základné údaje</b>                                                                |                                                                     |
| <b>Názov materiálu</b>                                                                  |                                                                     |
| Národná stratégia stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040 |                                                                     |
| <b>Predkladateľ (a spolupredkladateľ)</b>                                               |                                                                     |
| Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky                                         |                                                                     |
| <b>Charakter predkladaného materiálu</b>                                                | <input checked="" type="checkbox"/> Materiál nelegislatívnej povahy |
|                                                                                         | <input type="checkbox"/> Materiál legislatívnej povahy              |
|                                                                                         | <input type="checkbox"/> Transpozícia práva EÚ                      |
| <i>V prípade transpozície uveďte zoznam transponovaných predpisov:</i>                  |                                                                     |
| <b>Termín začiatku a ukončenia PPK</b>                                                  |                                                                     |
| <b>Predpokladaný termín predloženia na pripomienkové konanie</b>                        | december 2025                                                       |
| <b>Predpokladaný termín začiatku a ukončenia ZP**</b>                                   |                                                                     |
| <b>Predpokladaný termín predloženia na rokovanie vlády SR*</b>                          | Január 2026                                                         |

  

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2. Definovanie problému</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Zámerom projektu „Národná stratégia stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040“ je analyzovať súčasný aj budúci stav zdravotníckeho personálu na Slovensku. Krajina dlhodobo čelí nedostatku zdravotníkov pričom starnúca populácia a rastúce náklady na zdravotnú starostlivosť situáciu ďalej zhoršujú. Ak sa aktuálne trendy nezmenia, v priebehu niekoľkých rokov môže dôjsť k obmedzeniu poskytovania zdravotnej starostlivosti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>3. Ciele a výsledný stav</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Cieľom materiálu „Národná stratégia stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040“ bolo na základe analýzy aktuálneho stavu vytvoriť model predikcie vývoja ľudských zdrojov v zdravotníctve. Tento model vychádza z demografických trendov, epidemiologických dát, počtu, štruktúry, a migračných trendov zdravotníkov, študentov a predikcií ich vývoja.</p> <p>Na základe výstupov modelu bolo definované, koľko zdravotníckych pracovníkov, podľa profesií a regiónov, bude v najbližších rokoch chýbať. Tieto informácie slúžia ako podklad pre návrh opatrení, ktoré experti z Ministerstva zdravotníctva SR v spolupráci s odbornou verejnosťou definovali s cieľom stabilizovať a zlepšiť personálnu situáciu v zdravotníctve.</p> <p>Dokument tak okrem analytickej časti obsahuje aj návrh konkrétnych krokov, ktoré je potrebné uskutočniť na dosiahnutie stabilizácie. Opatrenia sú doplnené o určenie gestorov a rámcový harmonogram. Hoci finančné náklady jednotlivých opatrení zatiaľ nie sú vyčíslené, cieľom dokumentu je vytvorenie nových pracovných skupín v spolupráci s ďalšími rezortmi. Tie následne pripraví detailné implementačné plány vrátane finančných dopadov.</p> |
| <b>4. Dotknuté subjekty</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky</p> <p>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky</p> <p>Ministerstvo financií Slovenskej republiky</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>5. Alternatívne riešenia</b></p> <p><i>Neboli identifikované alternatívne riešenia.</i></p> <p><i>V prípade, že úlohy a opatrenia definované v tomto dokumente nebudú realizované, Slovensku hrozí výrazné prehĺbenie nedostatku zdravotníckych pracovníkov, najmä sestier, už v najbližších rokoch. Odborná verejnosť dlhodobo upozorňuje na akútny nedostatok kvalifikovaných pracovníkov v zdravotníctve a na skutočnosť, že bez prijatia systémových opatrení dôjde k vážnemu personálnemu poddimenzovaniu zdravotníckeho systému. Tento trend môže v budúcnosti ohroziť dostupnosť a kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti na celom území Slovenskej republiky.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>6. Vykonávacie predpisy</b></p> <p><i>Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?</i> <input type="checkbox"/> Áno <input checked="" type="checkbox"/> Nie</p> <p><i>Ak áno, uveďte ktoré oblasti budú nimi upravené, resp. ktorých vykonávacích predpisov sa zmena dotkne:</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>7. Transpozícia/implementácia práva EÚ</b></p> <p><i>Uveďte, či v predkladanom návrhu právneho predpisu dochádza ku goldplatingu podľa tabuľky zhody, resp. či ku goldplatingu dochádza pri implementácii práva EÚ.</i> <input type="checkbox"/> Áno <input checked="" type="checkbox"/> Nie</p> <p><i>Ak áno, uveďte, ktorých vplyvov podľa bodu 9 sa goldplating týka:</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>8. Preskúmanie účelnosti</b></p> <p><i>Uveďte termín, kedy by malo dôjsť k preskúmaniu účinnosti a účelnosti predkladaného materiálu.</i></p> <p>Národná stratégia stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040 obsahuje súbor úloh, ktoré boli identifikované ako kľúčové pre stabilizáciu ľudských zdrojov v sektore zdravotníctva. Tento dokument má strategický a rámcový charakter – jeho cieľom je zadať úlohy a definovať smerovanie ďalších krokov, nie realizovať konkrétne opatrenia s priamym finančným dopadom.</p> <p>Finančné náklady budú vyplývať až z následných projektov a analytických výstupov, ktoré budú spracované na základe úloh definovaných v tejto stratégii. Až po ich vypracovaní bude možné kvantifikovať konkrétne potreby, rozsah intervencií a s nimi spojené finančné dopady.</p> <p>Inými slovami, stratégia vytvára rámec pre tvorbu budúcich projektov a opatrení, pričom samotné finančné dopady vzniknú až v druhej fáze – pri implementácii jednotlivých krokov, ktoré z nej vyplynú.</p> <p><i>Uveďte kritériá, na základe ktorých bude preskúmanie vykonané.</i></p> <p>Kritériá, na základe ktorých môže byť účelovosť vynaložených financií preskúmaná budú vyplývať až z plnenia jednotlivých opatrení.</p> |

\* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

\*\* vyplniť iba v prípade, ak sa záverečné posúdenie vybraných vplyvov uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. jednotnej metodiky.

\*\*\* posudzovanie sa týka len zmien v I. a II. pilieri univerzálneho systému dôchodkového zabezpečenia s identifikovaným dopadom od 0,1 % HDP (vrátane) na dlhodobom horizonte.

| 9. Vybrané vplyvy materiálu                                                                                                                                                                                            |                                    |                                            |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Vplyvy na rozpočet verejnej správy<br>z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy,<br>v prípade identifikovaného negatívneho<br>vplyvu                                                                                        | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Áno       | <input type="checkbox"/> Nie               | <input type="checkbox"/> Čiastočne      |
| v tom vplyvy na rozpočty obcí a vyšších<br>územných celkov<br>z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy,<br>v prípade identifikovaného negatívneho<br>vplyvu                                                                | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input type="checkbox"/> Žiadne            | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Áno       | <input type="checkbox"/> Nie               | <input type="checkbox"/> Čiastočne      |
| Vplyv na dlhodobú udržateľnosť<br>verejných financií v prípade vybraných<br>opatrení ***                                                                                                                               | <input type="checkbox"/> Áno       |                                            | <input checked="" type="checkbox"/> Nie |
| Vplyvy na limit verejných výdavkov                                                                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
| Vplyvy na podnikateľské prostredie<br>z toho vplyvy na MSP<br><br>Mechanizmus znižovania byrokracie<br>a nákladov sa uplatňuje:                                                                                        | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input type="checkbox"/> Žiadne            | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Áno       |                                            | <input type="checkbox"/> Nie            |
| Sociálne vplyvy                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
| Vplyvy na životné prostredie<br><br>Materiál je posudzovaný podľa zákona č.<br>24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na<br>životné prostredie a o zmene a doplnení<br>niektorých zákonov v znení neskorších<br>predpisov | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Áno       |                                            | <input type="checkbox"/> Nie            |
| Vplyvy na informatizáciu spoločnosti                                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
| Vplyvy na služby verejnej správy pre<br>občana, z toho<br>vplyvy služieb verejnej správy na<br>občana<br>vplyvy na procesy služieb vo verejnej<br>správe                                                               | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
|                                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |
| Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo<br>a rodinu                                                                                                                                                                          | <input type="checkbox"/> Pozitívne | <input checked="" type="checkbox"/> Žiadne | <input type="checkbox"/> Negatívne      |

| 10. Poznámky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Strategický dokument „Národná stratégia stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040“ predstavuje rámcový a koncepčný materiál, ktorého cieľom je vytýčiť strategické smerovanie v oblasti plánovania, rozvoja a stabilizácie zdravotníckych pracovníkov na Slovensku. Dokument definuje hlavné ciele, princípy a opatrenia, ktoré majú viesť k efektívnejšiemu riadeniu ľudských zdrojov v zdravotníctve a k dlhodobej udržateľnosti systému poskytovania zdravotnej starostlivosti.</p> <p>Keďže stratégia neobsahuje konkrétne implementačné projekty ani presne definované intervencie s finančnými nárokmi, v tejto fáze nie je možné presne kvantifikovať jej rozpočtové dopady. Dokument má za úlohu zadať rámcové úlohy a vytvoriť podklad pre následné analytické a projektové aktivity, na základe ktorých budú stanovené konkrétne opatrenia a ich finančné potreby.</p> <p>Konkrétne aktivity, harmonogram a finančné nároky budú detailne rozpracované v implementačných plánoch, ktoré budú vypracované po schválení stratégie. V týchto plánoch bude zároveň uvedené aj</p> |

finančné krytie jednotlivých výdavkov, a to tak, aby nevznikol nekrytý vplyv na rozpočet verejnej správy a boli dodržané limity verejných výdavkov v príslušných rozpočtových rokoch.

#### **11. Kontakt na spracovateľa**

Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, Kancelária ministra,

PhDr. Lenka Lučanská MHA, MPH; email: [lenka.lucanska@health.gov.sk](mailto:lenka.lucanska@health.gov.sk); +421 2/593 73 348

#### **12. Zdroje**

Podklady k predkladanému materiálu boli vypracované na základe podkladov Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky.

#### **13. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov z PPK č. ....**

(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 8.1 Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné

☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie

☐ Nesúhlasné

Uveďte pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením:

#### **14. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov zo záverečného posúdenia č. ....**

(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné

☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie

☐ Nesúhlasné

Uveďte pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením: