



Ministerstvo financií Slovenskej republiky

Sekcia rozpočtovej politiky  
Štefanovičova 5  
817 82 Bratislava 15

*h M.M.*



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky <small>Oznámenie za výnimčnosť</small>	
Došlo dňa:	31-08-2012
Evidenčné číslo:	37920/12
Prilohy/ily:	3/0
Číslo spisu:	
Vybavuje:	1/12

Odbor pracovných vzťahov  
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR  
Bratislava

Vaše číslo / zo dňa	Naše číslo	Vybavuje / tel.	Bratislava
	MF/20495/2012-411	Michlo/59582337	28.08.2012

Vec

**Návrh nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2013 – stanovisko v rámci PPK**

V nadväznosti na Vašu žiadosť zo dňa 16. augusta 2012 o vypracovanie stanoviska Vám oznamujeme, že sekcia rozpočtovej politiky má k predmetnému návrhu pripomienky.

K doložke vybraných vplyvov

V časti 2.1. Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu v tabuľke č. 1 je vo výdavkovej časti nesprávne spočítaná suma „Výdavky verejnej správy celkom“, čo žiadame upraviť aj vo väzbe na tabuľku č. 4, v ktorej je dopad na výdavky verejnej správy celkom uvedený v inej sume ako v tabuľke č. 1

Zároveň v tabuľke č. 1 a 2 nie je možné uvádzať financovanie zabezpečené v rozpočte mínusovým znamienkom. Financovanie zabezpečené v rozpočte sa má týkať krytia výdavkov rozpočtu verejnej správy a nie ich spočítavanie s príjmami rozpočtu. Súčasne v tabuľke č. 2 je v riadku Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora uvedená suma totožná s financovaním zabezpečeným v rozpočte. Rozpočtovo nekrytý vplyv, či úspora môže vzniknúť iba na výdavkoch rozpočtu verejnej správy. Nie je možné tento vplyv vypočítavať ako výdavky štátneho rozpočtu mínus príjmy štátneho rozpočtu.

**Uvedené pripomienky považujeme za zásadné.**

Žiadame objasniť vplyv na zdravotné poisťovne a Sociálnu poisťovňu uvádzaný v rámci celkových výdavkov, nakoľko z formulácie „Odvod zdravotného poistenia v prospech ZP a Odvod sociálneho poistenia v prospech SP“ nie je zrejmé, o aké výdavky sa jedná a na základe akých predpokladov boli kvantifikované vyššie uvedené odvody. Zároveň žiadame upresniť, či v prípade ZP nejde o duplicitu, keďže sa súčasne v rámci celkových výdavkov uvádza aj „Použitie zvýšených zdrojov zdravotných poisťovní“ v rovnakej výške ako sa predpokladajú zvýšené odvody do ZP.

Berieme na vedomie, že vykrytie prípadného vplyvu zvýšenia minimálnej mzdy budú hradíť dotknuté rezorty v rámci schválených limitov na roky 2013 až 2015.

Nad rámec pripomienok k doložke vybraných vplyvov uplatňujeme nasledovné vecné pripomienky.

Ministerstvo financií SR odporúča výšku minimálnej mzdy v roku 2013 určiť v sume 334,4 eura (zvýšenie o 2,2 %), čo predstavuje najnižší možný rast minimálnej mzdy v zmysle zákona 663/2007 Z. z. (t. j. zvýšenie na základe medziročného rastu priemernej mesačnej nominálnej mzdy za predošlý rok).

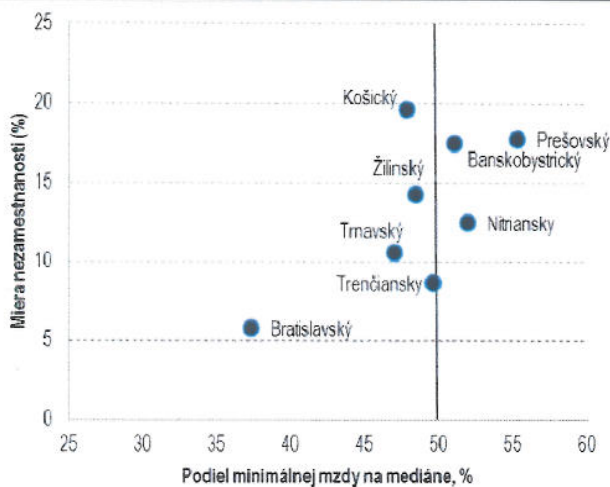
Verejné financie = Vaše peniaze

Telefón	Fax	E-mail	Web stránka
+421 -2- 5958 2337	+421 -2- 5958 2358	martin.michlo@mfsr.sk	www.finance.gov.sk

Hlavnými dôvodmi nižšieho odporúčaného rastu minimálnej mzdy sú:

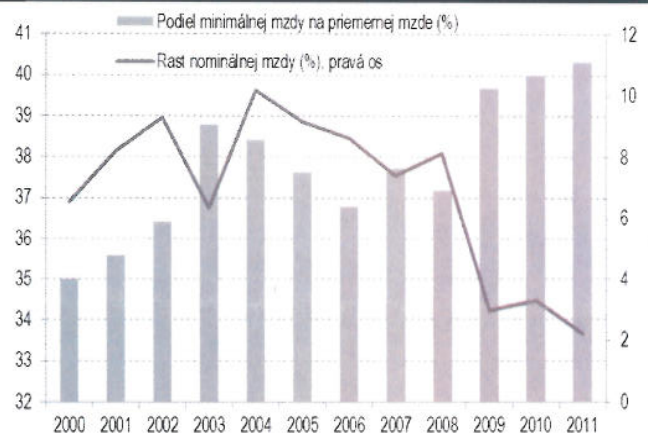
- minimálna mzda je v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou neprimerane vysoká,
  - zvýšenie minimálnej mzdy ovplyvňuje predovšetkým nízko kvalifikovaných a mladých pracovníkov.
- **Minimálna mzda je v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou neprimerane vysoká, keď jej hodnota prevyšuje 50 % mediánovej mzdy.** V roku 2011 dosiahla minimálna mzda úroveň 317 eur, čo je 40 % z priemernej mzdy. Podiel minimálnej mzdy na mediáne je až 47 %.
- Výrazné regionálne rozdiely zvyšujú relatívnu výšku minimálnej mzdy v niektorých regiónoch. Kým podiel minimálnej mzdy na mediánovej mzde v Bratislavskom kraji bol v roku 2011 na úrovni 37 %, v Prešovskom, Banskobystrickom a Nitrianskom kraji tento podiel presiahol 50 %. Práve tieto regióny patria medzi regióny s najvyššou nezamestnanosťou. OECD preto navrhuje zväziť zavedenie regionálnej minimálnej mzdy (OECD Slovak Survey 2010).

Podiel minimálnej mzdy na mediánovej mzde v roku 2011 (%)



Zdroj: ŠÚ SR

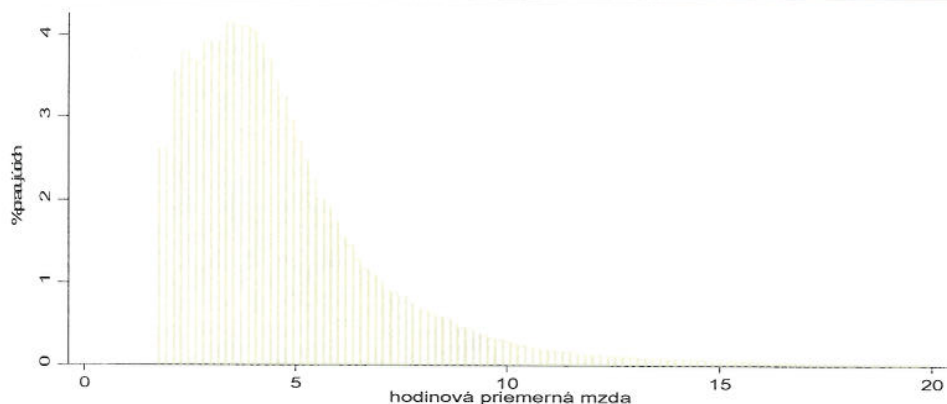
Rast priemernej nominálnej mzdy a podielu minimálnej mzdy na priemernej mzde (%)



Zdroj: ŠÚ SR

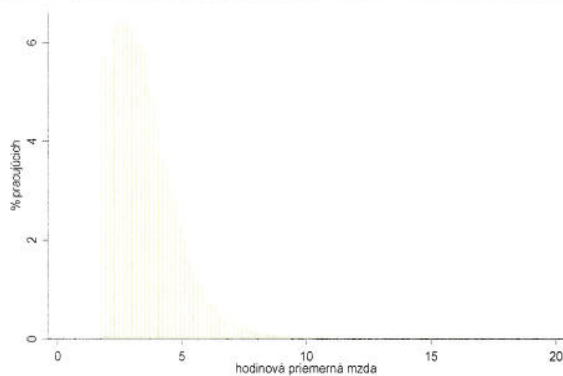
- **Zvýšenie minimálnej mzdy ovplyvňuje predovšetkým nízko kvalifikovaných a mladých pracovníkov.** Na vzorke 982 tisíc zamestnancov sme skúmali aký počet osôb by priamo zasiahlo zvýšenie minimálnej mzdy na úrovni 10 %. V prípade ak by sme zvýšili minimálnu mzdu, počet pracovníkov priamo zasiahnutých touto zmenou by bol na úrovni 2,6 %. V závislosti od elasticity dopytu po práci vo vzťahu k nákladom práce by sa im zvýšili mzdy alebo by boli prepustení.



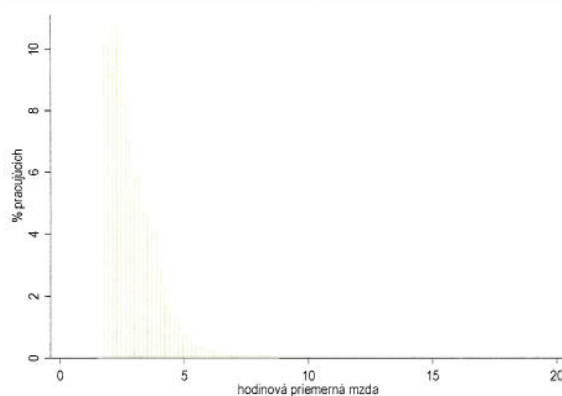
**Mzdová distribúcia pracujúcich (% z pracujúcich)**

Zdroj: Trexima, vlastné prepočty

V prípade mladých a nízko kvalifikovaných sú tieto podiely výrazne vyššie. Zvýšenie minimálnej mzdy o 10 % by sa dotklo 5,8 % zo zamestnancov vo veku 15-24 a až 10 % nízko kvalifikovaných zamestnancov. Práve tieto skupiny sa najmenej zamestnávajú, úroveň nezamestnanosti mladých a nízko-kvalifikovaných patrí medzi najnižšie v EU. Tvar grafov naznačuje, že minimálna mzda môže mať na tieto skupiny nepriaznivý vplyv, keďže orezáva mzdovú distribúciu skoro na jej vrchole. Znamená to, že pri neexistencii minimálnej mzdy by zrejme boli pracovníci, ktorí by pracovali za nižšiu mzdu než je minimálna mzda.

**Mzdová distribúcia zamestnancov vo veku 15-24 (% zo zamestnancov)**

Zdroj: Trexima, vlastné prepočty

**Mzdová distribúcia nízko kvalifikovaných zamestnancov (% zo zamestnancov)**

Zdroj: Trexima, vlastné prepočty

S pozdravom

Radovan Majerský  
generálny riaditeľ sekcie