

Doložka vybraných vplyvov

1. Základné údaje	
Názov materiálu	
Konceptia manažmentu vojenského personálu ozbrojených síl Slovenskej republiky	
Predkladateľ (a spolupredkladateľ)	
Peter Gajdoš, minister obrany Slovenskej republiky	
Charakter predkladaného materiálu	<input checked="" type="checkbox"/> Materiál nelegislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Materiál legislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Transpozícia práva EÚ
<i>V prípade transpozície uveďte zoznam transponovaných predpisov:</i>	
Termín začiatku a ukončenia PPK	od 18. februára 2019 do 25. februára 2019
Predpokladaný termín predloženia na MPK*	15. – 28. marec 2019
Predpokladaný termín predloženia na Rokovanie vlády SR*	máj 2019

2. Definovanie problému
<i>Uveďte základné problémy, na ktoré navrhovaná regulácia reaguje.</i> Materiál bol vypracovaný a je predkladaný na rokovanie vlády Slovenskej republiky ako iniciatívny materiál v súlade s Rozpracovaním Programového vyhlásenia vlády Slovenskej republiky v rezorte obrany na roky 2018 – 2020
3. Ciele a výsledný stav
<i>Uveďte hlavné ciele navrhovaného predpisu (aký výsledný stav chcete reguláciou dosiahnuť).</i> Cieľom materiálu je na základe zhodnotenia súčasného stavu v oblasti manažmentu vojenského personálu, vytvoriť predpoklady legislatívneho charakteru a z nich vychádzajúce nelegislatívne konkrétne opatrenia, ktoré prispievajú k eliminácii prehlbovania negatívnych trendov v ozbrojených silách Slovenskej republiky (ďalej len „OS SR“) z posledných rokov, a to predovšetkým k zastaveniu poklesu záujmu mladých ľudí o štátnu službu profesionálneho vojaka, rozhodujúcim spôsobom povedú k zvýšeniu atraktivity, spoločenskej prestíže a konkurencieschopnosti vojenského povolania na trhu práce a v neposlednom rade prispievajú aj k zvýšeniu záujmu občanov o aktívnu účasť na príprave k obrane štátu.
4. Dotknuté subjekty
<i>Uveďte subjekty, ktorých sa zmeny návrhu dotknú priamo aj nepriamo:</i> Predložený materiál má dopad na profesionálnych vojakov a na občanov uchádzajúcich sa o výkon štátnej služby profesionálneho vojaka v kontexte s cieľom predkladaného materiálu.
5. Alternatívne riešenia
<i>Aké alternatívne riešenia boli posudzované?</i> <i>Uveďte, aké alternatívne spôsoby na odstránenie definovaného problému boli identifikované a posudzované.</i> Alternatívne riešenia neboli navrhované.
6. Vykonávacie predpisy
<i>Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?</i> <input checked="" type="checkbox"/> Áno <input type="checkbox"/> Nie
<i>Ak áno, uveďte ktoré oblasti budú nimi upravené, resp. ktorých vykonávacích predpisov sa zmena dotkne:</i> V súlade s cieľom materiálom sa ešte v roku 2019 vypracuje návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v záujme bezodkladnej úpravy systému odmeňovania spojeného s výrazným zvýšením platových náležitostí profesionálnych vojakov, odrážajúcich náročnosť vojenského povolania v nadväznosti na vykonávanú funkciu, a vytvárajúcich predpoklady ich konkurencieschopnosti na trhu práce. V systéme odmeňovania sa už uplatnia niektoré atribúty smerujúce ku komplexnej transformácii filozofie odmeňovania. Zachová sa síce inštitút hodnostného platu, ale s tým, že bude dvojzložkový. Táto úprava systému odmeňovania bude mať dopad aj na novelizáciu zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o doplnení a zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo vzťahu k peňažným náležitostiam vojakov v aktívnej zálohe

a k vojakom mimoriadnej služby, na novelizáciu zákona č. 569/2005 Z. z. o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov vo vzťahu k peňažným náležitostiam evidovaného občana vykonávajúcemu alternatívnu službu a na výnos Ministerstva obrany Slovenskej republiky zo 4. decembra 2015 č. ÚLP-16-22/2015-OdL, o podrobnostiach výpočtu platového koeficientu príslušnej krajiny.
Zo strednodobého hľadiska sa spracuje nový zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov, ktorým sa ustanoví nový právny rámec výkonu štátnej služby profesionálnych vojakov.

7. Transpozícia práva EÚ

Uved'te, v ktorých ustanoveniach ide národná právna úprava nad rámec minimálnych požiadaviek EÚ spolu s odôvodnením.

V materiáli sa nejde nad uvedený rámec.

8. Preskúmanie účelnosti**

Uved'te termín, kedy by malo dôjsť k preskúmaniu účinnosti a účelnosti navrhovaného predpisu.

Uved'te kritériá, na základe ktorých bude preskúmanie vykonané.

* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

** nepovinné

9. Vplyvy navrhovaného materiálu			
Vplyvy na rozpočet verejnej správy z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input checked="" type="checkbox"/> Negatívne
	<input checked="" type="checkbox"/> Áno	<input type="checkbox"/> Nie	<input type="checkbox"/> Čiastočne
Vplyvy na podnikateľské prostredie z toho vplyvy na MSP	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Sociálne vplyvy	<input checked="" type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na životné prostredie	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na informatizáciu	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na služby verejnej správy pre občana, z toho vplyvy služieb verejnej správy na občana vplyvy na procesy služieb vo verejnej správe	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne“
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne“
Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
10. Poznámky			
V prípade potreby uved'te doplňujúce informácie k návrhu.			
11. Kontakt na spracovateľa			
Uved'te údaje na kontaktnú osobu, ktorú je možné kontaktovať v súvislosti s posúdením vybraných vplyvov plk. Ing. Tomáš Szalai, tel. 0960 317 782, e-mail: tomas.szalai@mil.sk PaedDr. Peter Vojtuš, tel. 0960 317 513, e-mail: peter.vojtus@mod.gov.sk			
12. Zdroje			
Uved'te zdroje (štatistiky, prieskumy, spoluprácu s odborníkmi a iné), z ktorých ste pri vypracovávaní doložky, príp. analýz vplyvov vychádzali.			
13. Stanovisko Komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov z PPK			
Uved'te stanovisko Komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov, ktoré Vám bolo zaslané v rámci predbežného pripomienkového konania			
Stála pracovná komisia legislatívnej rady vlády SR na posudzovanie vybraných vplyvov v bode III. Záver vyjadrila súhlasné stanovisko s návrhom na dopracovanie s materiálom predloženým na predbežné pripomienkové konanie s odporúčaním na jeho dopracovanie podľa pripomienok v bode II.			
Komisia v bode II. Pripomienky a návrhy zmien uplatňuje k materiálu nasledovné pripomienky a odporúčania:			

K vplyvom na rozpočet verejnej správy:

Zásadná pripomienka Komisie k časti 2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie, v ktorej Komisia žiadala v zmysle Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov uviesť výpočty a predpoklady, z ktorých predkladateľ vychádzal nebola zapracovaná dostatočne. Komisia žiada uviesť dátový podklad, z ktorého sa vychádzalo pri nastavení rastu počtu profesionálnych vojakov o 250, 750 a 1250 v rokoch 2020 - 22.

Zásadná pripomienka Komisie vo vzťahu k návrhu sociálneho zabezpečenia, kde Komisia žiadala

- doplniť rozpočtové dopady navrhovaných opatrení na vývoj osobitného účtu MO SR,
- vyjasniť, prečo bol v tabuľke prepočtov dopadov na osobitný účet (str. 25) stanovený za základ prepočtu počet 390 profesionálnych vojakov nebola zapracovaná dostatočne.

Je nevyhnutné vplyvy kvantifikovať. Vzhľadom na dlhodobé vplyvy predkladaného materiálu tiež Komisia žiada kvantifikovať dlhodobé rozpočtové vplyvy na vývoj príjmov aj výdavkov osobitného účtu MO SR.

V prepočte vplyvov na osobitný účet MO SR Komisia žiada špecifikovať odchodovosť profesionálnych vojakov samostatne za každý rok na ktorý sa vzťahuje doložka vplyvov.

Zdôvodnenie: Predpoklad odchodu 390 profesionálnych vojakov, tak ako ho zdôvodňuje predkladateľ, je odôvodnený len v prvý rok po schválení návrhu, ale nie vo viacročných projekciách. Materiál i naďalej uvádza tri varianty jednoročných výdavkov osobitného účtu bez kvantifikácie dlhodobých vplyvov vyplácania zvýšených výsluhových dôchodkov.

Komisia berie na vedomie konštatovanie predkladateľa, že vplyv na rozpočet verejnej správy vyplývajúci z predloženej koncepcie bude v plnom rozsahu zabezpečený v rámci schválených limitov rozpočtových prostriedkov pridelených kapitole MO SR na rok 2019 a nasledujúce roky.

Vyhodnotenie pripomienok a návrhov zmien (vyjadrenia predkladateľa)

Ad pripomienka k časti 2.2.4. Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu – pripomienka akceptovaná. Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu bola doplnená o požadované údaje.

Ad pripomienka vo vzťahu k doplneniu dopadu navrhovaných opatrení na vývoj osobitného účtu MO SR – pripomienka akceptovaná. Koncepcia bola doplnená o vyjadrenie možného vplyvu na príjmy a výdavky osobitného účtu vyplývajúca z modelových situácií, ktoré uvádzajú možnú odchodovosť profesionálnych vojakov zo štátnej služby (tabuľky č. 9, 10, 11, 12).

Ad odôvodnenie, prečo bol v tabuľke prepočtov dopadov na osobitný účet (str. 25) stanovený za základ prepočtu 390 profesionálnych vojakov – pripomienka akceptovaná. V koncepcii je vysvetlené, že vzhľadom na vek dotknutých profesionálnych vojakov a počet odslúžených 30 a viac rokov v štátnej službe profesionálneho vojaka je vysoko pravdepodobné, že táto skupina profesionálnych vojakov ako prvá ukončí svoj služobný pomer profesionálneho vojaka a odíde do výsluhového dôchodku. Zároveň sa teda stanú poberateľmi dávok výsluhového zabezpečenia.

