

## Analýza sociálnych vplyvov

**Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť**

### 4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.

*Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?*

*Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?*

*Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*

Popíšte **pozitívny** vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:

Zvýšením sumy minimálnej mzdy dochádza k zvýšeniu príjmov domácností, ktorých mzda za prácu člena (členov) domácnosti je na úrovni minimálnej mzdy.

Špecifikujte **pozitívne** ovplyvnené skupiny:

Zamestnanci so mzdou, ktorá je na úrovni minimálnej mzdy alebo do výšky navrhovanej minimálnej mzdy na rok 2020 a ich domácnosti.

Popíšte **negatívny** vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:

Bez negatívnych vplyvov.

Špecifikujte **negatívne** ovplyvnené skupiny:

Bez negatívnych vplyvov.

Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv:

Predpokladá sa, že návrh pozitívne ovplyvní približne 806 domácností, ktorým je poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi a ktoré majú členov s príjmom zo závislej činnosti alebo príjmom z dohody o vykonaní práce alebo pracovnej činnosti najmenej vo výške aktuálnej minimálnej mzdy a maximálne vo výške navrhovanej minimálnej mzdy. Túto skupinu tvoria predovšetkým dvojice s deťmi (75,31%); ďalej tiež jednotlivci bez detí (0,50%); osamelí rodičia s deťmi (8,68%) a dvojice bez detí (15,51%).

*Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom.*

*V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky.*

*V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.*

#### **Ovplyvnená skupina č. 1:**

Positívny vplyv - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:

Mesačná suma minimálnej mzdy sa zvyšuje o **60 eur**. V čistom vyjadrení po úhrade daňovej a odvodovej povinnosti bude príjem zamestnanca pracujúceho za minimálnu mzdu predstavovať 470,75, eura, čo je oproti čistej sume mzdy 430,35 eura v roku 2019 **zvýšenie čistej sumy príjmu o 40,40 eura mesačne**. V prípade schválenia avizovaného navýšenia odpočítateľnej položky na daň z príjmu z 19,2-násobku sumy životného minima na 21-násobok môže príjem zamestnanca pracujúceho za minimálnu mzdu v roku 2020 predstavovať 476,74 eura. Celkové zvýšenie príjmov zamestnancov (domácností) v roku 2020 možno odhadnúť na **82 800 tis. eur ročne**, čo po znížení o odvody zamestnanca do poisťovních fondov a daň z príjmov predstavuje čisté zvýšenie príjmov domácností o

	<b>cca 60 496,6 tis. eur ročne.</b> U dotknutej skupiny zamestnancov tak dôjde v priemere ku zvýšeniu čistého príjmu o 316,69 eura ročne.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Bez negatívnych vplyvov.
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Zvýšenie sa dotkne zamestnanca, ktorého mzda bude nižšia ako 580 eur. Počet zamestnancov, ktorým sa v plnej miere alebo čiastočne zvýši ich mzda alebo plat za prácu, možno kvalifikovane odhadnúť na <b>cca 191 tis. osôb.</b>
<b>Ovplyvnená skupina č. 2:</b>	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Rast príjmov zamestnancov so mzdou na úrovni sadzby minimálneho mzdového nároku podľa § 120 Zákonníka práce.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Bez negatívnych vplyvov.
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Tento vplyv sa môže týkať výlučne zamestnancov tzv. podnikateľskej sféry u zamestnávateľov, ktorí nemajú odmeňovanie upravené v kolektívnej zmluve.
<i>Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:</i>	Nie sú k dispozícii relevantné údaje o počtoch zamestnancov so mzdou na úrovni minimálneho mzdového nároku, preto sa počet dotknutých zamestnancov nedá odhadnúť.
<i>V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):</i>	Navrhovaná suma minimálnej mzdy na rok 2020 v tzv. čistom vyjadrení predstavuje sumu 470,75, eura, čo je o 97,75 eura viac, ako hranica rizika chudoby, ktorá v roku 2018 bola zistená na úrovni 373 eura mesačne. Ide o hranicu rizika chudoby na základe údajov a metodiky EU-SILC.
<b>4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.</b>	
<i>Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám ? Špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</i>	
<i>Rozumie sa najmä na prístup k:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),</li> <li>☞ kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,</li> <li>☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,</li> <li>☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu,</li> <li>☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,</li> <li>☞ doprave,</li> <li>☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>a tovarom,</li> <li>☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,</li> <li>☞ informáciám</li> <li>☞ k iným právam (napr. politickým).</li> </ul>	
---	--

<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia ?</p> <p>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako na iné skupiny či subjekty ? Uveďte veľkosť jednotlivých skupín.</p>	
<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),</li> <li>☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, deti (0 – 17),</li> <li>☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov),</li> <li>☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,</li> <li>☞ ľudia so zdravotným postihnutím,</li> <li>☞ marginalizované rómske komunity</li> <li>☞ domácnosti s 3 a viac deťmi,</li> <li>☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),</li> <li>☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,</li> <li>☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia</li> </ul>	<p>Predpokladá sa, že návrh pozitívne ovplyvní približne 806 domácností, ktorým je poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi a ktoré majú členov s príjmom zo závislej činnosti alebo príjmom z dohody o vykonaní práce alebo pracovnej činnosti najmenej vo výške aktuálnej minimálnej mzdy a maximálne vo výške navrhovanej minimálnej mzdy. Túto skupinu tvoria predovšetkým dvojice s deťmi (75,31%); ďalej tiež jednotlivci bez detí (0,50%); osamelí rodičia s deťmi (8,68%) a dvojice bez detí (15,51%).</p>

<p><b>4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.</b></p> <p><b>Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.</b></p>	
<p>Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku a sexuálnej orientácie ? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva ? Podporuje návrh rovnosť príležitostí ?</p>	
<p>Suma minimálnej mzdy platí rovnako na každého zamestnanca bez ohľadu na pohlavie, rasu, pôvod alebo iný diskriminačný faktor. Návrh nevedie k diskriminácii žiadnej skupiny osôb.</p>	
<p>Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov ? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností ? Popíšte vplyvy</p>	
<p>Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,</li> <li>☞ zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,</li> </ul>	<p>Nakoľko zvýšenie sumy minimálnej mzdy sa týka zamestnancov v povolaniach s nízkym priemerným zárobkom a so mzdou na úrovni minimálnej mzdy, ktoré sú početnejšie zastúpené ženami, zvýšenie minimálnej mzdy bude mať mierny vplyv aj na zníženie rozdielov v mzdách mužov a žien.</p>

- ☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní,
- ☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi,
- ☞ eliminácia rodových stereotypov.

<p><b>4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a trh práce.</b>  <i>V prípade kladnej odpovede pripojte <b>odôvodnenie</b> v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov</i></p>	
<p><i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i></p>	
<p><i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i></p>	<p>Návrh nemá priamy vplyv na vznik nových pracovných miest.</p>
<p><i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i></p>	
<p><i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i></p>	<p>Nie je možné úplne vylúčiť negatívny vplyv na zamestnanosť v odvetviach s nízkymi priemernými mzdami, napr. v odvetví ubytovacích a stravovacích služieb. Predpokladá sa však, že celkový negatívny vplyv na zamestnanosť bude zanedbateľný.</p>
<p><i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i></p>	
<p><i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i></p>	<p>Navrhované zvýšenie sumy minimálnej mzdy je o 5,34 percentuálneho bodu vyššie, ako zvýšenie sumy minimálnej mzdy, ktoré je ministerstvo povinné navrhnúť podľa valorizačného mechanizmu v § 8 ods. 2 zákona. Nie je preto možné úplne vylúčiť ani negatívny vplyv zvýšenia sumy minimálnej mzdy na dopyt po práci, a to najmä nízko kvalifikovaných zamestnancov v regiónoch s nízkou priemernou mzdou.</p>
<p><i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i></p>	
<p><i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i></p>	<p>V dôsledku zvýšenia minimálnej mzdy zamestnanca, ako spodnej hranice celkového nároku na mzdu môže kladne vplývať na motiváciu nezamestnaných osôb prijať prácu za mzdu na úrovni minimálnej mzdy.</p>
<p><i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i></p>	
<p><i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i></p>	
<p><i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i></p>	
<p><i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.“</i></p>	<p>Návrh môže mať negatívny vplyv na absolventov s nízkou kvalifikáciou pre zaradenie sa do pracovného procesu v regiónoch s nízkou priemernou mzdou.</p>