

VYHODNOTENIE MEDZIREZORTNÉHO PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA

Nariadenie vlády Slovenskej republiky o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom pri práci

Spôsob pripomienkového konania

Počet vznesených pripomienok, z toho zásadných 63 /1

Počet vyhodnotených pripomienok 63

Počet akceptovaných pripomienok, z toho zásadných 59 /1

Počet čiastočne akceptovaných pripomienok, z toho zásadných 1 /0

Počet neakceptovaných pripomienok, z toho zásadných 2 /0

Rozporové konanie (s kým, kedy, s akým výsledkom)

Počet odstránených pripomienok

Počet neodstránených pripomienok

Sumarizácia vznesených pripomienok podľa subjektov

Č.	Subjekt	Pripomienky do termínu	Pripomienky po termíne	Nemali pripomienky	Vôbec nezaslali
1.	Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky	2 (2o,0z)	0 (0o,0z)		
2.	Ministerstvo financií Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
3.	Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky	1 (0o,1z)	0 (0o,0z)		

4.	Ministerstvo obrany Slovenskej republiky	2 (2o,0z)	0 (0o,0z)		
5.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	2 (2o,0z)	0 (0o,0z)		
6.	Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
7.	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky	7 (7o,0z)	0 (0o,0z)		
8.	Odbor aproximácie práva sekcie vládnej legislatívy Úradu vlády SR	44 (44o,0z)	0 (0o,0z)		
9.	Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky	3 (3o,0z)	0 (0o,0z)		
10.	Úrad priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
11.	Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
12.	Štatistický úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
13.	Úrad jadrového dozoru Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
14.	Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
15.	Národný bezpečnostný úrad	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
16.	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
17.	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
18.	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
19.	Úrad pre verejné obstarávanie	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	

20.	Národná banka Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
21.	Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
22.	Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
23.	Protimonopolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
24.	Generálna prokuratúra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
25.	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
26.	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
27.	Úrad vlády Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
28.	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
29.	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
30.	Najvyšší súd Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
31.	Kancelária Ústavného súdu Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
32.	Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
33.	Združenie miest a obcí Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
34.	Spplnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
35.	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x

36.	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
37.	Republiková únia zamestnávateľov	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
38.	Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
39.	Konferencia biskupov Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
40.	Asociácia priemyselných zväzov a dopravy	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
41.	Klub 500	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
42.	Úrad vlády Slovenskej republiky - podpredseda vlády Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
43.	Žilinský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
44.	Košický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
45.	Banskobystrický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
46.	BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
47.	Trnavský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
48.	Prešovský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
49.	Nitriansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
50.	Trenčiansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
51.	Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
52.	Únia miest Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x

53.	Národná rada Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
	Spolu	63 (62o,1z)	0 (0o,0z)		

Vyhodnotenie vecných pripomienok je uvedené v tabuľkovej časti.

Vysvetlivky k použitým skratkám v tabuľke:

O – obyčajná A – akceptovaná
Z – zásadná N – neakceptovaná
ČA – čiastočne akceptovaná

Subjekt	Pripomienka	Typ	Vyh.	Spôsob vyhodnotenia
MDSR	§ 1 ods. 3 1. V § 1 ods. 3 odporúčame za slovom „azbestu“ vypustiť čiarku.	O	A	
MDSR	poznámkam pod čiarou 2. V celom nariadení vlády odporúčame upraviť poznámky pod čiarou v súlade s prílohou č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky, napríklad - v poznámkach pod čiarou k odkazom 5, 6, 7 a 15 na konci doplniť slová „v znení neskorších predpisov“, - v poznámke pod čiarou k odkazu 8 slová „§ 3“ nahradiť slovami „§ 3 ods. 1“, - v poznámke pod čiarou k odkazu 12 slová „č. 386/2007 Z. z.“ nahradiť slovami „č. 387/2006 Z. z.“ a slová „neskorších predpisov“ nahradiť slovami „nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 104/2015 Z. z.“.	O	A	
MFSR	Celému materiálu Návrh je potrebné zosúladiť s prílohou č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády SR (napríklad v poznámke pod čiarou k odkazu 1 pred číslom „75“ vypustiť paragrafovú značku, v § 2 ods. 2 slová „ktoré spĺňajú“ nahradiť slovami „ktorá spĺňa“, v § 2 odporúčame prehodnotiť potrebu definície pojmov uvedených v odsekoch 4 a 5, pretože v návrhu sa používajú len pojmy „bezprahové reprodukčne toxické látky“ a „prahové reprodukčne toxické látky“, v § 2 ods. 9 odkaz „5“)“ umiestniť nad slovo „služby“ a slovo „ktorého“ nahradiť slovom „ktorej“, v poznámke pod čiarou k odkazu 5 na konci pripojiť slová „v	O	A	

	znení neskorších predpisov“, v poznámkach pod čiarou k odkazom 6 až 8 na konci pripojiť slová „v znení neskorších predpisov.“, v poznámke pod čiarou k odkazu 9 vypustiť slová „v znení neskorších predpisov“ ako nadbytočné, v § 5 ods. 7 písm. k) za slovo „výstražné“ vložiť slovo „značky“, v poznámke pod čiarou k odkazu 12 slová „č. 386/2007“ nahradiť slovami „č. 387/2006“ a slová „neskorších predpisov“ nahradiť slovami „nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 104/2015 Z. z.“, v poznámke pod čiarou k odkazu 13 slová „neskorších predpisov“ nahradiť slovami „zákona č. 403/2015 Z. z.“, v poznámke pod čiarou k odkazu 15 na konci pripojiť slová „v znení neskorších predpisov.“, v § 11 ods. 3 za slovo „výstražnými“ vložiť slovo „značkami“, v nadpise § 13 vypustiť slová „pri práci“ ako nadbytočné, v poznámke pod čiarou k odkazu 21 na konci pripojiť slová „v znení neskorších predpisov.“, v § 13 ods. 3 za slovo „exponovaní“ vložiť čiarku, v poznámke pod čiarkou k odkazu 22 na konci za slovo „predpisov“ doplniť bodku, v poznámke pod čiarou k odkazu 23 na konci pripojiť slová „v znení zákona č. 204/2014 Z. z.“, v § 16 slová „neskorších predpisov.“ nahradiť slovami „nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 301/2007 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 83/2015 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 110/2019 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 235/2020 Z. z.“, v prílohe č. 2 časti „Vysvetlivky“ vysvetlivke č. 13 opraviť nesprávny vnútorný odkaz na § 2 písm. a) druhý bod alebo uvedený vnútorný odkaz vypustiť, vo vysvetlivke č. 32 vložiť za slovo „je“ slovo „uvedená“, v prílohe č. 6 prvom bode slová „karcinogénom			
--	---	--	--	--

	alebo mutagénom“ nahradiť slovami „karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickým látkam“).			
MHSR	Goldplating Žiadame predkladateľa o odstránenie goldplatingu typu e) skoršia transpozícia. Nakoľko Smernica (EÚ) 2022/431 v čl. 2 ods. 1 stanovuje, že „Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 5. apríla 2024. Znenie týchto opatrení bezodkladne oznámia Komisii.“. Návrh právneho predpisu nadobúda účinnosť už od 1. januára 2024. Ak predložený právny predpis nadobudne účinnosť 1. januára 2024, dôjde k skoršej transpozícii, čiže pred termínom, ktorý ustanovuje smernica. Z uvedeného dôvodu vzniká goldplating typu e) skoršia transpozícia. Odôvodnenie: Nariadenie môže nadobudnúť účinnosť k 5. aprílu 2024 využitím výnimky podľa Zákona č. 400/2015 Z. z., konkrétne §19 ods. 6 bod b): „Právny predpis, ktorý má podľa doložky vplyvov alebo analýzy vplyvov vplyv na podnikateľské prostredie, môže nadobudnúť účinnosť len 1. januára alebo 1. júla príslušného kalendárneho roka, pričom pri stanovení dátumu nadobudnutia jeho účinnosti sa dbá na to, aby bola zabezpečená primeraná legisvakancia podľa odseku 5. Ustanovenie o dni nadobudnutia účinnosti právneho predpisu podľa prvej vety sa nemusí uplatniť, ak: b) právne záväzný akt Európskej únie, ktorý si vyžaduje implementáciu nadobúda účinnosť alebo sa má uplatňovať k inému dňu, ako by mal nadobudnúť účinnosť právny predpis podľa prvej vety,“.	Z	A	Pripomienka akceptovaná. Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/431 z 9. marca 2022, ktorou sa mení smernica 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénom alebo mutagénom pri práci v článku 2 (Transpozícia) v bode 1 uvádza „Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 5. apríla 2024.“ Z uvedeného vyplýva, že členské štáty majú prijať príslušné právne predpisy, ktorými sa vykoná transpozícia tejto smernice do národnej legislatívy v období od nadobudnutia účinnosti smernice do 5. apríla 2024. Účinnosť návrhu nariadenia vlády je v zmysle zásadnej pripomienky Ministerstva hospodárstva SR zmenená na 5. apríla 2024.

MOSR	K poznámkam pod čiarou 1. Odporúčame poznámky pod čiarou v texte právneho predpisu upraviť v súlade s prílohou č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky (body 23.4., 47.2., 49.1., 49.2.). Uvedená pripomienka sa týka poznámok pod čiarou k odkazom 5, 7, 8, 15 a 21. 2. Odporúčame v poznámke pod čiarou k odkazu 13 slová „č. 386/2007 Z. z.“ nahradiť slovami „č. 387/2006 Z. z.“ a na konci pripojiť slová: „v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 104/2015 Z. z.“ z dôvodu, že číslo citovaného predpisu je nesprávne a zároveň z dôvodu, že uvedený právny predpis bol novelizovaný nariadením vlády Slovenskej republiky č. 104/2015 Z. z.	O	A	
MOSR	§ 16 Odporúčame zrušovacie ustanovenie upraviť v súlade s prílohou č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky (bod 63.1.).	O	A	
MPSVRSR	K § 3 ods. 1 Odporúčame v § 3 ods. 1 vypustiť všetky legislatívne skratky a zodpovedajúcim spôsobom upraviť dotknuté základné pojmy v celom texte vlastného materiálu. Odôvodnenie: Legislatívno-technická pripomienka. Zosúladenie s bodom 9.4 prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky.	O	A	
MPSVRSR	K § 11 Odporúčame v celom texte § 11 slovo „školenie“ nahradiť slovami „informovanie a školenie“. Zároveň odporúčame v § 11 ods. 1 za slovo „školenie“ vložiť slová „v súlade s osobitným	O	A	

	predpisom x)“. Poznámka pod čiarou k odkazu x) znie: „x) § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“. Odôvodnenie: Doplnenie pojmu „informovanie“ navrhujeme v záujme zjednotenia terminológie v problematike bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tak, ako uvádza napríklad § 6 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami a zároveň v záujme zjednotenia s pojmom informovanie používaným v § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, keďže ide o informovanie a školenie tohto charakteru. Aby bolo zrejmé, že ide o informovanie v zmysle citovaného ustanovenia, navrhujeme naň odkázať v poznámke pod čiarou. Informovanie zamestnanca nenahrádza povinnosť zamestnávateľa oboznamovať zamestnanca vyplývajúcu z § 7 ods. 1 až 7 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.			
MŠVVaMSR	§ 3 ods. 5 Odporúčame - v prvej vete slovo "výučbe" nahradiť slovami "výchove a vzdelávaní" z dôvodu zosúladenia terminológie so zákonom č. 245/2008 Z. z., - v druhej vete slová "Na vysokých školách a na výskumných pracoviskách sa" nahradiť slovami "Držitelia osvedčenia o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj ich" z dôvodu zosúladenia terminológie s § 16 a 26a zákona č.	O	A	

	172/2005 Z. z.; tento pojem v sebe zahŕňa všetky subjekty uvedené v § 7 zákona č. 172/2005 Z. z.			
MVSR	§ 2 ods. 3 1. V § 2 ods. 3 navrhujeme vysporiadať sa s tým, ako sa kritériá klasifikácie reprodukčne toxickkej látky vzťahujú aj na zmes, keďže pojem „reprodukčne toxický faktor“ zahŕňa nielen látku ale aj zmes. V odsekoch 4 a 5 navrhujeme, aby sa slovo „látka“ nahradila slovom „faktor“.	O	A	
MVSR	§ 3 ods. 1 2. V § 3 ods. 1 navrhujeme nezavádzať legislatívne skratky vzhľadom na znenie bodov 9.1. a 9.4. legislatívno-technických pokynov, ktoré tvoria prílohu č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky. Vo vzťahu k bodu 9.1. legislatívno-technických pokynov upozorňujeme, že pojmy, pre ktoré je zavedená legislatívna skratka v § 3 ods. 1 návrhu nariadenia tu nie sú použité prvýkrát. Tieto pojmy vymedzuje § 2, nazvaný „Základné ustanovenia“. Podľa čl. 8 legislatívnych pravidiel vlády „Základné ustanovenia“ obsahujú vymedzenie základných pojmov. Zavedenie legislatívnych skratiek v § 3 ods. 1 návrhu nariadenia je teda v rozpore s bodom 9.4. legislatívno-technických pokynov, podľa ktorého „pre základný pojem nemožno zavádzať legislatívnu skratku“. Znenie zavedených legislatívnych skratiek pôsobí ako pojem a legislatívna skratka pre „reprodukčne toxický faktor“ – „reprodukčne toxická látka“ slovné spojenie neskracuje, ale mení jeho význam a redukuje ho len na látku, pričom § 2 ods. 3 definuje reprodukčne toxický faktor nielen ako látku, ale aj ako zmes (čo je zmes vymedzuje	O	A	

	čl. 2 bod 8 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008 zo 16. decembra 2008 o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí, o zmene, doplnení a zrušení smerníc 67/548/EHS a 1999/45/ES a o zmene a doplnení nariadenia (ES) č. 1907/2006 (Ú. v. EÚ L 353, 31. 12. 2008) v platnom znení).			
MVSR	§ 4 3. Znenie nadpisu § 4 nie je v súlade so znením § 4 ods. 1. Nadpis hovorí o obmedzení používania a nahradení karcinogénov, mutagénov alebo reprodukčne toxických látok, t. j. o dvoch úkonoch a znenie odseku 1 hovorí o obmedzení používania týchto látok najmä ich nahradením, t. j. ide o jeden úkon obmedzenia používania týchto látok.	O	A	
MVSR	§ 5 ods. 1 4. V § 5 ods. 1 navrhujeme slová „podľa § 4 ods. 1“ vypustiť a uviesť, ako sa majú karcinogény, mutagény alebo reprodukčne toxické látky nahradiť, alebo odkaz na § 4 ods. 1 použiť aj v § 5 ods. 2.	O	A	
MVSR	§ 7 ods. 2 5. Znenie ustanovenia § 7 ods. 2 navrhujeme uviesť ako jeden text bez znenia písmena c). Navrhujeme napr. takéto znenie: „(2) Ak príčiny mimoriadnej expozície karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickým látkam nie sú odstránené a situácia sa neupraví do normálneho stavu, do zasiahnutého priestoru majú povolený prístup len určení zamestnanci, ktorí vykonávajú opravy a iné nevyhnutné práce, ktorým zamestnávateľ poskytne ochranný odev a osobné ochranné pracovné prostriedky na	O	A	

	osobnú ochranu dýchacích ciest, ktoré musia použiť; expozícia zamestnancov karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickým látkam nemôže byť trvalá a musí sa obmedziť na nevyhnutný minimálny čas pre každého zamestnanca.“. Znenie písmena c) navrhujeme uviesť v samostatnom odseku a pojem „ochranné vybavenie“ navrhujeme špecifikovať v súlade so znením odseku 2. (Nami navrhované znenie odseku 2 navrhujeme upraviť v súlade s ďalšími našimi pripomienkami, ktoré by predkladateľ akceptoval.) Pojem „osobné ochranné pracovné prostriedky na osobnú ochranu dýchacích ciest“ navrhujeme nahradiť pojmom „osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov“ (tiež v § 8 ods. 2) a to v súlade s prílohou č. 1 štvrtý bod nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, na ktoré by bolo vhodné pri tomto pojme odkázať.			
MVSR	§ 10 ods. 1 6. § 10 ods. 1 písm. b) obsahuje odkaz 16 na poznámku pod čiarou. V znení poznámky pod čiarou k odkazu 16 navrhujeme uviesť „Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v znení nariadenia vlády č. 400/2021 Z. z.“. Zároveň upozorňujeme, že ochranný odev a ochranné oblečenie je osobným ochranným pracovným prostriedkom podľa tohto nariadenia, preto je potrebné ich osobitne neuvádzať.	O	A	

MVSR	§ 13 ods. 2 a 5 7. K § 13 ods. 2 uvádzame, že odkaz 20 na poznámku pod čiarou navrhujeme uviesť pri prvej zmienke o lekárskech preventívnych prehliadkach vo vzťahu k práci v návrhu nariadenia (§ 11 ods. 4). Tiež navrhujeme zosúladiť tento pojem s pojmom použitým v § 2 ods. 9 návrhu nariadenia. V odseku 5 je zavedenie legislatívnej skratky „zdravotná dokumentácia“ nadbytočné.	O	A	
OAPSVLÚVSR	Celému materiálu 1. V celom návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky a v sprievodných dokumentoch žiadame gramaticky upraviť pojem „reprodukčne toxická látka“ a to používaním tohto pojmu v správnom páde, ide napr. o ustanovenie § 3 ods. 2, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 11, § 12, § 13, príloha č. 5 nariadenia vlády Slovenskej republiky a pod.	O	N	Ide o zaužívanú terminológiu vo vzťahu k pojmu „expozícia“, teda gramaticky expozícia čomu - „expozícia karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom“.
OAPSVLÚVSR	K osobitnej časti dôvodovej správy 1. V osobitnej časti dôvodovej správy k § 2 žiadame za názov nariadenia (ES) č. 1272/2008 v platnom znení doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 353, 31.12.2008)“. Zároveň žiadame upraviť skrátenú citáciu v súlade s bodom 62.6. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení nasledovne: „(ďalej len „nariadenie (ES) č. 1272/2008 v platnom znení“)“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte dôvodovej správy.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke vybraných vplyvov 1. V prvom bode doložky vybraných vplyvov žiadame nad zoznam transponovaných predpisov doplniť nadpis: „V prípade	O	A	

	transpozície uved'te zoznam transponovaných predpisov:“.			
OAPSVLÚVSR	K všeobecnej časti dôvodovej správy 1. V prvom odseku všeobecnej časti dôvodovej správy žiadame za názov smernice (EÚ) 2022/431 doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 88, 16.3.2022)“. Zároveň žiadame upraviť skrátenú citáciu v súlade s bodom 62.7. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení nasledovne: „(ďalej len „smernica (EÚ) 2022/431“)“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte dôvodovej správy.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 1. V treťom bode doložky zlučiteľnosti k predkladanému návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky v písm. a) (primárne právo) žiadame za názvom Zmluvy o fungovaní Európskej únie doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ C 202, 7.6.2016).“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 1. Záhlavie tabuľky zhody žiadame upraviť tak, aby na ľavej strane bola uvedená len jedna smernica Európskej únie a to: „smernica 2004/37/ES Európskeho parlamentu a Rady z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS) (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004) v platnom znení“. Na pravej strane záhlavia tabuľky zhody žiadame za názvami slovenských právnych predpisov uviesť v	O	A	

	zátvorke skratky, ktoré sa ďalej používajú v tabuľke zhody, ako napr. („návrh nariadenia vlády“) a pod.			
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 10. Transpozíciu čl. 19 smernice 2004/37/ES v platnom znení a transpozíciu čl. 21 smernice (EÚ) 2022/431 žiadame preukazovať prostredníctvom § 35 ods. 7 zákona č. 575/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 11. Pri preukazovaní čl. 2 ods. 1 smernice (EÚ) 2022/431 žiadame vyznačiť, že sa jedná o goldplating, a to GP-A e), kedy ide o skoršiu transpozíciu pred termínom, ktorý ustanovuje smernica, preto žiadame náležite vyplniť stĺpce (9) a (10) tabuľky zhody a pod tabuľkou zhody doplniť poznámku „Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie“ a doplniť uvedené do doložky vybraných vplyvov.	O	N	Na základe zásadnej pripomienky Ministerstva hospodárstva SR bola zmenená účinnosť návrhu nariadenia vlády v súlade so smernicou (EÚ) 2022/431 na 5. apríla 2024.
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 12. Pri preukazovaní transpozície Prílohy III smernice 2004/37/ES v platnom znení žiadame uvádzať celý text tejto prílohy v tabuľke zhody pred preukazovaním transpozície Prílohy IIIa a Prílohy IV smernice 2004/37/ES v platnom znení.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 13. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu Prílohy III smernice 2004/37/ES v platnom znení a to v časti, ktorá sa týka formaldehydu, kde je ustanovená „limitná hodnota 0,62 mg/m ³ alebo 0,5 ppm pre sektory zdravotnej starostlivosti,	O	A	Text tabuľky zhody doplnený o vyjadrenie k neuplatneniu prechodného obdobia pre NPEL-priemerný pre formaldehyd. „Smernica Európskeho parlamentu a

	pohrebných služieb a služieb balzamovania do 11. júla 2024“. V slovenskej právnej úprave, ktorou sa preukazuje transpozícia tohto ustanovenia, uvedené absentuje.		Rady (EÚ) 2019/983 z 5. júna 2019, ktorou sa mení smernica 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénom alebo mutagénom pri práci (Ú. v. EÚ L 164, 20. 6. 2019) umožňuje zaviesť prechodné obdobie pre formaldehyd, ktorý sa používa pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti a pri poskytovaní pohrebných služieb na účel balzamovania do 11. júla 2024. Vzhľadom na skutočnosť, že v legislatíve Slovenskej republiky (v prílohe č. 1 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov) je už dlhodobo od roku 2006 zavedený najvyššie prípustný expozičný limit pre formaldehyd v súlade s limitnou hodnotou v smernici (EÚ) 2019/983, v Slovenskej republike sa pre NPEL-priemerný formaldehydu neuplatňuje prechodné obdobie.“ Odôvodnenie skutočnosti, že NPEL-priemerný pre formaldehyd sa v Slovenskej republike neuplatňuje,
--	--	--	--

				bolo súčasťou materiálov legislatívneho procesu k nariadeniu vlády SR č. 235/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov.
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 14. Pri preukazovaní transpozície Prílohy IIIa smernice 2004/37/ES v platnom znení žiadame vyplniť stĺpce (3) a (7) tabuľky zhody.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 15. Pri preukazovaní transpozície Prílohy IV a Prílohy V smernice 2004/37/ES v platnom znení žiadame v stĺpci (7) tabuľky zhody uviesť označenie „n.a.“, nakoľko ide o prílohy, ktoré nie je potrebné transponovať.	O	A	
OAPSVLÚVSR	Celému materiálu 2. Transpozícia smernice 2004/37/ES v platnom znení sa preukazuje aj návrhom novely zákona 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. Žiadame napr. v dôvodovej správe k návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky uviesť v akom dátume je navrhovaná účinnosť tohto návrhu zákona, resp. v	O	A	

	akom štádiu legislatívneho procesu sa nachádza.			
OAPSVLÚVSR	K osobitnej časti dôvodovej správy 2. V osobitnej časti dôvodovej správy k § 2 žiadame názov smernice 2004/37/ES v platnom znení upraviť nasledovne: „smernicou 2004/37/ES Európskeho parlamentu a Rady z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS) (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004) v platnom znení“. Zároveň odporúčame zaviesť skrátenú citáciu nasledovne: „(ďalej len „smernica 2004/37/ES v platnom znení“).“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte dôvodovej správy.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke vybraných vplyvov 2. V prvom bode doložky vybraných vplyvov žiadame zo zoznamu transponovaných predpisov vypustiť smernicu (EÚ) 2022/431 a doplniť smernicu 2004/37/ES v platnom znení nasledovne: „smernica 2004/37/ES Európskeho parlamentu a Rady z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS) (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004) v platnom znení“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K všeobecnej časti dôvodovej správy 2. V štvrtom odseku všeobecnej časti dôvodovej správy odporúčame gramaticky zmeniť prvú vetu a to slová	O	ČA	Ide o zaužívanú terminológiu vo vzťahu k pojmu „expozícia“, teda gramaticky expozícia čomu -

	„reprodukčne toxickým látkam pri práci“ nahradiť buď slovami „reprodukčne toxickou látkou pri práci“ alebo slovami „reprodukčne toxickými látkami pri práci“, a slová „povinnosti zamestnávateľov týkajúca sa“ nahradiť slovami „povinnosti zamestnávateľov týkajúce sa“.			„expozícia karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom“.
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 2. V tabuľke zhody, v riadku pod označení článku 1 smernice 2004/37/ES v platnom znení je písmeno „p“. Žiadame toto písmeno vypustiť z tabuľky zhody.	O		
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 2. V treťom bode doložky zlučiteľnosti k predkladanému návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky v písm. b) (sekundárne právo) žiadame uviesť iba smernicu 2004/37/ES v platnom znení a nariadenie (ES) č. 1272/2008 v platnom znení, v ktorom je taktiež problematika návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky upravená.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke vybraných vplyvov 3. V druhom bode doložky vybraných vplyvov žiadame za názov smernice (EÚ) 2022/431 doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 88, 16.3.2022)“. Zároveň žiadame upraviť skrátenú citáciu v súlade s bodom 62.7. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení nasledovne: „(ďalej len „smernica (EÚ) 2022/431“)“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte doložky vybraných vplyvov.	O	A	

OAPSVLÚVSR	K osobitnej časti dôvodovej správy 3. V osobitnej časti dôvodovej správy k § 4 a 5 žiadame skrátenú citáciu smernice (EÚ) 2022/431 upraviť v súlade s bodom 62.7. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení nasledovne: „smernicou (EÚ) 2022/431“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 3. V štvrtom bode doložky zlučiteľnosti v písm. b) žiadame za názov smernice (EÚ) 2017/2398 doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 345, 27.12.2017).“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 3. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu čl. 3 ods. 2 smernice 2004/37/ES v platnom znení a to v časti, kedy je potrebné stanoviť opatrenia, ktoré sa majú vykonať, a to v prípade akejkoľvek činnosti, pri ktorej môže vzniknúť riziko expozície karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickou látkou pracovníkov. Slovenská právna úprava, ktorou sa preukazuje transpozícia tohto ustanovenia neupravuje žiadne opatrenia.	O	A	Text v § 3 ods. 2 prvá veta vlastného materiálu a tabuľky zhody doplnený: „Zamestnávateľ zohľadní charakter, mieru a trvanie expozície zamestnancov karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom, aby bolo možné posúdiť všetky riziká pre ich bezpečnosť a zdravie a určiť opatrenia, ktoré sa majú vykonať.“
OAPSVLÚVSR	K osobitnej časti dôvodovej správy 4. V osobitnej časti dôvodovej správy k § 6 odporúčame za slovami „Ukladá zamestnávateľovi“ doplniť slovo „povinnosť“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke vybraných vplyvov 4. V siedmom bode doložky vybraných vplyvov žiadame	O	A	

	smernicu 2004/37/ES v platnom znení citovať nasledovne: „smernice 2004/37/ES Európskeho parlamentu a Rady z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS) (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004) v platnom znení“. Zároveň odporúčame zaviesť skrátenú citáciu nasledovne: „(ďalej len „smernica 2004/37/ES v platnom znení“)“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte doložky vybraných vplyvov.			
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 4. V štvrtom bode doložky zlučiteľnosti v písm. b) žiadame za názov smernice (EÚ) 2022/431 doplniť publikačný zdroj nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 88, 16.3.2022).“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 4. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu čl. 5 ods. 1 smernice 2004/37/ES v platnom znení a to v časti, kedy je potrebné predísť expozícií pracovníkov, pri ktorých z výsledkov posudzovania uvedeného v čl. 3 ods. 2 vyplynie ohrozenie zdravia alebo bezpečnosti. Slovenská právna úprava, ktorou sa preukazuje uvedené ustanovenie ustanovuje, že „postačí“ nahradiť karcinogény, mutagény alebo reprodukčne toxické látky a to podľa § 4 ods. 1 návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktoré upravuje len povinnosť obmedzenia týchto látok.	O	A	Text v § 5 ods. 1 vlastného materiálu a tabuľky zhody doplnený: „Ak výsledky posúdenia rizika podľa § 3 ods. 2 preukážu riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov, zamestnávateľ je povinný predísť expozícii zamestnancov karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom podľa § 4 ods. 1.“

OAPSVLÚVSR	K osobitnej časti dôvodovej správy 5. Do osobitnej časti dôvodovej správy žiadame doplniť vecné odôvodnenie k § 12 ods. 1 predkladaného návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 5. Pri preukazovaní čl. 5 ods. 3a a 3b, čl. 6 ods. 2, čl. 15 ods. 1a, čl. 16 ods. 4 smernice 2004/37/ES v platnom znení žiadame vyplniť stĺpec (3) tabuľky zhody.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 5. V štvrtom bode doložky zlučiteľnosti v písm. b) žiadame názov smernice 2004/37/ES v platnom znení upraviť nasledovne: „smernicou 2004/37/ES Európskeho parlamentu a Rady z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS) (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004) v platnom znení“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti 6. Štvrtý bod doložky zlučiteľnosti žiadame zosúladiť s Prílohou č. 2 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky v platnom znení. Žiadame doplniť písm. c) a následne ho riadne vyplniť.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 6. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu čl. 8 ods. 1 druhý odsek smernice 2004/37/ES v platnom znení a	O	A	Text v § 8 ods. 2 vlastného materiálu a tabuľky zhody doplnený: „Pri činnostiach podľa odseku 1

	to v časti, kde sa ustanovuje, že „táto expozícia nemôže byť trvalá a prísne sa obmedzí pre každého pracovníka na minimálne nutnú dobu“. V slovenskej právnej úprave, ktorou sa preukazuje transpozícia tohto ustanovenia, uvedené absentuje.			zamestnávateľ poskytne zamestnancom ochranný odev a osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov, ktoré musia používať počas celého trvania mimoriadnej expozície karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom;17) táto expozícia nemôže byť trvalá a musí sa obmedziť pre každého zamestnanca na minimálne potrebnú dobu.“
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 7. Pri transponovaní čl. 10 ods. 1 písm. e) smernice 2004/37/ES v platnom znení sa domnievame, že dochádza ku goldplatingu, kedy slovenská právna úprava nad rámec európskej požaduje kontrolu ochranných prostriedkov pred každým použitím, pričom smernica 2004/37/ES v platnom znení ustanovuje, že sa ochranné prostriedky skontrolujú a očistia podľa možnosti pred použitím a v každom prípade po každom použití, preto žiadame náležite vyplniť stĺpce (9) a (10) tabuľky zhody a pod tabuľkou zhody doplniť poznámku k „Vyjadreniu k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie“ a doplniť uvedené do doložky vybraných vplyvov.	O	A	Text § 10 ods. 1 písm. d) vlastného materiálu a tabuľky zhody upravený: „Zamestnávateľ je povinný pri všetkých činnostiach, pri ktorých je riziko kontaminácie karcinogénnymi faktormi, mutagénnymi faktormi alebo reprodukčne toxickými faktormi pre zamestnancov zabezpečiť d) skladovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov na určenom mieste; ich kontrolu a čistenie vykonať podľa možnosti pred použitím, ak je to potrebné, a vždy po každom použití,“ Goldplating je

				odstránený.
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 8. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu čl. 11 ods. 1 smernice 2004/37/ES v platnom znení a to v časti: „alebo ak sa zmenia okolnosti súvisiace s prácou“. V slovenskej právnej úprave, ktorou sa preukazuje transpozícia tohto ustanovenia, uvedené absentuje.	O	A	Text § 11 ods. 2 písm. a) vlastného materiálu a tabuľky zhody upravený: „(2) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby školenie podľa odseku 1 bolo a) prispôsobené novým rizikám alebo ich zmenám, najmä ak zamestnanci sú alebo môžu byť exponovaní novým karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom alebo viacerým rôznym karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom vrátane tých, ktoré sa nachádzajú v nebezpečných liekoch, alebo ak sa zmenia okolnosti súvisiace s prácou,“.
OAPSVLÚVSR	K tabuľke zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení 9. Žiadame správne transponovať, resp. preukázať transpozíciu čl. 14 ods. 1 smernice 2004/37/ES v platnom znení a to v časti: „Lekár alebo orgán zdravotného dozoru môže indikovať, že zdravotný dohľad musí pokračovať aj po ukončení expozície, a to dovtedy, dokiaľ sa to považuje za potrebné na ochranu zdravia dotknutého pracovníka.“ V slovenskej právnej úprave, ktorou sa preukazuje transpozícia tohto ustanovenia, uvedené absentuje.	O	A	Text § 13 ods. 2 písm. c) vlastného materiálu a tabuľky zhody upravený: „Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci²¹⁾ zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom exponovaným karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom c) po ukončení expozície z dôvodu

				neskorých následkov na zdravie, ak zamestnanec vykonával prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie ²⁸⁾ alebo ak to zamestnávateľovi určí lekár pracovnej zdravotnej služby, ktorý vykonáva zdravotný dohľad alebo nariadi príslušný orgán verejného zdravotníctva, a to dovtedy, pokiaľ je to potrebné na ochranu zdravia zamestnanca.“.
OAPSVLÚVSR	§ 3 Dávame na zváženie v celom návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky používať namiesto pojmu „reprodukčne toxický faktor“ pojem „reprodukčne toxická látka“, bez potreby zavedenia legislatívnej skratky, pričom tento pojem používa aj smernica 2004/37/ES v platnom znení a považujeme ho za najvhodnejší pre celý text návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky. Zároveň sa domnievame, že vytvorená legislatívna skratka v § 3 ods. 1 návrhu nariadenia nie je v súlade s bodom 9.1. Prílohy č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky v platnom znení.	O	A	
OAPSVLÚVSR	§ 12 Podľa § 12 ods. 3 návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky sa vedie aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickou látkou. Z uvedeného ustanovenia nie je zrejmé, aké	O	A	Text upravený. § 12 ods. 3 a 4 znejú: „(3) Zamestnávateľ je povinný viesť aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénnym faktorom,

	údaje sa budú spracovávať v rámci takéhoto zoznamu. Dovolíme si upozorniť na čl. 5 nariadenia (EÚ) 2016/679, podľa ktorého, musia byť osobné údaje spracované zákonným spôsobom, spravodlivo a transparentne vo vzťahu k dotknutej osobe, musia byť získavané na konkrétne určené, výslovne uvedené a legítimne účely, primerané, relevantné a obmedzené na rozsah, ktorý je nevyhnutný vzhľadom na účely, na ktoré sa spracúvajú, uchovávané vo forme, ktorá umožňuje identifikáciu osôb najviac dovtedy, kým je to potrebné na dosiahnutie účelu, na ktorý sa spracúvajú a spracúvané spôsobom, ktorý zaručuje primeranú bezpečnosť osobných údajov. Spracovanie osobných údajov v zmysle návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky sa javí, že je v rozpore s nariadením (EÚ) 2016/679. Najmä z dôvodu, že rozsah spracovaných osobných údajov nie je presne určený a z návrhu nie je úplne zrejmé, aké osobné údaje budú poskytované, spracovávané a uchovávané. V zmysle uvedeného preto odporúčame ustanovenia týkajúce sa spracovania osobných údajov prepracovať a to v zmysle nariadenia (EÚ) 2016/679.		mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom (ďalej len „zoznam zamestnancov“) na účel plnenia povinností podľa § 3 ods. 2 s cieľom posúdenia rizika pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov. K zoznamu zamestnancov majú na požiadanie prístup orgán verejného zdravotníctva,²²⁾ orgán inšpekcie práce,²³⁾ pracovná zdravotná služba,²⁴⁾ lekár, ktorý vykonáva lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci²⁵⁾ a osoby, ktoré sú zodpovedné za ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci u zamestnávateľa. 26) Poznámky pod čiarou: 22) § 3 až 7 a § 11 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 23) § 3 a § 7 ods. 3 písm. b) zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov. 24) § 30a ods. 1 až 3 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 25) § 30e ods. 3 až 6 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 26) Napríklad § 10 a § 21 ods. 1 a 2 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov. (4) Zoznam zamestnancov sa poskytuje orgánom a
--	--	--	--

				osobám podľa odseku 3 a v rozsahu: a) meno a priezvisko zamestnanca, b) dátum narodenia, c) pracovisko, d) pracovná činnosť, e) karcinogénne faktory, mutagénne faktory alebo reprodukčne toxické faktory, ktorým je alebo bol zamestnanec pri práci exponovaný, f) dátum začiatku expozície, g) dátum ukončenia expozície, ak bola ukončená, h) výsledky kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania karcinogénnych faktorov, mutagénnych faktorov alebo reprodukčne toxických faktorov, ak bolo vykonané, i) nepredvídateľná udalosť, nehoda alebo havária, ktorá by mohla zvýšiť mieru expozície zamestnanca karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.“ Znenie bolo prerokované a odsúhlasené Úradom na ochranu osobných údajov SR.
OAPSVLÚVSR	K predkladacej správe Pri prvom citovaní smernice (EÚ) 2022/431 v prvom odseku predkladacej správy, žiadame doplniť za jej názvom publikačný	O	A	

	zdroj a to nasledovne: „(Ú. v. EÚ L 88, 16.3.2022)“. Zároveň žiadame upraviť skrátenú citáciu v súlade s bodom 62.7. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení nasledovne: „(ďalej len „smernica (EÚ) 2022/431“).“. Takto zavedenú skrátenú citáciu je následne potrebné používať v celom texte predkladacej správy.			
OAPSVLÚVSR	K prílohe č. 5 k návrhu nariadenia V bode 4 prílohy č. 5 k návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky, žiadame slovo „prepisu“ nahradiť slovom „predpisu“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	§ 5 V poznámke pod čiarou k odkazu č. 12 žiadame upraviť číselné označenie nariadenia vlády Slovenskej republiky nasledovne „č. 387/2006 Z. z.“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	§ 2 V poznámke pod čiarou k odkazu č. 5 žiadame za názov zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov v súlade s bodom 49.2. Prílohy č. 1 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky v platnom znení, uviesť dodatok „v znení neskorších predpisov“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K prílohe č. 3 k návrhu nariadenia V prílohe č. 3 k návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky, v tabuľke oxidu arzenitého žiadame nahradiť slová „čas odber vzorky“ slovami „čas odberu vzorky“.	O	A	
OAPSVLÚVSR	K úvodnej vete návrhu nariadenia V úvodnej vete predkladaného návrhu nariadenia vlády	O	A	

	Slovenskej republiky žiadame za názvom zákona č. 19/2002 Z. z., dodatok „v znení zákona č. 607/2004 Z. z.“ nahradiť dodatkom „v znení neskorších predpisov“.			
OAPSVLÚVSR	§ 13 Z § 13 ods. 8 návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky, ani z osobitnej časti dôvodovej správy k tomuto ustanoveniu nie je zrejmé, ako sa zamestnanci podobne exponovaní ako zamestnanec podľa § 13 ods. 6 predkladaného návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky dozvedia o ochorení alebo škodlivých zdravotných účinkoch, na základe ktorých majú možnosť požiadať o preskúmanie výsledkov zdravotného dohľadu. Zároveň nie je zrejmé z akého dôvodu sa pojem „dotknutí pracovníci“ podľa čl. 14 ods. 6 smernice 2004/37/ES v platnom znení transponoval do slovenského právneho poriadku ako „zamestnanci, ktorí sú podobne exponovaní“ (§ 13 ods. 8 návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky). Žiadame preto odôvodniť transpozíciu tohto pojmu v osobitnej časti dôvodovej správy, zároveň pri preukazovaní transpozície tohto ustanovenia doplniť takéto vysvetlenie do stĺpca (8) tabuľky zhody so smernicou 2004/37/ES v platnom znení.	O	A	Text osobitnej časti dôvodovej správy doplnený: „Zamestnanci, ktorí sú podobne exponovaní ako zamestnanec, u ktorého sa preukázalo ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár považuje za následok expozície karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom, sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci, ak to zamestnávateľovi určí lekár pracovnej zdravotnej služby alebo nariadi príslušný orgán verejného zdravotníctva. Na základe vyslania podobne exponovaných zamestnancov na lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci z uvedeného dôvodu, môžu títo zamestnanci prostredníctvom zamestnávateľa požiadať o preskúmanie výsledkov zdravotného dohľadu pracovnú zdravotnú službu. Zamestnávateľ je povinný

			preskúmanie výsledkov zdravotného dohľadu prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby zabezpečiť. O preskúmanie výsledkov zdravotného dohľadu môže pracovnú zdravotnú službu požiadať aj zamestnávateľ.“ Pojem „dotknutí pracovníci“ (čl. 14 ods. 6 smernice 2004/37/ES v platnom znení) je v § 13 ods. 8 návrhu nariadenia vlády transponovaný ako pojem „zamestnanci, ktorí sú podobne exponovaní“ z dôvodu jednoznačného vymedzenia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na rovnakom pracovisku s rovnakou expozíciou karcinogénnym faktorom, mutagénny faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom ako je zamestnanec, u ktorého bolo lekárskou preventívnou prehliadkou vo vzťahu k práci preukázané ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky ako následok expozície karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.“ Text tabuľky zhody - stĺpec 8 Poznámky znie: „Pojem „dotknutí pracovníci“ (čl. 14 ods. 6 smernice
--	--	--	---

				2004/37/ES v platnom znení) je v § 13 ods. 8 návrhu nariadenia vlády transponovaný ako pojem „zamestnanci, ktorí sú podobne exponovaní“ z dôvodu jednoznačného vymedzenia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na rovnakom pracovisku s rovnakou expozíciou karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom ako je zamestnanec, u ktorého bolo lekárskou preventívnou prehliadkou vo vzťahu k práci preukázané ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky ako následok expozície karcinogénnym faktorom, mutagénny faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.“
OAPSVLÚVSR	K prílohe č. 6 k návrhu nariadenia Žiadame prepracovať transpozičnú prílohu návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky a to podľa bodu 62.13. prílohy č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády SR. Upozorňujeme, že v transpozičnej prílohe a prílohe podľa čl. 34 ods. 1 sa uvádza len smernica Európskej únie v účinnom znení, nariadenie Európskej únie v účinnom znení alebo rozhodnutie Európskej únie v účinnom znení spolu s novelizáciami, v ktorých znení sa preberá	O	A	

	alebo implementuje, a to nasledovne: „smernica Európskeho parlamentu a Rady 2004/37/ES z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickým látkam pri práci (šiesta samostatná smernica v zmysle článku 16 ods. 1 smernice Rady 89/391/EHS (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 158, 30. 4. 2004) v znení - smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/27/EÚ z 26. februára 2014 (Ú. v. EÚ L 65, 5. 3. 2014), - smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2017/2398 z 12. decembra 2017 (Ú. v. EÚ L 345, 27. 12. 2017), - smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/130 zo 16. januára 2019 (Ú. v. EÚ L 30, 31. 1. 2019), - smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/983 z 5. júna 2019 (Ú. v. EÚ L 164, 20. 6. 2019), - nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1243 z 20. júna 2019 (Ú. v. EÚ L 198, 25. 7. 2019), - smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/431 z 9. marca 2022 (Ú. v. EÚ L 88, 16. 3. 2022).“			
UOOU SR	Čl. I § 13 ods. 12 TÁTO PRIPOMIENKA JE ZÁSADNÁ. Požadujeme doplniť účel spracúvania osobných údajov, resp. uviesť podmienky, na základe ktorých sú zamestnanec a lekár povinní predmetné osobné údaje poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva na požiadanie. Odôvodnenie: V súlade s článkom 5 ods. 1 písm. b) nariadenia 2016/679 osobné údaje musia byť získané na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely a nesmú sa ďalej spracúvať spôsobom, ktorý nie je zlučiteľný s týmito účelmi. Zároveň podľa článku 6 ods. 3	O	A	Text vlastného materiálu upravený. § 13 ods. 5 a 12 znejú: „(5) Lekár, ktorý vykonal lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci, zaznamená výsledky vyšetrení a lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci do zdravotnej dokumentácie.29) Zdravotná dokumentácia obsahuje údaje uvedené v prílohe č. 5. (12) Lekár poskytne

	nariadenia 2016/679 je nevyhnutné účel spracúvania stanoviť v tomto právnom základe. Z predkladaného znenia ako ani z dôvodovej správy účel takéhoto spracúvania nevyplýva, a teda nie je zrejmý dôvod poskytnutia týchto údajov príslušnému orgánu verejného zdravotníctva. Predkladateľ by mal tak ustanoviť konkrétne podmienky, za ktorých môže k uvedenému dôjsť.			údaje zo zdravotnej dokumentácie podľa odseku 5 na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva na účel výkonu štátneho zdravotného dozoru a prešetrovania pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania.“ Znenie bolo prerokované a odsúhlasené Úradom na ochranu osobných údajov SR. V prílohe č. 5 sú uvedené osobné údaje, ktoré sú súčasťou zdravotnej dokumentácie. Dôvodová správa k § 13 doplnená.
UOOU SR	Čl. I § 12 ods. 3 TÁTO PRIPOMIENKA JE ZÁSADNÁ. Požadujeme upresniť rozsah osobných údajov o zamestnancoch v zozname zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickým látkam. Zároveň požadujeme doplniť aj účel spracúvania osobných údajov. Odôvodnenie: V súlade so zásadou minimalizácie údajov podľa čl. 5 ods. 1 písm. c) nariadenia 2016/679 sa majú spracúvať iba tie údaje, ktoré sú primerané, relevantné a obmedzené na rozsah, ktorý je nevyhnutný vzhľadom na účely, na ktoré sa údaje spracúvajú. Z navrhovaného znenia dotknutého ustanovenia ako ani z dôvodovej správy k tomuto ustanoveniu nie je zrejmý rozsah spracúvania osobných údajov dotknutých osôb, ktorý by	O	A	Text vlastného materiálu upravený. § 12 ods. 3 a 4 znejú: „(3) Zamestnávateľ je povinný viesť aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom (ďalej len „zoznam zamestnancov“) na účel plnenia povinností podľa § 3 ods. 2 s cieľom posúdenia rizika pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov. K zoznamu zamestnancov majú na

	mal byť jednoznačne a konkrétne stanovený zákonom v taxatívnej podobe. V opačnom prípade môže viesť takto uvedený rozsah údajov k nejednoznačnému výkladu dotknutého ustanovenia, čo s ohľadom na spracúvanie osobných údajov nie je žiaduci stav. V súlade s článkom 5 ods. 1 písm. b) nariadenia 2016/679 osobné údaje musia byť získané na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely a nesmú sa ďalej spracúvať spôsobom, ktorý nie je zlučiteľný s týmito účelmi. Zároveň podľa článku 6 ods. 3 nariadenia 2016/679 je nevyhnutné účel spracúvania stanoviť v tomto právnom základe, alt. konkretizovať potrebu prístupu (účel) jednotlivých subjektov k zoznamu zamestnancov v dôvodovej správe k dotknutému ustanoveniu, a to aj z dôvodu možnosti posúdenia nevyhnutnosti pristupovať k týmto údajom tu určenými subjektmi. Keďže údaj o expozícii konkrétnym karcinogénom, mutagénom alebo reprodukčne toxickkej látke v spojení s ďalšími údajmi o zamestnancovi predstavuje osobitnú kategóriu osobných údajov – konkrétne údaje týkajúce sa zdravia dotknutého zamestnanca, pre ktorých spracúvanie musí prevádzkovateľ (aj osoba, ktorej sú údaje poskytnuté) disponovať právnym základom v zmysle čl. 6 ods. 1 v spojení s niektorou z podmienok podľa čl. 9 ods. 2 nariadenia 2016/679. A tieto musia byť riadne vymedzené v zmysle čl. 6 ods. 3 nariadenia 2016/679.		požiadanie prístup orgán verejného zdravotníctva,22) orgán inšpekcie práce,23) pracovná zdravotná služba, 24) lekár, ktorý vykonáva lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci25) a osoby, ktoré sú zodpovedné za ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci u zamestnávateľa. 26) Poznámky pod čiarou: 22) § 3 až 7 a § 11 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 23) § 3 a § 7 ods. 3 písm. b) zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov. 24) § 30a ods. 1 až 3 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 25) § 30e ods. 3 až 6 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov. 26) Napríklad § 10 a § 21 ods. 1 a 2 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov. (4) Zoznam zamestnancov sa poskytuje orgánom a osobám podľa odseku 3 a v rozsahu: a) meno a priezvisko zamestnanca, b) dátum narodenia, c) pracovisko, d) pracovná činnosť, e) karcinogénne faktory, mutagénne faktory alebo reprodukčne toxické faktory, ktorým je alebo bol zamestnanec pri práci
--	---	--	--

				exponovaný, f) dátum začiatku expozície, g) dátum ukončenia expozície, ak bola ukončená, h) výsledky kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania karcinogénnych faktorov, mutagénnych faktorov alebo reprodukčne toxických faktorov, ak bolo vykonané, i) nepredvídateľná udalosť, nehoda alebo havária, ktorá by mohla zvýšiť mieru expozície zamestnanca karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.“ Znenie bolo prerokované a odsúhlasené Úradom na ochranu osobných údajov SR. Dôvodová správa k § 12 doplnená.
UOOU SR	Čl. I § 13 ods. 13 TÁTO PRIPOMIENKA JE ZÁSADNÁ. Požadujeme vypustenie slova „najmenej“ a doplnenie odôvodnenia nevyhnutnosti vedenia a uchovávaní tu uvedených údajov po navrhovanej dobe. Odôvodnenie: V súlade so zásadou minimalizácie uchovávaní zmysle čl. 5 ods. 1 písm. e) nariadenia (EÚ) 2016/679 má byť doba uchovávaní údajov jasne stanovená, a to buď konkrétnou dobou, počas ktorej sa údaje uchovávajú, alebo prostredníctvom stanovenia kritérií na jej určenie. Vymedzenie	O	A	Pripomienka akceptovaná. Text vlastného materiálu upravený. § 13 ods. 13 znie: „(13) Zamestnávateľ je povinný viesť a uchovávať zoznamy zamestnancov podľa § 12 ods. 3 a lekár je povinný viesť a uchovávať zdravotnú dokumentáciu súvisiacu s expozíciou zamestnancov karcinogénnym faktorom,

	tejto doby prostredníctvom slov „najviac“ alebo „najmenej“ nie je žiaduce. Zároveň v súlade so zásadou transparentnosti v zmysle čl. 5 ods. 1 a) nariadenia (EÚ) 2016/679 je potrebné riadne túto dobu odôvodniť.		mutagénny faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom pri práci podľa odseku 5 z dôvodu neskorých následkov na zdravie a) 40 rokov po skončení expozície karcinogénny faktorom alebo mutagénny faktorom, b) 5 rokov po skončení expozície reprodukčne toxickým faktorom.“ Text dôvodovej správy doplnený: „Poškodenie zdravia zamestnanca pri práci s expozíciou karcinogénny faktorom, mutagénny faktorom alebo reprodukčne toxickým látkam sa môžu prejaviť až za niekoľko rokov, resp. až za niekoľko desiatok rokov po ukončení expozície neskorými následkami na zdravie bývalého zamestnanca. Z toho dôvodu smernica 2020/37/ES v platnom znení požaduje uchovávanie zoznamov zamestnancov a zdravotných záznamov zamestnancov po dobu 40 rokov po skončení expozície karcinogénny faktorom alebo mutagénny faktorom a 5 rokov po skončení expozície reprodukčne toxickým faktorom. Informácie z týchto zdrojov sú
--	--	--	--

				nevyhnutné pri posudzovaní možného profesionálneho pôvodu poškodenia zdravia.“ Znenie bolo prerokované a odsúhlasené Úradom na ochranu osobných údajov SR.
--	--	--	--	---