

Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu

2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu

Tabuľka č. 1/A

Vplyvy na rozpočet verejnej správy	Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách)			
	2025	2026	2027	2028
Príjmy verejnej správy celkom	0	0	0	0
v tom: za každý subjekt verejnej správy zvlášť	0	0	0	0
z toho:	0	0	0	0
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
<i>Rozpočtové prostriedky</i>	0	0	0	0
<i>EÚ zdroje</i>	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na Sociálnu poisťovňu	0	0	0	0
Výdavky verejnej správy celkom	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000
v tom: za každý subjekt verejnej správy / program zvlášť	0	0	0	0
z toho:				
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
<i>Rozpočtové prostriedky</i>	0	0	0	0
<i>EÚ zdroje</i>	0	0	0	0
<i>spolufinancovanie</i>	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
<i>z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z. o rozpočtovej zodpovednosti</i>	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
<i>z toho vplyv nových úloh v zmysle ods. 2 Čl. 6 ústavného zákona č. 493/2011 Z. z. o rozpočtovej zodpovednosti</i>	0	0	0	0
- vplyv na Verejné zdravotné poistenie	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000
Vplyv na počet zamestnancov	0	0	0	0
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
Vplyv na mzdové výdavky	0	0	0	0
- vplyv na ŠR	0	0	0	0
- vplyv na obce	0	0	0	0
- vplyv na vyššie územné celky	0	0	0	0
- vplyv na ostatné subjekty verejnej správy	0	0	0	0
Financovanie zabezpečené v rozpočte	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000
v tom: za každý subjekt verejnej správy / program zvlášť	0	0	0	0
Iné ako rozpočtové zdroje	0	0	0	0
Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora	0	0	0	0

Tabuľka č. 1/B

	2025	2026	2027	2028
Vplyvy na limit verejných výdavkov verejnej správy celkom (v metodike ESA 2010)	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000
v tom: za každý subjekt verejnej správy zvlášť / program zvlášť				
z toho:				
vplyv na limit verejných výdavkov ŠR				
vplyv na limit verejných výdavkov ostatných subjektov verejnej správy				
vplyv na limit verejných výdavkov ďalších súčastí rozpočtu verejnej správy				

2.1.1. Financovanie návrhu - Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:

Návrh zákona má negatívny vplyv na výdavky Verejného zdravotného poistenia. Financovanie návrhu sa bude realizovať z verejného zdravotného poistenia.

2.2. Popis a charakteristika návrhu

2.2.1. Popis návrhu:

K čl. IV – zákon č. 578/2004 Z. z.

K zvýšeniu miezd zdravotníckych pracovníkov z 6,44% na 9,66%

Základná zložka mzdy zdravotníckych pracovníkov je v zákone č. 578/2004 Z. z. koeficientami pre každú profesiu definovaná ako násobok priemernej mzdy v hospodárstve z pred dvoch rokov. Bez úpravy koeficientov by v roku 2025 rástla základná zložka mzdy o 9,66% (rast priemernej mzdy v roku 2023). Zákomom č. 278/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s ďalším zlepšovaním stavu verejných financií (tlač 483), sa navrhlo upraviť koeficienty tak, aby mzdy zdravotníckych pracovníkov rástli v roku 2025 o 3% a zároveň, aby od roku 2026 opäť kopírovali rast priemernej mzdy z pred dvoch rokov. Pozmeňovacím návrhom sa vo výbore pre financie zvýšili koeficienty sestrám, pôrodným asistentkám a ostatným zdravotníckym pracovníkom, ktorých koeficient bol pod 1,0 tak, aby bol nárast 6,44% v roku 2025.

Zákomom č. 309/2024 Z. z. sa navrátili zákonom určené minimálne výšky základnej zložky mzdy zdravotníckeho pracovníka, ktorý v rozsahu získaného vzdelania vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti v pracovnom pomere v zdravotníckom zariadení podľa § 7 ods. 2 zákona č. 578/2004 Z. z. u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie ústavnej zdravotnej starostlivosti podľa § 7 ods. 4 zákona č. 578/2004 Z. z. a u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby podľa § 7 ods. 3 písm. a) bod 4 zákona č. 578/2004 Z. z., do stavu pred konsolidáciou verejných zdrojov zákonom č. 278/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s ďalším zlepšovaním stavu verejných financií, pričom v prechodných ustanoveniach pre rok 2025 sa ustanovili odchýlky od tejto úpravy pri tých zdravotníckych pracovníkoch, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 vyššia ako 1.00 úpravou koeficientov číslom 0,9696. Pre rok 2026 sa odchýlky mali

dotknúť tej istej skupiny úpravou koeficientov číslom 0,9848. Zmeny v prechodných ustanoveniach sa nemali týkať sestier, pôrodných asistentiek, zdravotníckych záchranárov, ktorých základná zložka mzdy je 1,08 a ostatných zdravotníckych pracovníkov, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 nižšia ako 1.00; týmto všetkým zdravotníckym pracovníkom mali ostať v roku 2025 koeficienty ako boli v roku 2024.

Navrhovaným zákonom sa navrhuje prinavrátiť základná zložka mzdy aj týmto ostatným zdravotníckym pracovníkom zrušením prechodných ustanovení menovaných vyššie. Cieľom teda je, aby všetci zdravotnícki pracovníci mali základné zložky mzdy pôvodné bez akejkoľvek konsolidácie na roky 2025 (od 1.3.2025) a 2026 a na nasledujúce roky.

K nižšie úväzkovým lekárom

Návrhom zákona sa plní záväzok vyplývajúci z čl. 7 bodu 7.2 v spojení s prílohou č. 1 Zmluvy o nastolení sociálneho zmieru v zdravotníctve medzi vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením a o usporiadaní vzájomných vzťahov (ďalej len „zmluva“). Týmto ustanovením sa upravuje výnimka z aplikácie ustanovení § 80a ods. 1 a 2 na tých lekárov a zubných lekárov, ktorí pracujú v nemocniciach na menej ako polovičný pracovný úväzok a zároveň pracujú, bez ohľadu na to, či ide o ďalší pracovný pomer alebo ide o prácu vykonávanú na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (najmä dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti), aj u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo poskytovateľov záchrannej zdravotnej služby alebo sú štatutárnymi orgánmi alebo členmi štatutárnych orgánov u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo poskytovateľov záchrannej zdravotnej služby, a to z tohto dôvodu, že majú možnosť ďalších príjmov a nepotrebnú zákonom garantovanú ochranu ich miezd.

2.2.2. Charakteristika návrhu:

- ☐ zmena sadzby
- ☐ zmena v nároku
- ☐ nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie)
- ☒ kombinovaný návrh
- ☐ iné

2.2.3. Predpoklady vývoja objemu aktivít:

Navrhovaná právna úprava nezakladá vplyvy na výdavky spojené s nastavením informačných systémov inštitúcií verejnej správy.

Tabuľka č. 2

Objem aktivít	Odhadované objemy			
	2024	2025	2026	2027

2.2.4. Výpočty vplyvov na verejné financie

K čl. IV - Zákon č. 578/2004 Z. z.

Všetkým zdravotníckym pracovníkom sa do § 80a až 80aw zákonom č. 309/2024 Z. z. prinavrátili koeficienty aké boli v roku 2024 pred konsolidáciou verejných zdrojov zákonom č.

278/2024 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s ďalším zlepšovaním stavu verejných financií. Sestrám, pôrodným asistentkám a zdravotníckym záchranárom, ktorých základná zložka mzdy je 1,08 a ostatným zdravotníckym pracovníkom, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 nižšia ako 1,00 sa ponechávajú koeficienty ako boli v roku 2024 aj pre rok 2025 a 2026.

V prechodných ustanoveniach sa pre rok 2025 ustanovili odchýlky od tejto úpravy v § 80a až § 80aw pri tých zdravotníckych pracovníkoch, ktorých minimálna výška základnej zložky mzdy bola v roku 2024 vyššia ako 1,00 úpravou koeficientov číslom 0,9696. Pre rok 2026 sa odchýlky dotknú tej istej skupiny úpravou koeficientov číslom 0,9848. Táto úprava sa navrhovaným zákonom ruší a od 1. marca 2025 budú mať všetci zdravotnícki pracovníci základné zložky mzdy bez akejkoľvek konsolidácie.

zdravotnícky pracovník	Navrhované koeficienty v roku 2025 (od 1.3.2025), 2026 a nasl.
sestra	1,0000
sestra	1,0500
sestra	1,1000
sestra	1,1500
pôrodná asistentka	1,0000
pôrodná asistentka	1,0500
pôrodná asistentka	1,1000
pôrodná asistentka	1,1500
fyzioterapeut	0,9100
fyzioterapeut	0,9600
fyzioterapeut	1,0800
verejný zdravotník	0,9100
verejný zdravotník	0,9600
verejný zdravotník	1,0800
zdravotnícky laborant	0,9100
zdravotnícky laborant	0,9600
zdravotnícky laborant	1,1000
nutričný terapeut	0,8800
nutričný terapeut	1,0000
dentálna hygienička	0,8800
rádiologický technik	0,9100
rádiologický technik	0,9600
rádiologický technik	1,0800
zdravotnícky záchranár	1,0800
zdravotnícky záchranár	1,1300
zubný technik	0,9100
zubný technik	0,9600
technik pre zdravotnícke pomôcky	0,9100
technik pre zdravotnícke pomôcky	0,9600

farmaceutický laborant	0,9100
farmaceutický laborant	1,0800
masér	0,8500
ortopedický technik	0,8500
praktická sestra – asistent	0,8500
praktická sestra – asistent	0,8900
praktická sestra – asistent	0,9400
zubný asistent	0,8500
sanitár	0,7000
sanitár	0,7400
logopéd	1,1900
logopéd	1,2300
logopéd	1,4000
liečebný pedagóg	1,1900
liečebný pedagóg	1,2300
liečebný pedagóg	1,4000
psychológ	1,1900
psychológ	1,2300
psychológ	1,4000
Lekár, zubný lekár	1,5000
lekár	2,5000
zubný lekár	2,5000
farmaceut	1,2700
farmaceut	1,3200
farmaceut	2,1000
fyzik	1,2700
fyzik	2,1000
laboratórny diagnostik	1,2700
laboratórny diagnostik	1,3200
laboratórny diagnostik	2,1000

V súlade s čl. 1.1 a 1.2 Zmluvy sa v roku 2025 plánuje vykonať v rámci centralizácie riadenia nemocníc produkčný, prevádzkový a personálny audit štátnych nemocníc. Cieľom tohto auditu má byť zistenie dopytu po zdravotníckych pracovníkoch vo všetkých ústavných zariadeniach zdravotnej starostlivosti. Auditom sa tiež preverí efektivita čiastočných úväzkov, dodržiavanie dohodnutého pracovného času, prevádzkové ukazovatele s cieľom optimalizácie nemedicínskych prevádzkových nákladov, medicínskych procesov a to z pohľadu toku pacienta „do“ a „z“ nemocnice, ako aj obstarávanie liekov, špeciálnych zdravotníckych materiálov a zdravotníckej techniky. Očakáva sa, že v rokoch 2026 až 2028 sa prejaví úspora z tohto auditu minimálne na úrovni 19,2 mil. eur.

Postup výpočtu

	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Priemerná mesačná mzda	1430	1528	1618	1702	1785	1866
Rast priemernej mesačnej mzdy	9,66%	6,85%	5,89%	5,19%	4,88%	4,54%
Rast dva roky dozadu			9,66%	6,85%	5,89%	5,19%

Mzdový balík	2024	2025	2026	2027	2028	
1 NPC (bez akejkoľvek konsolidácie)	3 889 837 035	4 265 695 522	4 558 029 900	4 826 963 443	5 077 482 846	
2 Úplná konsolidácia (nárast 3%)	3 889 837 035	4 006 449 007	4 281 016 841	4 533 170 974	5 077 482 846	
3 Konsolidácia schválená zákonom o konsolidácii verejných zdrojov (ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s ďalším zlepšovaním stavu verejných financií) (sestry a vybrané profesie 6,44%, ostatní 3%, trvalá úprava koeficientov) (ďalej len "schválená konsolidácia")	3 889 837 035	4 081 989 931	4 356 607 949	4 613 214 438	5 077 482 846	
4 Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné)	3 889 837 035	4 193 914 402	4 524 294 447	4 826 963 443	5 077 482 846	
5 Navrhovaný scenár (ostatní plní nárast od 1.3.2025 9,66%, zníženie koeficientov len január a február 2025) ponížený o celkovú úsporu	3 889 837 035	4 232 512 498	4 538 829 900	4 807 763 443	5 058 282 846	
			Úspora 2025	Úspora 2026	Úspora 2027	Úspora 2028
(4 - 1) Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné) - scenár bez konsolidácie (dočasná úspora)	-		-71 781 120	-33 735 453		
(4 - 3) Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné) - (schválená konsolidácia)	-		111 924 471	167 686 498	213 749 005	0
(4 - 2) Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné) - úplná konsolidácia			187 465 395	243 277 606	293 792 469	0
(5 - 2) Navrhovaný scenár (ostatní plní nárast od 1.3.2025 9,66%, zníženie koeficientov len január a február 2025) - úplná konsolidácia			226 063 491	257 813 059	274 592 469	-19 200 000
(5 - 3) Navrhovaný scenár (ostatní plný nárast od 1.3.2025 9,66%, zníženie koeficientov len január a február 2025) - (schválená konsolidácia)			150 522 567	182 221 951	194 549 005	269 719 403
(5 - 4) Navrhovaný scenár (ostatní plný nárast od 1.3.2025 9,66%, zníženie koeficientov len január a február 2025) - Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné)			38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000

Zvýšenie miezd z 6,44% na 9,66% u zdravotníckych pracovníkov od 1.3.2025 a iné mzdové nároky vyplývajúce zo zavedenia novej definície nepretržitej prevádzky a z ostatných nárokov vyplývajúcich zo zmluvy s LOZ

54 847 373

Zníženie miezd z dôvodu zavedenia pravidla - ak má lekár úväzok v nemocnici nižší ako polovičný (pod 0,5 úväzok), a ak zároveň pracuje u iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti (okrem nemocníc a záchraniek) alebo je štatutárnym zástupcom iného poskytovateľa zdravotnej starostlivosti (okrem zariadení ústavnej ZS) nemá nárok na základnú zložku mzdy podľa § 80a, z odkladu zavedenia nepretržitej prevádzky od 1.9.2025 a z dôvodu vykonania komplexného prevádzkového auditu v zariadeniach ústavnej zdravotnej starostlivosti

-16 249 277

-19 200 000

-19 200 000

-19 200 000

Celková úspora v roku 2025 proti Scenár (sestry a ostatné profesie plný nárast, ostatní 6,44%, zníženie koeficientov len dočasné)

-33 183 024

Dopad zmien v roku 2025 v súvislosti s realizáciou zmluvy s LOZ

38 598 096

Mzdový balík na rok 2025 bez akejkoľvek konsolidácie (nárast 9,66%) predstavoval sumu 4 265 695 522 eur, pri úplnej konsolidácii (nárast 3%) mzdový balík predstavoval sumu 4 006 449 007 eur, zákonom č. 309/2024 Z. z. sa uvedený balík upravil na sumu 4 193 914 402 eur, čím malo dôjsť k úspore 71 781 120 eur oproti sume bez konsolidácie.

Navrhovaným zákonom, kedy sa všetkým zdravotníckym pracovníkom upravujú koeficienty na pôvodné (od 1.3.2025), sa znižuje úspora zo 71 781 120 eur na sumu 16 933 747 eur. Zvýšenie miezd z 6,44% na 9,66% u zdravotníckych pracovníkov od 1.3.2025 a iné mzdové nároky vyplývajúce zo zavedenia novej definície nepretržitej prevádzky a z ostatných nárokov vyplývajúcich zo zmluvy predstavuje dopad 54 847 373 eur.

V roku 2026 predstavoval mzdový balík bez akejkoľvek konsolidácie (nárast 6,85%) sumu 4 558 029 900 eur, pri úplnej konsolidácii (3% nárast) malo ísť o sumu 4 281 016 841 eur, zákonom č. 309/2024 Z. z. sa mzdový balík dostal na sumu 4 524 294 447 eur, čím malo dôjsť k úspore 33 735 453 eur oproti mzdám bez konsolidácie. V roku 2027 bude mzdový balík bez akejkoľvek konsolidácie predstavovať sumu 4 826 963 443 eur, pretože koeficienty budú pôvodné z roku 2024. V roku 2028 bude mzdový balík bez akejkoľvek konsolidácie predstavovať sumu 5 077 482 846 eur, pretože koeficienty budú pôvodné z roku 2024.

Predpokladá sa zníženie vyššie uvedených súm

- a) z dôvodu zavedenia výnimky z aplikácie ustanovení § 80a ods. 1 a 2 na tých lekárov a zubných lekárov, ktorí pracujú v nemocniciach na menej ako polovičný pracovný úväzok a zároveň pracujú, bez ohľadu na to, či ide o ďalší pracovný pomer alebo ide o prácu vykonávanú na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (najmä dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti), aj u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo poskytovateľov záchranej zdravotnej služby alebo sú štatutárnymi orgánmi alebo členmi štatutárných orgánov u poskytovateľov iných ako poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti alebo poskytovateľov záchranej zdravotnej služby, a to z tohto dôvodu, že majú možnosť ďalších príjmov a nepotrebujú zákonom garantovanú ochranu ich miezd a z dôvodu odkladu zavedenia nepretržitej prevádzky od 1.9.2025, o 6,8 mil. eur pre rok 2025,
- b) z očakávaného benchmarkovania cien a podmienok obstarania tovarov a služieb bežného charakteru, ktorých použitie a čerpanie tvorí nákladovú stránku prevádzkového hospodárenia štátnych nemocníc, a zefektívnenia riadenia štátnych nemocníc sa predpokladá v roku 2025 úspora vo výške 9,4 mil. eur,
- c) z dôslednej implementácie záverov produkčného, prevádzkového a personálneho auditu štátnych nemocníc sa odhaduje, že v každom ďalšom rozpočtovanom roku dôjde k dodatočným úsporám na ich prevádzkových nákladoch vo výške 19,2 mil. eur, čo predstavuje 2% z ich kľúčových nákladových položiek.

Všetky vyššie menované úpravy, ktoré sú v predkladanom návrhu zákona predstavujú, pri nezmenenom počte zdravotníckych pracovníkov:

- a) v roku 2025 negatívny vplyv na rozpočet verejného zdravotného poistenia vo výške 38 598 096 eur, pričom ide o celkový vplyv po zohľadnení úspor na rok 2025,
- b) v roku 2026 negatívny vplyv na rozpočet verejného zdravotného poistenia vo výške 14 535 453 eur, pričom ide o celkový vplyv po zohľadnení úspor na rok 2026,
- c) v roku 2027 pozitívny vplyv na rozpočet verejného zdravotného poistenia, ktorý bude dosiahnutý úsporami na prevádzkovom hospodárení štátnych nemocníc, vyplývajúcimi z plného efektu implementácie opatrení produkčného, prevádzkového a personálneho auditu, vo výške 19 200 000 eur,

- d) v roku 2028 pozitívny vplyv na rozpočet verejného zdravotného poistenia, ktorý bude dosiahnutý úsporami na prevádzkovom hospodárení štátnych nemocníc, vyplývajúcimi z plného efektu implementácie opatrení produkčného, prevádzkového a personálneho auditu, vo výške 19 200 000 eur.

Tabuľka č. 3

Príjmy (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	r	r + 1	r + 2	r + 3	
Daňové príjmy (100)¹					
Nedaňové príjmy (200)¹					
Granty a transfery (300)¹					
Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (400)					
Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci (500)					
Dopad na príjmy verejnej správy celkom	0	0	0	0	

1 – príjmy rozpisat' až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

Poznámka:

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vyplňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

Tabuľka č. 4

Výdavky (v eurách)	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	2025	2026	2027	2028	
Bežné výdavky (600)					
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)					
Poistné a príspevok do poisťovní (620)					
Tovary a služby (630) ²	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000	Úhrada zdravotnej starostlivosti
Bežné transfery (640) ²					
Splácanie úrokov a ostatné platby súvisiace s úverom, pôžičkou, návratnou finančnou výpomocou a finančným prenájomom (650) ²					
Kapitálové výdavky (700)					
Obstarávanie kapitálových aktív (710) ²					
Kapitálové transfery (720) ²					
Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami (800)					
Dopad na výdavky verejnej správy celkom	38 598 096	14 535 453	-19 200 000	-19 200 000	

2 – výdavky rozpisat' až do položiek platnej ekonomickej klasifikácie

Poznámka:

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vyplňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt.

Tabuľka č. 5

Zamestnanosť	Vplyv na rozpočet verejnej správy				poznámka
	r	r + 1	r + 2	r + 3	
Počet zamestnancov celkom					
z toho vplyv na ŠR					
Priemerný mzdový výdavok (v eurách)					
z toho vplyv na ŠR					
Osobné výdavky celkom (v eurách)	0	0	0	0	
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)					
z toho vplyv na ŠR					
Poistné a príspevok do poisťovní (620)					
z toho vplyv na ŠR					

Poznámky:

Ak sa vplyv týka viacerých subjektov verejnej správy, vyplňa sa samostatná tabuľka za každý subjekt. Ak sa týka rôznych skupín zamestnancov, je potrebné počty, mzdy a poistné rozpisat' samostatne podľa spôsobu odmeňovania (napr. policajti, colníci ...).

Priemerný mzdový výdavok je tvorený podielom mzdových výdavkov na jedného zamestnanca na jeden kalendárny mesiac bežného roka.

Kategórie 610 a 620 sú z tejto prílohy prenášané do príslušných kategórií prílohy „výdavky“.

