

Analýza sociálnych vplyvov	
Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť	
4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.	
<i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností? Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom? Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i>	
<i>Popíšte pozitívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:</i>	Pozitívny vplyv spočíva v zamestnávaní ľudí. Návrh bude mať zároveň pozitívny vplyv aj na hospodárenie dotknutých domácností.
<i>Špecifikujte pozitívne ovplyvnené skupiny:</i>	Rodiny priamych zamestnancov a zamestnancov dodávateľských subjektov. Pozitívne ovplyvnené skupiny budú prevažne z okresu Košice I, v ktorom je investičný zámer realizovaný, pričom v dochádzkovej vzdialenosti sa nachádzajú okresy Košice-okolie, Gelnica, Rožňava a Trebišov, ktoré sú dlhodobo vedené v zozname najmenej rozvinutých okresov zverejnenom na webovom sídle Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.
<i>Popíšte negatívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:</i>	
<i>Špecifikujte negatívne ovplyvnené skupiny:</i>	
<i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv:</i>	
<i>Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom. V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky. V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.</i>	
Ovplyvnená skupina č. 1:	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Vážený priemer plánovanej priemernej výšky mzdy pre zamestnanca pred zdanením vrátane odvodov zamestnávateľa (cena práce) je 3 653,83 eur, resp. plánovaná hrubá mzda zamestnancov v priemere predstavuje 2 702,57 eur.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Predpokladá sa, že pozitívne bude ovplyvnených viac ako 196 domácností.
Ovplyvnená skupina č. 2:	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	
<i>Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:</i>	
<i>V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):</i>	

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

<p>Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám? Špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
<p>Rozumie sa najmä na prístup k:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), ☞ kvalitej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, ☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, ☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, ☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, ☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, ☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám, ☞ doprave, ☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, ☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám, ☞ informáciám ☞ k iným právam (napr. politickým). 	<p>Vzhľadom na to, že cieľom investičného zámeru je zriadenie nového centra podnikových služieb so zameraním na produkciu jedinečných IT riešení, investičný zámer priamo prispeje k vytvoreniu nových vysokokvalifikovaných pracovných pozícií.</p> <p>Uvedené prispeje k zvýšeniu kvalitatívnej úrovne pracovného trhu v okrese Košice I, v okresoch priamo susediacich s okresom Košice I a okresoch, ktoré sa nachádzajú v dochádzkovej vzdialenosti nového centra podnikových služieb, z ktorých budú tiež pochádzať pozitívne ovplyvnené skupiny (viď vyššie).</p> <p>Nakoľko vytvárané budú vysokokvalifikované pozície, zamestnanci budú musieť absolvovať kontinuálne vzdelávanie. Zároveň, vzhľadom na druh pozícií budú zamestnancom vyplácané vyššie mzdy, čo prinesie viac zdrojov umožňujúcich zvýšenie kvality života.</p> <p>Zvýšenie pracovných príležitostí v regióne môže mať pozitívny dopad na zníženie potreby cestovania za prácou, čo pozitívne ovplyvní zosúladenie rodinných a pracovných povinností.</p>
<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia? Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), ☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, ☞ deti (0 – 17), ☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov), ☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, ☞ ľudia so zdravotným postihnutím, ☞ marginalizované rómske komunity ☞ domácnosti s 3 a viac deťmi, ☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), ☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl, ☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia 	<p>Prijímateľ plánuje úzko spolupracovať s miestnymi technickými univerzitami a inými subjektami v technickej oblasti s cieľom prilákať skúsených vývojárov, ako aj mladé talenty.</p> <p>Spolupráca s miestnymi univerzitami sa bude sústreďovať na zaujímavé študijné programy ponúkané na Technickej univerzite v Košiciach, ako napr. informatika, aplikovaná informatika, hospodárska informatika, kybernetika a umelá inteligencia, na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach sú to odbory informatika a aplikovaná informatika.</p> <p>Realizáciou investičného zámeru dôjde k vytvoreniu nových pracovných príležitostí vhodných pre absolventov neďalekej Technickej univerzity v Košiciach, či Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a iných.</p> <p>Odhadujú sa preto pozitívne vplyvy na skupinu mladých ľudí. Iné vplyvy nie je možné odhadnúť, pričom však sekundárny vplyv nie je vylúčený.</p>

4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.	
<i>Dodržiujte návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?</i>	
<p>Návrh nevedie k diskriminácii určitých skupín obyvateľstva.</p>	
<i>Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.</i>	
<p>Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ podpora vyrovňovania ekonomickej nezávislosti, ☞ zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života, ☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní, ☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi, ☞ eliminácia rodových stereotypov. 	<p>Nerelevantné. Prijímateľ je viazaný príslušnou legislatívou, ktorá uvedenému zamedzuje.</p>
4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce. <i>V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i>	

<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i>	Návrh priamo vytvára 196 nových pracovných miest, pričom prijímateľ v skutočnosti predpokladá vytvorenie vyššieho počtu nových pracovných miest ako deklaruje. Ďalšie nové pracovné miesta budú generované nepriamo. V rámci nových pracovných miest bude 100 % VŠ vzdelania. Medzi budúce vytvorené pracovné pozície patrí napr. pozícia vývojár softvéru (Software Developers), inžinier v oblasti softvérovej infraštruktúry (Infrastructure Engineers), zamestnanci zabezpečujúci kvalitu (Quality Assurers) a zamestnanci zabezpečujúci technickú kvalitu (Technical Quality Assurers), resp. tzv. IT testerí, projektoví manažéri (Project Managers) a zamestnanci zodpovední za správu v oblasti rozvoja podniku, správy IT, financií a ľudských zdrojov atď.
<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i>	Návrh nepredpokladá priamy vplyv v podobe zániku pracovných miest. Investičný zámer môže nepriamo viesť k zániku pracovných miest v dôsledku dosiahnutia a následnej aplikácie určitých IT riešení, avšak na druhej strane môže viesť k vzniku nových, v súčasnosti neexistujúcich, pracovných pozícií, pravdepodobne generujúcich vyššiu pridanú hodnotu.
<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>	
<i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i>	Na strane dopytu na pracovnom trhu vznikne minimálne 196 nových pracovných miest. Taktiež návrh môže tiež pozitívne vplyvať na štruktúru dopytu v regióne východného Slovenska, keďže pôjde o pracovné miesta s vysokou pridanou hodnotou.
<i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i>	
<i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i>	Vzhľadom na rozsah zámeru nepredpokladáme zásadný vplyv na trh práce v podmienkach SR a EÚ.
<i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i>	
<i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i>	Vzhľadom na podstatu investičného zámeru, návrh nepredpokladá priamy vplyv v podobe zániku pracovných miest. Investičný zámer môže nepriamo viesť k zániku pracovných miest v dôsledku dosiahnutia a následnej aplikácie určitých IT riešení. Vzhľadom na postavenie prijímateľa v rámci skupiny Visma, odbyt služieb zabezpečený prostredníctvom sesterských spoločností a plánovaný 100 % export sa však nepredpokladá zánik pracovných miest na území Slovenska, prípadne len v marginálnom rozsahu. Na druhej strane môže investičný zámer viesť k vzniku nových, v súčasnosti neexistujúcich, pracovných pozícií, pravdepodobne generujúcich vyššiu pridanú hodnotu.
<i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i>	
<i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.“</i>	Nemá vplyv.