

Analýza sociálnych vplyvov	
Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť	
4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.	
<i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností? Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom? Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i>	
<i>Popíšte pozitívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:</i>	Akčný plán nemá priamy pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, skoršie prijaté rozhodnutie o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia, s ktorým akčný plán súvisí, však bude mať pozitívny dopad z hľadiska zníženia cien elektriny. Zložka tarify elektriny pokrývajúca náklady na výrobu elektriny z domáceho uhlia je od septembra 2018 na úrovni 5,1428 EUR za MWh bez DPH.
<i>Špecifikujte pozitívne ovplyvnené skupiny:</i>	Spotrebiteľia elektriny
<i>Popíšte negatívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:</i>	Akčný plán nemá priamy negatívny vplyv na hospodárenie domácností, skoršie prijaté rozhodnutie o ukončení Všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektrickej energie z domáceho uhlia, s ktorým akčný plán súvisí, však bude mať dopad na banský priemysel v regióne a bude viesť k jeho postupnému útlmu. Predpokladá sa utlmovanie zamestnanosti v banskej spoločnosti, a čiastočne aj vo výrobe energií. Do roku 2026 sa predpokladá zníženie zamestnanosti v banskej spoločnosti HBP o 2800 pracovných miest, kde pôjde o kombináciu odchodov do dôchodku a prepúšťania, s priamym negatívnym vplyvom na príjem dotknutých domácností. Tento môže byť čiastočne kompenzovaný v závislosti od nastavenia sociálneho zabezpečenia baníkov vo forme osobitného príspevku baníkom, odstupného a doplatku na dôchodkové poistenie.
<i>Špecifikujte negatívne ovplyvnené skupiny:</i>	Súčasní zamestnanci v ťažbe uhlia a výrobe energií z uhlia v regióne hornej Nitry.
<i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv:</i>	Bez vplyvu
<i>Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom. V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky. V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.</i>	
Ovplyvnená skupina č. 1: Spotrebiteľia elektriny	
<i>Positívny vplyv - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Potenciálny pokles ceny elektriny po roku 2023 pre spotrebiteľov elektriny o 5,1428 EUR za MWh bez DPH, čo predstavuje v súčasnosti časť tarify za prevádzkovanie systému pokrývajúcu náklady na výrobu elektriny z domáceho uhlia, ktorá po ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia prestane existovať. Tento vplyv však nie je priamo vyvolaný akčným plánom, ale skoršie prijatým rozhodnutím o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny

	z domáceho uhlia.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Nepredpokladá sa
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Všetci spotrebitelia elektriny na Slovensku
Ovplyvnená skupina č. 2: Súčasní zamestnanci v ťažbe uhlia a výrobe energií z uhlia v regióne hornej Nitry	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Nepredpokladá sa
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	<p>Priemerný plat zamestnanca v banskej spoločnosti HBP sa pohybuje na úrovni okolo 1000 EUR. Pokles príjmu bude individuálny v závislosti od toho, či zamestnanec pôjde do dôchodku, predčasného dôchodku, nájde si iné uplatnenie na trhu práce alebo ostane nezamestnaný. Predpokladá sa, že vzhľadom na rôzne príplatky zamestnancov za rizikovú prácu v podzemí, ako aj vzhľadom na najvyššie dosiahnuté vzdelanie, dôjde v priemer u zamestnanca banskej spoločnosti k poklesu príjmu aj v prípade, že si nájde nové uplatnenie na trhu práce. Tento pokles môže byť čiastočne kompenzovaný v závislosti od nastavenia sociálneho zabezpečenia baníkov vo forme osobitného príspevku baníkom, odstupného a doplatku na dôchodkové poistenie.</p> <p>Tento vplyv však nie je priamo vyvolaný akčným plánom, ale skoršie prijatým rozhodnutím o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia.</p>
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Približne 2 800 zamestnancov banskej spoločnosti HBP, ktorí podľa plánu znižovania zamestnanosti prídu do roku 2026 o prácu.
<i>Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:</i>	Dopad nie je možné kvantifikovať vzhľadom na rôznorodosť situácie, v ktorej sa súčasní zamestnanci HBP ocitnú (odchod do dôchodku, predčasného dôchodku, invalidného dôchodku, nové uplatnenie na trhu práce v rôznych odvetviach a na rôznych pracovných pozíciách), a vzhľadom na otázku nastavenia sociálneho zabezpečenia baníkov, ktorá je stále predmetom diskusie.
<i>V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):</i>	Bez vplyvu

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?
Špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uvedte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

<p>Rozumie sa najmä na prístup k:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), ☞ kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, ☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, ☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, ☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, ☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, ☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám, ☞ doprave, ☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, ☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám, ☞ informáciám ☞ k iným právam (napr. politickým). 	<p>Samotný negatívny vplyv útlmu zamestnanosti v banskom priemysle a čiastočne v nadväzujúcej výrobe energií z domáceho uhlia nie je vyvolaný akčným plánom, ale skoršie prijatým rozhodnutím o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia. Tento vplyv je v prípade ohrozených skupín zamestnancov negatívny, nakoľko môže spôsobiť výpadok, resp. zníženie príjmu, čo prirodzene môže viesť k zhoršenému prístupu k zamestnaniu a ku kvalitnej práci.</p> <p>Naopak, opatrenia navrhnuté v samotnom akčnom pláne, ktoré majú na vzniknutú situáciu v súvislosti s útlmom ťažby uhlia reagovať, by mali mať pozitívny dopad na prístup k rôznym zdrojom, právam, tovarom a službám, ako napríklad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zlepšenie k prístupu k sociálno-právnej ochrane a zdravotnej starostlivosti – akčný plán zahŕňa opatrenie zamerané na podporu asistencie a právnej starostlivosti o skupiny obyvateľstva ohrozené ukončovaním banskej činnosti, a tiež opatrenia na zlepšenie zdravotníckych, medicínsko-kúpeľných a sociálnych služieb • zlepšenie prístupu ku kvalitnej práci – akčný plán zahŕňa opatrenia na podporu výskumu, vývoja a inovácií a tvorbu nových pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou • zlepšenie prístupu k zamestnaniu – akčný plán zahŕňa opatrenia na rozvoj priamych investícií do tvorby nových diverzifikovaných a udržateľných pracovných miest, ako aj na podporu rozvoja malých a stredných podnikov, podnikania v poľnohospodárstve a cestovnom ruchu • zlepšenie prístupu ku vzdelávaniu – akčný plán zahŕňa opatrenia na podporu stredného školstva a duálneho vzdelávania v regióne, podporu vyššieho vzdelávania v regióne a podporu mimoškolského vzdelávania, rekvalifikácií a talentov • zlepšenie prístupu k doprave – akčný plán zahŕňa celý pilier zameraný na mobilitu a prepojenosť regiónu, v rámci ktorého sú definované opatrenia na zlepšenie verejnej dopravy, zlepšenie kvality cestnej siete a zlepšenie dostupnosti na diaľničnú sieť, ako aj podpora alternatívnych foriem mobility (ako napr. cyklo doprava) <p>Vyššie spomínané opatrenia nebudú mať vplyv len na zamestnancov ohrozených útlmom banskej činnosti, ale vo všeobecnosti na obyvateľov regiónu horná Nitra.</p>
<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia? Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uvedte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), ☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a 	<p>Bez vplyvu, akčný plán má vplyv na všetkých obyvateľov regiónu horná Nitra, bez špecifického vplyvu na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ☞ nezamestnaní nad 50 rokov, ☞ deti (0 – 17), ☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov), ☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, ☞ ľudia so zdravotným postihnutím, ☞ marginalizované rómske komunity ☞ domácnosti s 3 a viac deťmi, ☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), ☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl, ☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia 	
--	--

<p>4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.</p>	
<p><i>Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?</i></p>	
<p>Akčný plán nemá vplyv na rovnosť príležitostí.</p>	
<p><i>Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.</i></p>	
<p><i>Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti, ☞ zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života, ☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní, ☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi, ☞ eliminácia rodových stereotypov. 	<p>Bez vplyvu</p>
<p>4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce. <i>V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i></p>	

<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i>	<p>Akčný plán definuje opatrenia, ktoré majú viesť k podpore tvorby nových diverzifikovaných a udržateľných pracovných miest, ako aj k podpore rozvoja malých a stredných podnikov, ktoré by mali nahradiť výpadok pracovných miest v banskej činnosti. V rámci tvorby akčného plánu prebiehal aj zber indikatívnych projektov, ktoré by mohli byť podporené, a týkajú sa širokej škály pracovných miest, v súkromnom sektore (veľké aj malé podniky), vo verejnom sektore (sociálne služby, nemocnice) ako aj v neziskovom sektore). Taktiež sa týkajú rôznych skupín zamestnancov podľa kvalifikácie a najvyššieho dosiahnutého vzdelania, ako aj podľa sektorov ekonomiky.</p> <p>V rámci zberu indikatívnych projektov boli identifikované projekty, ktoré by mohli vytvoriť v najbližších 10 rokoch okolo 10 000 pracovných miest. Celkový potenciál pracovných miest bude závisieť od miery finančnej podpory, zároveň sa predpokladá, že niektoré projekty sa zrealizujú aj bez dodatočnej finančnej podpory len zo súkromných zdrojov.</p>
<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i>	<p>Samotný negatívny vplyv útlmu zamestnanosti v banskom priemysle a čiastočne v nadväzujúcej výrobe energií z domáceho uhlia nie je vyvolaný akčným plánom, ale skoršie prijatým rozhodnutím o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia. Týmto rozhodnutím dôjde k zániku približne 2 800 pracovných miest priamo v spoločnosti HBP do roku 2026, pričom ďalšie pracovné miesta zaniknú v nadväzujúcej výrobe energií z domáceho uhlia, ktoré však budú čiastočne kompenzované tvorbou nových pracovných miest v budúcom zabezpečení výroby a dodávky tepla v regióne.</p>
<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>	
<i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i>	<p>Podpora tvorby nových diverzifikovaných a udržateľných pracovných miest povedie k rastu dopytu po práci v nových odvetviach transformujúcej sa regionálnej ekonomike. Ako bolo spomínané vyššie, v rámci zberu indikatívnych projektov bolo identifikované, že v najbližších 10 rokoch by tieto projekty mohli vytvoriť okolo 10 000 pracovných miest. Ide o celkový potenciál, ktorý sa pravdepodobne nezrealizuje celý, a bude v mnohých prípadoch závisieť od finančnej podpory pre jednotlivé projekty. Dopyt je rôznorodý z hľadiska požadovanej kvalifikácie, vzdelania, či sektora ekonomiky. Predpokladá sa, že časť dopytu bude uspokojená zamestnaním a rekvalifikáciou súčasných zamestnancov banského priemyslu.</p>
<i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i>	
<i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i>	<p>Akčný plán môže mať dosah na fungovanie trhu práce, predovšetkým v oblasti prispôsobovania štruktúry uchádzačov o zamestnanie potrebám trhu práce, ktorá súvisí s útlmom banskej činnosti a rozvojom nových sektorov ekonomiky. Akčný plán zahŕňa opatrenia týkajúce sa podpory stredného školstva a duálneho vzdelávania v regióne, podporu vyššieho vzdelávania v regióne a podporu mimoškolského vzdelávania, rekvalifikácií a talentov.</p>
<i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i>	
<i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i>	<p>Samotný akčný plán nemá negatívny dôsledok pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov. Skoršie prijaté rozhodnutie o ukončení všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektriny z domáceho uhlia, s ktorým akčný plán súvisí, však</p>

	bude mať negatívny dopad na banské profesie.
<i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i>	
<i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov. “</i>	Bez vplyvu