

Návrh

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

z.....2025,

ktorou sa ustanovujú náležitosti k financovaniu sociálnej služby poskytovanej vo všeobecnom hospodárskom záujme

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 61a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č./2025 Z. z. (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

§ 1

Predmet úpravy

- (1) Táto vyhláška upravuje pre sociálnu službu uvedenú v § 34 až 41 zákona, ak je službou vo všeobecnom hospodárskom záujme (ďalej len „sociálna služba ako SVHZ“)
- a) rozsah oprávnených nákladov na sociálnu službu a spôsob ich určenia,
 - b) spôsob výpočtu nadmernej náhrady poskytnutej z verejných prostriedkov v rámci spolufinancovania sociálnej služby,
 - c) rozsah predkladaných podkladov zo strany poskytovateľa sociálnej služby ako SVHZ Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na účely výkonu jeho pôsobnosti podľa § 79 ods. 2 písm. c) zákona a lehota ich predloženia ,
 - d) postup pri vrátení nadmernej náhrady poskytnutej z verejných prostriedkov v rámci spolufinancovania sociálnej služby.

§ 2

Vymedzenie základných pojmov

Na účely tejto vyhlášky sa rozumie:

- a) nadmernou náhradou finančné plnenie z verejných prostriedkov, ktoré bolo poskytnuté v príslušnom rozpočtovom roku na spolufinancovanie sociálnej služby ako SVHZ, ak spolu s inými dosiahnutými výnosmi pri poskytovaní tejto sociálnej služby v príslušnom rozpočtovom roku podľa písmena b), presahuje oprávnené náklady na túto sociálnu službu v príslušnom rozpočtovom roku podľa písmena c),
- b) celkovými výnosmi sú všetky dosiahnuté výnosy v príslušnom rozpočtovom roku pri poskytovaní sociálnej služby ako SVHZ zo zdrojov financovania sociálnych služieb podľa §71 ods. 1 zákona,
- c) oprávnenými nákladmi na sociálnu službu ako SVHZ v príslušnom rozpočtovom roku náklady, ktoré sú preukázateľné, riadne zdokumentované a sú z rozsahu týchto nákladov podľa prílohy č. 1.

§ 3

Výpočet nadmernej náhrady

- (1) Nadmerná náhrada pri poskytovaní sociálnej služby ako SVHZ za príslušný rozpočtový rok sa vypočíta ako rozdiel medzi celkovými výnosmi pri poskytovaní tejto sociálnej služby za príslušný rozpočtový rok a oprávnenými nákladmi na túto sociálnu službu za príslušný rozpočtový rok, a sú z rozsahu týchto nákladov podľa prílohy č. 1.

$$\text{Nadmerná náhrada} = \text{Celkové výnosy} - \text{Oprávnené náklady}$$

§ 4

Administrácia a vrátenie nadmernej náhrady

- (1) Povinnosť vrátiť nadmernú náhradu vzniká, ak je výsledok výpočtu podľa § 3 kladný.
- (2) Poskytovateľ sociálnej služby ako SVHZ vypracuje za príslušný rozpočtový rok prehľad o nákladoch na poskytovanie tejto sociálnej služby a o celkových výnosoch za poskytovanie tejto sociálnej služby za rozpočtový rok podľa vzoru uvedeného v prílohe č. 2 a doručí ho ministerstvu lehote, ktorú ministerstvo zverejní na svojom webovom sídle. Poskytovateľ sociálnej služby ako SVHZ pri vypracúvaní prehľadu podľa predchádzajúcej vety vychádza z údajov o výsledku hospodárenia na základe ním vedenej evidencie nákladov a výnosov vykazovanej v sústave podvojného účtovníctva.
- (3) Ministerstvo vykoná overenie predložených údajov podľa odseku 2, vrátane posúdenia oprávnenosti nákladov a úplnosti a správnosti vykázaných výnosov. V prípade potreby si môže vyžiadať doplňujúce informácie a údaje od poskytovateľa sociálnej služby ako SVHZ.
- (4) Ak bola poskytovateľovi sociálnej služby ako SVHZ poskytnutá nadmerná náhrada, je povinný vrátiť túto náhradu na účet ministerstva.
- (5) Lehota na vrátenie nadmernej náhrady podľa odseku 4 za príslušný rozpočtový rok je najneskôr do 30. júna nasledujúceho rozpočtového roka.
- (6) Ak bola poskytovateľovi sociálnej služby ako SVHZ poskytnutá nadmerná náhrada, je možné preniesť do nasledujúceho rozpočtového roka maximálne 10 % zo sumy nadmernej náhrady; táto suma bude v nasledujúcom rozpočtovom roku započítaná do výnosov pri poskytovaní tejto sociálnej služby ako SVHZ u tohto poskytovateľa sociálnej služby.

§ 5

Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 31. decembra 2026.

Oprávnené náklady na sociálnu službu ako SVHZ účtované v príslušnom rozpočtovom roku podľa druhu sociálnej služby a formy sociálnej služby

Oprávnenými nákladmi na sociálnu službu ako SVHZ sú:

- (1) Mzdy, platy vo výške, ktorá zodpovedá maximálnej výške hrubej mesačnej mzdy na zamestnanca prepočítanej na jeden pracovný úväzok podľa Tabuľky 1a) a 1b) k tejto prílohe. Vypočítajú sa ako skutočné mzdové náklady na jednotlivých pracovníkov, ktorých výška sa určí podľa druhov sociálnych služieb a foriem poskytovaných sociálnych služieb. ak poskytovateľ sociálnej služby poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby , a ktorých pomerná výška sa dá určiť podľa pomeru práce vykonávanej v jednotlivých druhoch sociálnej služby a formách poskytovanej sociálnej služby.
- (2) Príplatky a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá ich minimálnemu rozsahu ustanovenému Zákonníkom práce a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- (3) Odmeny maximálne vo výške, ktorá zodpovedá dvom tarifným platom na zamestnanca a odmeny pri jubilejných výročiach dosiahnutia 50., 60. rokov veku zamestnanca.
- (4) Odmeny zamestnancov mimo pracovného pomeru:
 - a) dohody o vykonaní práce,
 - b) dohody o brigádnickej práci študentov a
 - c) dohody o pracovnej činnosti.
- (5) Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom, ktoré sa vypočítajú v zmysle platných zákonov, rovnakým pomerom ako mzdy pracovníkov.
- (6) Tuzemské cestovné náhrady, ktoré sa účtujú priebežne na jednotlivé druhy sociálnej služby a formy sociálnej služby na základe presne určeného účelu služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, a to len za účelom vzdelávania zamestnancov.
- (7) Náklady na energie, vodu a komunikácie:
 - a) elektrická energia na základe spotreby určenej fakturáciou:
 - presná spotreba určená z merača elektrickej energie,
 - pomerným rozpočítaním spotreby z fakturovanej sumy v členení podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb a foriem poskytovaných sociálnych služieb, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,
 - b) zemný plyn na základe spotreby určenej fakturáciou:
 - presná spotreba určená z merača plynu,
 - pomerným rozpočítaním spotreby z fakturovanej sumy v členení podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb a foriem poskytovaných

sociálnych služieb, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,

c) teplo na základe spotreby určenej fakturáciou:

- presná spotreba určená z merača tepla,
- pomerným rozpočítaním spotreby určenej na základe skutočne vykurovaných m³ a ceny skutočne uhradenej za teplo z fakturovanej sumy v členení podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb a foriem poskytovaných sociálnych služieb, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,
- spotreba v spoločných priestoroch sa určí na základe skutočného priemerného počtu klientov pre jednotlivé druhy sociálnych služieb a formy sociálnej služby, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,

d) náklady na vodné, stočné na základe spotreby určenej fakturáciou:

- presná spotreba určená z merača vody,
- pomerným rozpočítaním spotreby určeného na základe skutočne vykurovaných m³ a ceny skutočne uhradenej za teplo z fakturovanej sumy v členení podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb a foriem poskytovaných sociálnych služieb, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,
- spotreba v spoločných priestoroch sa určí na konci roka na základe skutočného priemerného počtu klientov pre jednotlivé druhy sociálnych služieb a formy sociálnej služby, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby,

e) náklady na poštovné a telekomunikačné služby na základe spotreby určenej fakturáciou pomerným rozpočítaním podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb a foriem sociálnych služieb, ak sa v zariadení alebo v budove zariadenia poskytuje viac druhov sociálnej služby a foriem sociálnej služby.

(8) Materiál na zabezpečenie prevádzky/na záujmovú činnosť a rozvoj pracovných zručností s klientami

Interiérové vybavenie:

- a) Postele a matrace: ergonomické postele s možnosťou regulácie polohy (elektricky nastaviteľné postele) pre osoby s pohybovými alebo zdravotnými obmedzeniami, komfortné matrace, ktoré poskytujú správnu podporu, mechanické postele, vĺandy, elektricky polohovateľné postele, matrace, antidekubitné matrace, polohovacie kreslá.
- b) Stoly a stoličky - prispôsobiteľné stoly a stoličky, ktoré umožňujú prístup k rôznym potrebám a aktivitám, ako je stravovanie alebo záujmové činnosti. Môžu byť aj polohovateľné, aby vyhovovali rôznym klientom.

- c) Kreslá a pohovky: bezpečné stabilné kreslá pre oddych alebo relaxáciu aj s opierkami a nastaviteľnými prvkami pre väčší komfort (vrátane kardiokresiel).
 - d) Úložné priestory: skrine, komody, nočné stolíky, nočné stolíky s vysunutou jedálenskou doskou a police na osobné veci, s dôrazom na jednoduchý prístup pre klientov s obmedzenými pohybovými schopnosťami.
 - e) Bezpečnostné zábrany a madlá: madlá a zábrany v kúpeľniach a na toaletách pre podporu stability a zabránenie pádom, zábrany na posteliach alebo madlá v chodbe pre bezpečný pohyb.
 - f) Funkčné zariadenia na cvičenie: pomôcky na rehabilitáciu a cvičebné pomôcky na udržanie pohyblivosti a zlepšenie fyzickej kondície.
 - g) Terapeutické vybavenie: stoly, pomôcky na jemnú motoriku, terapeutické kreslá a špeciálne podložky.
 - h) Špeciálne prispôsobené stoly a stoličky: na podávanie stravy s nastaviteľnou výškou a rôzne pomôcky pre osoby, ktoré majú problémy s príjmom potravy, ako špeciálne poháre, príbory a misky.
 - i) Umývadlá a zrkadlá - nastaviteľné umývadlá, ktoré umožňujú osobám s obmedzenou pohyblivosťou ich používanie bez problémov.
- (9) Výpočtová technika - pre prevádzku/pre sociálnu rehabilitáciu s klientami
- a) obstaranie výpočtovej techniky desktopy a laptopy, myši, klávesnice, monitory, filtre, tlačiarne, čipové karty pre štátnu pokladnicu.
- (10) Telekomunikačná technika
- a) Pevné a mobilné telefóny, interné telefónne systémy, VoIP (Voice over IP) systémy, systémy na komunikáciu pre osoby so sluchovým postihnutím, telemonitorovanie, núdzové tlačidlá a alarmy, tlačidlá na privolanie personálu.
- (11) Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie – prevádzka/činnosť s klientami
- a) Zdravotnícke prístroje a zariadenia - tlakomery (automatické a manuálne), glukomery na meranie hladiny cukru v krvi, pulzné oxymetre na meranie saturácie kyslíkom v krvi, teplomery (digitálne alebo infračervené), elektrické stimulačné zariadenia na rehabilitáciu svalov, masážne prístroje (na zlepšenie prekrvenia a zmiernenie bolesti), inhalátory pre liečbu respiračných problémov, pomôcky pre mobilitu a zlepšenie pohybu - chodítka, invalidné vozíky (mechanické a elektrické), zariadenia na prekonávanie schodov (schodolezy), pomôcky na otáčanie, zdvíhanie a presúvanie klientov, ergonomické príbory a riad pre osoby so zníženou motorickou zručnosťou, automatické dávkovače liekov na uľahčenie podávania pravidelných liekov, aromaterapeutické difúzéry, terapeutické prístroje a systémy na stimuláciu kognitívnych funkcií), podlahové senzory a alarmy na detekciu pádov, vysávače, čistiace stroje pre udržiavanie hygieny v priestoroch, sprchové stoličky a sprchové posteľe pre pacientov so zníženou pohyblivosťou.
 - b) Televízor, sporáky na kulinoterapiu.

(12) Všeobecný materiál

- a) Hygienické potreby (napr. toaletný papier, papierové utierky, mydlá, dezinfekčné prostriedky, čistiace prostriedky, rukavice na upratovanie, odpadkové vrecia, jednorazové podbradníky, podložky na opakované použitie).
- b) Kancelárske a administratívne potreby (napr. papiere, perá, tonery, tlačivá, obálky, zošity, záznamové knihy).
- c) Domáce potreby (napr. čistiace pomôcky - metly, handry, vedrá, žiarovky, batérie, náradie pre bežnú údržbu, posteľná bielizeň, uteráky, zástery, pracovné odevy pre personál, jednorazový riad, hubky, prostriedky na umývanie).
- d) Zdravotnícky materiál (všeobecný), podložky, ochranné plachty, liekovky a pomôcky na delenie a dávkovanie liekov, pomôcky súvisiace s dodržiavaním liečebného režimu (injekcie, striekačky, dezinfekcia).

(13) Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky (odborné periodiká pre zamestnancov, záujmová a výchovná činnosť s klientami)

- a) Knihy pre rekreačné čítanie, knihy o zdraví a wellness, motivačné a sebapomocné knihy, tlačené časopisy a noviny, špeciálne časopisy pre seniorov alebo osoby so zdravotným postihnutím, učebnice pre dospelých (vzdelávacie materiály), pomôcky na rozvoj kognitívnych schopností (kartičky, pracovné zošity, farebné knihy, hračky alebo stavebnice na rozvoj motorických a kognitívnych schopností klientov vrátane klientov s mentálnym postihnutím).
- b) materiál na výchovu, záujmovú činnosť a rozvoj pracovných zručností - hudobné nástroje, sviečky, vonné lampy, vonné oleje, éterické silice, potreby na vyšívanie, plastelína, štetce, farby, fixy, potreby na pletenie, háčkovanie, sadra, modulit, hračky, spoločenské hry, stolové športové hry, psychohry.

(14) Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky

- a) Pracovné odevy pre zamestnancov zariadení sociálnych služieb, ochranné odevy - pri práci s infekčnými klientami pri manipulácii s potravinami (zástery, plášte, rukavice).
- b) Obuv pre zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb s protišmykovou podrážkou, ochranná obuv (práca v kuchyni, manipulácia s predmetmi, práca s chemikáliami).
- c) Rukavice – jednorazové alebo opakovane použiteľné rukavice.
- d) Ochranné masky a štíty.
- e) Zástery a plášte.
- f) Pásky a ergonomické pomôcky.

(15) Potraviny

(16) Softvér

(17) Rutinná a štandardná údržba

- a) Interiérového vybavenia (napr. nábytku)
- b) Výpočtovej techniky

- c) Telekomunikačnej techniky
 - d) Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia
 - e) Budov, objektov alebo ich častí
- (18) Nájomné za nájom
- a) Budov, objektov alebo ich častí
 - b) Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia
- (19) Poistné budovy, dane a poplatky
- (20) Všeobecné služby dodávateľským spôsobom (napr.: čistenie a prevádzka ČOV, nakladanie s odpadmi, upratovanie, pranie, dezinfekcia, deratizácia, dezinsekcia, revízie a kontroly zariadení, tlmočenie,)
- (21) Stravovanie
- (22) Na odstupné (*nepresahujúce výšku ustanovenú v § 76 a § 76a Zákonníka práce*).
- (23) Na odchodné (*Pri prvom skončení pracovného (služobného) pomeru po nadobudnutí nároku na starobný (výsluhový) dôchodok podľa príslušných predpisov, nepresahujúce výšku ustanovenú v § 76 a § 76a Zákonníka práce*).
- (24) Na náhrady (Náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu)¹
- (25) Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka²; odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci. Pri novopostavených alebo rekonštruovaných zariadeniach sociálnych služieb z nenávratných finančných príspevkov maximálne do výšky odpisov zodpovedajúcich výške spolufinancovania zo zdrojov poskytovateľa sociálnej služby.

¹ Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

² Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

Tabuľka k Prílohe č. 1 k vyhláške č.../2025

1a) Maximálna hrubá mzda zamestnanca na účely určenia nadmernej náhrady podľa pracovnej činnosti, mimo odmien (2x ročne do výšky funkčného platu), odmeny pri životnom jubileu (dosiahnutia 50., 60. rokov veku zamestnanca), zmennosti a iných zákonom stanovených príplatkov.

Pracovná činnosť :	Platová trieda - priemer	Tarifný plat - priemer	Osobný príplatok		SPOLU
			% tarifného platu		
odborní zamestnanci VŠ I. a II. st. (napr. Sociálny pracovník, Inštruktor sociálnej rehabilitácie, Vychovávateľ, Špeciálny pedagóg, Liečebný pedagóg, Psychológ, Asistent sociálnej práce,...)	7	1 309,00 €	50%	654,50 €	1 963,50 €
odborní SOV, SV, kurz - (napr. Opatrovateľka, Pracovník pre rozvoj pracovných zručností, Vychovávateľ, Sanitár, Fyzioterapeut,..)	4	953,00 €	50%	476,50 €	1 429,50 €
administratíva (napr. Účtovník, Hospodár, Vedúci stravovacej prevádzky, Asistent na úseku sociálnej agendy, Referent ekonomiky práce, Prevádzkar – referent správy majetku, Ekonóm, Personalista – mzdový účtovník, Nutričný terapeut,...)	4	954,35 €	30%	286,31 €	1 240,66 €
obslužný personál (napr. Upratovačka, Práčka, Pomocná sila v práčovni, Kuchár, Pomocná sila v kuchyni,..)	1	836,00 €	30%	250,80 €	1 086,80 €
pomáhajúci personál (napr. Pomocný pracovník v ZSS, Pracovník pre záujmovú činnosť, Pomocný vychovávateľ, Údržbár, Vrátnik, Vodič,...)	2	864,00 €	30%	259,20 €	1 123,20 €

1b) Maximálna mzda zdravotníckeho zamestnanca v zariadeniach sociálnych služieb poskytujúcich ošetrovateľskú starostlivosť, mimo odmien (2x ročne do výšky funkčného platu), odmeny pri životnom jubileu (dosiahnutia 50., 60. rokov veku zamestnanca), príplatkov za zmenu, soboty nedele, sviatky a nadčasov

Pracovná činnosť	Základná zložka mzdy	Osobný príplatok / % zo základnej zložky mzdy
Sestra	Základná zložka mzdy pre sestru, spĺňajúcu spôsobilosť na výkon špecializovaných činností je ustanovená v zákone č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov § 80ab a § 80b)	50%
Praktická sestra - asistent	Základná hrubá mzda pre pracovníkov spĺňajúcich odbornú spôsobilosť (praktická sestra, asistent) je ustanovená v zákone č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov § 80ap a § 80b)	50 %
Pracovník dlhodobej starostlivosti	Základná hrubá mzda pre pracovníka dlhodobej starostlivosti spĺňajúceho odbornú spôsobilosť je ustanovená v zákone č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov § 80ar a § 80b)	30 %

VZOR

Prehľad poskytovateľa sociálnej služby ako SVHZ o nákladoch na poskytovanie tejto sociálnej služby a o celkových výnosoch za poskytovanie tejto sociálnej služby za bezprostredne predchádzajúci rozpočtový rok.....

Názov:

Sídlo:

IČO:

Právna forma:

Druh sociálnej služby:

Forma sociálnej služby:

ID sociálnej služby:

Oprávnené náklady	
Osobné náklady	0,00
<i>Mzdové náklady</i>	0,00
Základný plat	
Náhrada mzdy	
Platová kompenzácia za sťažený výkon práce	
Osobný príplatok	
Príplatok za riadenie	
Príplatok za zastupovanie	
Príplatok za zmennosť	
Príplatok za prácu v noci	
Príplatok za prácu vo sviatok	
Príplatok za prácu nadčas	
Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu	
Kreditový príplatok	
Príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi	
Odmena za kvalitné vykonávanie pracovných činností	
Odmena pri dosiahnutí 50, 60 rokov veku	
Odmena pri prvom skončení pracovného pomeru	
Odmena podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa	
Dohody o vykonaní práce	
Dohody o pracovnej činnosti	
Dohody o brigádnickej práci študentov	
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	0,00
Poistné do zdravotných poisťovní	
Poistné do Sociálnej poisťovne	

Doplňkové dôchodkové poistenie	
Príspevok do garančného fondu	
Zákonné sociálne náklady	0,00
Odstupné	
Odchodné	
Tvorba Sociálneho fondu	
Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	
Ostatné sociálne náklady	0,00
Plnenia podľa Kolektívnej zmluvy	
Tuzemské cestovné náhrady	0,00
Náklady na energie, vodu a komunikácie	0,00
elektrická energia,	
para,	
plyn,	
tepelná energia,	
palivá (palivá len na vykurovanie, napr. vykurovacia nafta).	
biomasa	
fotovoltika	
vodné, stočné	
Poštovné služby	0,00
Telekomunikačné služby	0,00
Náklady na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	0,00
Interiérové vybavenie	
Výpočtová technika - pre prevádzku/pre sociálnu rehabilitáciu s klientami	
Telekomunikačná technika	
Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie – prevádzka/činnosť s klientami	
Všeobecný materiál	
Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	
Potraviny	
Softvér	
Rutinná a štandardná údržba	0,00
Interiérového vybavenia (napr. nábytku)	
Výpočtovej techniky	
Telekomunikačnej techniky	
Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	
Budov, objektov alebo ich častí	
Nájomné za nájom	0,00
Budov, objektov alebo ich častí	
Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	
Služby	0,00
Poistné budovy, dane a poplatky	
Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	

Všeobecné služby	
Stravovanie	
Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka; odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci. Pri novopostavených alebo rekonštruovaných zariadeniach sociálnych služieb z nenávratných finančných príspevkov maximálne do výšky odpisov zodpovedajúcich výške spolufinancovania zo zdrojov poskytovateľa sociálnej služby.	0,00
S p o l u	0,00

Celkové výnosy	<i>posledné uzavreté účtovné obdobie</i>
z úhrad za sociálnu službu	0,00
finančný príspevok VÚC	0,00
finančný príspevok obcí	0,00
z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny	0,00
finančný príspevok z MPSVR SR	0,00
zo zdravotných poisťovní	0,00
zo sociálneho podniku	0,00
preplatky (energie)	0,00
na základe darovacej zmluvy	0,00
Príjem 2 %,3% zo zaplatenej dane	0,00
zdroje EÚ	0,00
dotácie, granty	0,00
z iných zdrojov	0,00
S p o l u	0,00