

Doložka vybraných vplyvov

1. Základné údaje	
Názov materiálu	
Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021-2027 a Akčný plán rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2021-2027	
Predkladateľ (a spolupredkladateľ)	
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	
Charakter predkladaného materiálu	<input checked="" type="checkbox"/> Materiál nelegislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Materiál legislatívnej povahy
	<input type="checkbox"/> Transpozícia práva EÚ
Termín začiatku a ukončenia PPK	
	Začiatok: .. Ukončenie: ..
Predpokladaný termín predloženia na MPK*	28.12.2020
Predpokladaný termín predloženia na Rokovanie vlády SR*	marec 2021

2. Definícia problému	
Materiál je základným dokumentom definujúcim priority Slovenskej republiky v oblasti rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí.	
3. Ciele a výsledný stav	
Cieľom Stratégie je dosiahnuť spravodlivú spoločnosť – spoločnosť, kde je dosiahnutá materiálna rovnosť žien a mužov, bez všetkých foriem diskriminácie, násilia a akýchkoľvek škodlivých praktík voči ženám a dievčatám. Stratégia preto vytvára rámec pre činnosť orgánov štátnej a verejnej správy, ako aj ďalšie spolupracujúce subjekty v oblasti rovnosti žien a mužov a nastavuje kľúčové politické ciele a opatrenia na dosiahnutie rovnosti medzi ženami a mužmi.	
4. Dotknuté subjekty	
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, Ministerstvo spravodlivosti SR, Ministerstvo kultúry SR, Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo zdravotníctva SR, Ministerstvo dopravy a výstavby SR Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Národný inšpektorát práce, Rada pre vysielanie a retransmisiu, Slovenská akadémia vied, Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Štatistický úrad SR, Úrad vlády SR, Vyšší územný celok, Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na ženách, Inštitút pre výskum práce a rodiny, Národné koordinačné stredisko pre riešenie problematiky násilia na deťoch, Zbor väzenskej a justičnej stráže, Mimovládne neziskové organizácie, Inštitút finančnej politiky, Štátny pedagogický ústav, Bratislavský samosprávny kraj, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity, Justičná akadémia, Verejná ochrankyňa práv	
5. Alternatívne riešenia	
Pri príprave materiálu boli oslovené rezorty. Posudzovali sa viaceré opatrenia a navrhované opatrenia sú súčasťou materiálu reflektujúce dosiahnutie čo najželannejšie výsledku.	
6. Vykonávacie predpisy	
Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?	<input type="checkbox"/> Áno <input checked="" type="checkbox"/> Nie
7. Transpozícia práva EÚ	

8. Preskúmanie účelnosti**

* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

** nepovinné

9. Vplyvy navrhovaného materiálu			
Vplyvy na rozpočet verejnej správy z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Áno	<input type="checkbox"/> Nie	<input type="checkbox"/> Čiastočne
Vplyvy na podnikateľské prostredie z toho vplyvy na MSP	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Sociálne vplyvy	<input checked="" type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na životné prostredie	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na informatizáciu	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na služby pre občana z toho vplyvy služieb verejnej správy na občana vplyvy na procesy služieb vo verejnej správe	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
	<input type="checkbox"/> Pozitívne	<input checked="" type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne
Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu	<input checked="" type="checkbox"/> Pozitívne	<input type="checkbox"/> Žiadne	<input type="checkbox"/> Negatívne

10. Poznámky
<p>Návrh Stratégie rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2020-2025 (ďalej len "stratégia") je strategickým rámcovým dokumentom pre uplatňovanie politiky rovnosti žien a mužov v Slovenskej republike. Na Stratégiu priamo nadväzuje Akčný plán rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2020-2025 (ďalej len „akčný plán“) ako realizačný dokument rozpracúvajúci vybrané operačné ciele stratégie do jednotlivých úloh.</p> <p>Napriek tomu, že stratégia a akčný plán obsahujú opatrenia, ktorých plnenie zakladá dopad na rozpočet verejnej správy, prijatím týchto dokumentov sa nevytvárajú priame nároky na ich financovanie. V súčasnosti nie je možné poskytnúť detailnú kvantifikáciu vplyvu stratégie a akčného plánu na rozpočet verejnej správy. Vplyvy na rozpočet verejnej správy budú identifikované a posúdené individuálne v rámci pripomienkového konania k legislatívnym alebo nelegislatívnym materiálom, ktoré budú predkladané priebežne v nadväznosti na harmonogram plnenia akčného plánu a realizácia jednotlivých úloh akčného plánu bude podmienená vyčlenením finančných prostriedkov v rámci rozpočtu verejnej správy.</p> <p>Pozitívny vplyv na rovnosť medzi ženami a mužmi</p> <p>Predkladané materiály pozitívne vplyvajú na dosahovanie rovnosti žien a mužov. Stratégia vytvára rámec rovnosti, ktorý sa pretavil do úloh v Akčnom pláne. Splnenie úloh zásadným spôsobom prispeje k rovnosti žien a mužov – ide napríklad o právny nárok na miesto v škôlke, čo výrazným spôsobom pomôže zosúladiť rodinného a pracovného života alebo o navrhované legislatívne úpravy výrazne pomôžu obetiam násilia. Akčný plán zároveň obsahuje úlohy, ktoré môžu výrazne zlepšiť kvalitu života žien a ich postavenie. Ide napr. o vytvorenie mother and baby friendly štandardov a postupov vrátane auditov pôrodníc, podpora materstva a jeho reálne ocenenie formou rôznych opatrení, cez finančnú podporu až po spoločenské ocenenie, znižovanie príjmového rozdielu a odstraňovanie bariér pri prístupe na pozície v rozhodovacích procesoch v ekonomickej a politickej sfére.</p> <p>Pozitívny vplyv na manželstvo a rodinu</p> <p>Predkladané materiály vytvárajú priestor pre množstvo cielených aktivít na podporu rodín, ide napr. o úlohy podporujúce zosúladiť rodinného a pracovného života; povzbudzovanie a podpora otcov k vyššej starostlivosti o deti; pomoc a podpora rodičom vo forme kurzov pri výchove a vzdelávaní; dobrovoľné</p>

rodičovské sprevádzanie odborníkmi, aby rodičia viedli svoje deti k využitiu svojho plného potenciálu a individuality či podpora alternatívnych foriem rodičovstva ako osvojenie a pestúnstvo a i.

11. Kontakt na spracovateľa

JUDr. Veronika Čábi, Odbor rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitosti , 0918573577

veronika.cabi@employment.gov.sk

12. Zdroje

13. Stanovisko Komisie pre posudzovanie vybraných vplyvov z PPK