

VYHODNOTENIE MEDZIREZORTNÉHO PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA

Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019

Spôsob pripomienkového konania
Počet vznesených pripomienok, z toho zásadných 19 /5
Počet vyhodnotených pripomienok 19

Počet akceptovaných pripomienok, z toho zásadných 3 /0
Počet čiastočne akceptovaných pripomienok, z toho zásadných 1 /0
Počet neakceptovaných pripomienok, z toho zásadných 8 /5

Rozporové konanie (s kým, kedy, s akým výsledkom)
Počet odstránených pripomienok
Počet neodstránených pripomienok

Sumarizácia vznesených pripomienok podľa subjektov

Č.	Subjekt	Pripomienky do termínu	Pripomienky po termíne	Nemali pripomienky	Vôbec nezaslali
1.	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
2.	Generálna prokuratúra Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
3.	Inštitút zamestnanosti	2 (0o,2z)	0 (0o,0z)		
4.	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky	1 (0o,1z)	0 (0o,0z)		

5.	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
6.	Ministerstvo financií Slovenskej republiky	3 (2o,1z)	0 (0o,0z)		
7.	Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
8.	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
9.	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
10.	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
11.	Národná banka Slovenska	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
12.	Odbor aproximácie práva sekcie vládnej legislatívy Úradu vlády SR	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
13.	Sociálna poisťovňa, Ul. 29 augusta č. 8 a 10, 813 63 Bratislava 1	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
14.	Slovenská živnostenská komora	1 (0o,1z)	0 (0o,0z)		
15.	Úrad podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
16.	Úrad pre verejné obstarávanie	1 (1o,0z)	0 (0o,0z)		
17.	Úrad priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
18.	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
19.	Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
20.	Protimonopolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	

21.	Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
22.	Úrad jadrového dozoru Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
23.	Ministerstvo obrany Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
24.	Štatistický úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
25.	Národný bezpečnostný úrad	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
26.	Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
27.	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)	x	
28.	Únia miest Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
29.	BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
30.	Trnavský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
31.	Trenčiansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
32.	Nitriansky samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
33.	Žilinský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
34.	Banskobystrický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
35.	Prešovský samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
36.	Košický samosprávny kraj	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
37.	Magistrát hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x

38.	Mesto Košice	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
39.	Mesto Banská Bystrica	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
40.	Mesto Trenčín	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
41.	Mesto Žilina	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
42.	Národný inšpektorát práce	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
43.	Konferencia biskupov Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
44.	Ústavný súd SR	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
45.	Kancelária prezidenta Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
46.	Slovenská obchodná a priemyselná komora	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
47.	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
48.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
49.	Úrad vlády Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
50.	Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
51.	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
52.	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
53.	Najvyšší súd Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
54.	Národná rada Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x

55.	Kancelária Ústavného súdu Slovenskej republiky	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
56.	Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
57.	Združenie miest a obcí Slovenska	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
58.	Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
59.	Republiková únia zamestnávateľov	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
60.	Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
61.	Asociácia priemyselných zväzov	0 (0o,0z)	0 (0o,0z)		x
	Spolu	19 (14o,5z)	0 (0o,0z)		

Vyhodnotenie vecných pripomienok je uvedené v tabuľkovej časti.

Vysvetlivky k použitým skratkám v tabuľke:

O – obyčajná A – akceptovaná
Z – zásadná N – neakceptovaná
ČA – čiastočne akceptovaná

Subjekt	Pripomienka	Typ	Vyh.	Spôsob vyhodnotenia
AZZZ SR	predloženému návrhu nemá pripomienky	O		
GPSR	Bez pripomienok.	O		
IZ	k doložke vplyvov na rozpočet verejnej správy Materiál vplyv na rozpočet verejnej správy vo svojej tabuľkovej časti neráta s vplyvom na verejných a neverejných poskytovateľov sociálnych služieb. U sociálnych služieb mzdové náklady tvoria 80 % všetkých nákladov. V súčasnosti pracuje u poskytovateľov sociálnych služieb vyše 25 000 zamestnancov, zvýšenie minimálnej mzdy tak vytvorí tlak na zvýšenie miezd u každého zamestnanca daného sektora. Verejné financie sa podieľajú poskytovateľom sociálnych služieb podľa rôznych kategórií ich služieb na ich nákladoch, v ktorých sa v tabuľkovej časti neráta. Vzhľadom na starnutie populácie by sektor sociálnych služieb mal prejsť komplexnou reformou, tak aby výdavky spojené so starostlivosťou o seniorov boli čitateľné a transparentné. Dôvodom na to je, aby budúce náklady spojené so starnutím populácie boli lepšie odhadnuté, a tak prispeli lepšej pripravenosti legislatívy i finančných rezerv na demografické zmeny.	Z	N	Vplyvy predkladaného materiálu na verejné rozpočty sú vyčíslené v „Analýze vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu“. Predmetná analýza bola vypracovaná na základe štatistických údajov v gescii Štatistického úradu Slovenskej republiky a Ministerstva financií Slovenskej republiky ako aj na základe podkladov z výberového zisťovania o priemerných zárobkoch vykonaného spoločnosťou Trexima, spol. s r.o. Bratislava a na základe údajov z informačného systému Sociálnej poisťovne. Vyčíslenie vplyvov na verejné rozpočty vychádzalo z aktuálnej legislatívy v čase predkladania materiálu. Je

			potrebné zdôrazniť, že v čase spracovávaní návrhu nariadenia vlády sa v legislatívnom procese nachádza návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s predpokladanou účinnosťou od 1. januára 2019. Predmetný materiál predpokladá zvýšenie tarifných plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nad úroveň 520 eur za mesiac a jeho súčasťou je aj vyčíslenie finančných dopadov predmetného návrhu. Prijatím predmetného návrhu novely zákona by sa mzda zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme dostala nad úroveň minimálnej mzdy a nebolo by potrebné poskytovať tejto skupine zamestnancov doplatky do výšky ustanovenej minimálnej mzdy. Z daného dôvodu by dopady na rozpočet verejnej správy z titulu schválenia predkladaného návrhu nariadenia
--	--	--	---

				vlády boli takmer nulové, resp. zanedbateľné. Obdobne aj v prípade zamestnancov v štátnej službe sa predpokladá s účinnosťou od 1. januára 2019 nárast tarifných plátov štátnych zamestnancov. Predmetné navýšenie spôsobí, že v štátnej službe budú zamestnanci nad úrovňou minimálnej mzdy a preto aj dopady na rozpočet verejnej správy z titulu schválenia predkladaného návrhu nariadenia vlády by boli zanedbateľné. Vyčíslenie dopadov na rozpočet verejnej správy považujeme za dostatočné.
IZ	doložke vplyvov o sociálnych vplyvoch V doložke sociálnych vplyvov sú nesprávne vypočítané zmeny čistého príjmu jednotlivca v dôsledku nárastu minimálnej mzdy. V výpočte nárastu sú spojené dva vplyvy: zmena parametrov daňovo-odvodového systému medzi rokmi 2018 a 2019 a nárast minimálnej mzdy. žiadame tieto dva nezávislé vplyvy oddeliť.	Z	N	V zmysle Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov je v analýze sociálnych vplyvov potrebné vyčíslieť "nárast príjmov, resp. pokles výdavkov domácnosti". V predloženej analýze je tento "nárast príjmov" vyčíslený a je uvedená suma, o ktorú sa zvýši čistý príjem zamestnanca v roku 2019 v porovnaní s rokom 2018. Predmetnom predloženého návrhu nariadenia vlády je úprava sumy minimálnej mzdy, nie úprava daňovo-

				odvodového systému.
KOZSR	k celému materiálu KOZ SR oceňuje návrh na úpravu sumy minimálnej mzdy zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Návrh sumy minimálnej mzdy vo výške 520 € sa výrazne približuje predstavám odborov o výraznom náraste minimálnej mzdy, ktorá ešte donedávna bola nižšia ako hranica rizika chudoby a kreovala pracujúcu chudobu. Cieľom KOZ SR naďalej zostáva zabezpečiť plnenie odporúčania Európskeho výboru sociálnych práv, podľa ktorého by podiel minimálnej mzdy na priemernej mal dosahovať 60 %. Nakoľko sa v nasledujúcom období očakáva pozitívny vývoj makroekonomických ukazovateľov a ďalší nárast cien, najmä potravín, navrhujeme zvýšenie minimálnej mzdy na rok 2019 v sume 635 €, 3,649 € na hodinu, čo predstavuje percentuálne zvýšenie na úrovni 32,3 %. Charakteristika Slovenska, ako krajiny s nízkymi mzdami, zvyšuje tlak na ohrozenie chudobou. Nízkopríjmové domácnosti, okrem nemožnosti pokryť bežné mesačné výdavky, nie sú schopné tvoriť si úspory. Neočakávané výdavky spôsobujú zvyšovanie zadlženosti domácnosti, ktorá na Slovensku významne narastá. Adekvátnosť rastu minimálnej mzdy môže potvrdiť produktivita práce na Slovensku, ktorá medziročne narastá a v ďalších rokoch má zvyšovať tempo rastu. KOZ SR je presvedčená, že zvyšovanie mzdovej úrovne má pozitívny dopad na životnú úroveň obyvateľstva, motivuje ľudí zamestnať sa a odráža sa aj vo zvýšenom výkone ekonomiky. Zvyšovanie príjmov domácností zabezpečuje vymanenie sa z pasce chudoby,	Z	N	Európsky výbor sociálnych práv odporúča dosiahnuť stav, aby podiel minimálnej mzdy na priemernej mzde dol na úrovni 60%, avšak akceptuje aj podiel minimálnej mzdy z priemernej mzdy vo výške 50%, pričom ide o posúdenie čistej mzdy zamestnanca (tzv. Kaitzov index). Predložený návrh ustanovuje podiel čistej minimálnej mzdy z čistej priemernej mzdy na 53,08% (podiel minimálnej mzdy z priemernej mzdy v hrubom je 48,73%).

	zvyšovanie spotreby domácnosti, ale aj možnosť tvoriť úspory na nepriaznivé časy. Vyššie príjmy domácnosti sa pozitívne odrazia vo vyššom disponibilnom príjme, čo najmä u nízkopríjmových domácnosti zvýši spotrebu, ale zároveň zmierni tlak na nutnosť zadlžovať sa. V neposlednom rade sa znižuje závislosť na sociálnom systéme, rovnako ako miera vyplácania časti mzdy „na ruku“ a pozitívny dopad sa odrazí aj v post produktívnom veku, prostredníctvom vyšších dôchodkov.			
MDaVSR	Dôvodovej správe doplniť do dôvodovej správy označenie „Osobitná časť“.	O	N	Jednou z príloh materiálu je Dôvodová správa - osobitná časť, ktorá už predmetné označenie obsahuje.
MFSR	Všeobecne Beriem na vedomie konštatovanie uvedené v časti 2.1.1. Analýzy vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu (ďalej len „analýza vplyvov“), že vykrytie prípadných zvýšených výdavkov z dôvodu navrhnutého zvýšenia minimálnej mzdy bude musieť byť v jednotlivých rokoch zabezpečené v rámci záväzných ukazovateľov schváleného rozpočtu verejnej správy na príslušný rok.	O	A	Informácia o tom, že vykrytie prípadných zvýšených výdavkov z dôvodu navrhnutého zvýšenia minimálnej mzdy bude v jednotlivých rokoch zabezpečené v rámci záväzných ukazovateľov schváleného rozpočtu verejnej správy na príslušný rok je súčasťou predkladaného materiálu.
MFSR	Všeobecne V analýze vplyvov žiadam a) prehodnotiť kvantifikáciu rozpočtových vplyvov na základe údajov Sociálnej poisťovne, ktoré hodnovernejšie reflektujú mzdy zamestnancov ako výberový štatistický prieskum Štvrťročný výkaz o cene práce	Z	N	Program štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 – 2020 je vydaný vyhláškou Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 250/2017 Z. z. Medzi štatistické zisťovania upravené

	ISCP, nakoľko na základe panelových údajov Sociálnej poisťovne je možné spoľahlivejšie identifikovať zamestnancov, ktorých mzdy sú ovplyvnené zvyšovaním minimálnych mzdových nárokov, b) doplniť kvantifikáciu rozpočtových vplyvov o zamestnancov, ktorí sú zaradení do vyšších stupňov náročnosti práce (§ 120 Zákonníka práce); týmto zamestnancom prislúcha vyššia „minimálna mzda“ (až dvojnásobok sumy minimálnej mzdy pri šiestom stupni náročnosti – 1 040 eur) a je potrebné zohľadniť rozpočtové vplyvy nárastu ich minimálnych mzdových nárokov, pričom s pracovnými pozíciami s vyššou náročnosťou práce je potrebné uvažovať najmä pri zamestnancoch v sektore zdravotníctva.		predmetnou vyhláškou patrí aj Štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04. O spoľahlivosti a vysokej vypovedacej schopnosti údajov zisťovaných na základe Štvrťročného výkazu o cene práce ISCP svedčí aj skutočnosť, že o poskytnutie dát z databázy predmetného rezortného štatistického zisťovania požiadal sám predkladateľ pripomienky, ktorý predmetné údaje plánuje využívať na analytické účely v súvislosti s revíziou výdavkov vo verejnej správe. Zároveň je potrebné uviesť, že sprievodné materiály predkladaného návrhu nariadenia vlády boli spracované aj na základe údajov Sociálnej poisťovne. Ide o okruh zamestnancov, ktorí pracujú u SZČO. Na základe podkladov Sociálnej poisťovne bol nad rozsah údajov zistených zo Štvrťročného výkazu o cene práce ISCP vyčíslený dodatočný vplyv predkladaného materiálu na ďalších cca 65 tis. zamestnancov. Ďalej uvádzame, že údaje Sociálnej poisťovne ohľadom zamestnancov vychádzajú zo širšieho
--	--	--	--

			právneho základu a informácie o výške vymeriavacích základov neposkytujú relevantné údaje o dodržaní minimálnej mzdy u daného zamestnanca, resp. o dodržaní minimálneho mzdového nároku. Napr. ak má zamestnanec vymeriavací základ 500 eur, tak z tejto sumy vymeriavacieho základu sa nedá určiť, či zamestnanec pracuje na celý úväzok, či napr. nebol na PN, nedá sa učiť ani to, či sú v tejto sume zahrnuté mzdové zvýhodnenia, v akom stupni náročnosti práce pracuje a ani to, či mu nebolo poskytnuté napr. odchodné, vyplatenie podielu na zisku. Vymeriavací základ nič nehovorí o tom, či u daného zamestnávateľa je, resp. nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve. K financovaniu zamestnancov v sektore zdravotníctva uvádzame, že ich špecifiká upravuje zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o
--	--	--	--

				zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý okrem iného ustanovuje základnú zložku mzdy zdravotníckych zamestnancov, ktorá predstavuje určený násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Ministerstvo zdravotníctva ako vecný gestor v oblasti zdravotníctva k predloženému návrhu na úpravu sumy minimálnej mzdy neuplatnilo žiadne pripomienky. Za dôležité považujeme uviesť, že možnosť sledovať zaradovanie zamestnancov do stupňov náročnosti práce v rámci rezortného štatistického zisťovania už dlhšiu dobu zvažujeme. V prípade, ak by došlo k rozšíreniu záberu rezortného zisťovania aj na danú oblasť, predmetné výstupy by boli premietnuté do príslušných analýz. V súčasnosti však musíme konštatovať,
--	--	--	--	---

				že predmetnými údajmi nedisponujeme, preto ich nemôžeme zhodnotiť v analýzach vplyvov.
MFSR	Všeobecne V predkladacej správe šiestom odseku v poslednej vete odporúčam nahradiť slová „bude väčšina zamestnancov“ slovami „budú zamestnanci“, nakoľko od 1. januára 2019 budú stupnice platových taríf všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov ustanovené minimálne na úroveň 520 eur mesačne a v analýze vplyvov časti D.1 odporúčam nahradiť slová „č. 337/2016 Z. z.“ slovami „č. 337/2015 Z. z.“.	O	A	
MKSR	K názvu na obale a názvu vo vlastnom materiáli Odporúčame názov na obale a názov vo vlastnom materiáli upraviť podľa bodu 18 Prílohy č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky.	O	N	Názov vo vlastnom materiáli je uvedený v súlade s bodom 18 Prílohy č. 1 k Legislatívnym pravidlám vlády Slovenskej republiky. Názov na obale materiálu je generovaný systémom Slov-Lex.
MPRVS	všeobecne bez pripomienok	O		
MVSR	V súvislosti s návrhom nariadenia vlády Slovenskej republiky z ... 2018, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019, poukazujeme na nasledovnú skutočnosť. Z predloženej doložky vplyvov vyplýva, že materiál predpokladá pozitívne aj	O	A	Vyčíslenie výšky transferov obciam na zabezpečenie starostlivosti o vojnové hroby je súčasťou materiálu (v časti "Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy"). Predkladateľ

	negatívne vplyvy na rozpočet verejnej správy v dôsledku zvýšenia sumy minimálnej mzdy, pričom tieto budú musieť dotknuté organizácie zabezpečiť v rámci schváleného rozpočtu verejnej správy na roky 2019 až 2021. Schválenie návrhu o zvýšení minimálnej mzdy bude mať vplyv na zvýšenie výdavkov rozpočtu kapitoly Ministerstva vnútra SR z dôvodu navýšenia výdavkov bežných transferov obciam na zabezpečenie starostlivosti o vojnové hroby v zmysle § 4 ods. 1 zákona č. 130/2005 Z. z. o vojnových hroboch. Obci sa v zmysle zákona poskytuje príspevok na kalendárny rok na každý vojnový hrob v sume päťnásobku minimálnej hodinovej mzdy. Navýšenie výdavkov kapitoly MV SR z uvedeného dôvodu predstavuje každoročne sumu 21 073 eur. Finančné prostriedky budú vyčlenené v rámci rozpočtovej kapitoly MV SR.			vyčíslil danú sumu v rovnakej výške, aká je uvedená v predmetnej pripomienke.
MZVaEZSR	celému materiálu bez pripomienok	O		
NBS	Zvyšovanie minimálnej mzdy by malo zohľadňovať aktuálny vývoj na trhu práce, ako aj vývoj produktivity práce v odvetviach s vysokým podielom minimálnej mzdy tak, aby nebola ohrozená ich konkurencieschopnosť.	O	ČA	Návrh na zvýšenie sumy minimálnej mzdy o 40 eur mesačne oproti súčasnej sume minimálnej mzdy 480 eur, čo v relatívnom vyjadrení predstavuje nárast o viac ako 8,3 %, považujeme za primeraný priaznivej sociálnej i hospodárskej situácii v Slovenskej republike, ako aj vzhľadom na očakávaný pozitívny ekonomický vývoj v roku 2018 i v nasledujúcom roku, ktorý potvrdzuje

				aj makroekonomická prognóza Ministerstva financií Slovenskej republiky z 13. júna 2018.
OAPSVLÚVSR	K doložke zlučiteľnosti Upozorňujeme, že uznesením vlády SR č. 251/2018 s účinnosťou od 1. júna 2018 sa menia a dopĺňajú Legislatívne pravidlá vlády Slovenskej republiky, kde sa mení Príloha č. 2 k Legislatívnym pravidlám vlády upravujúca doložku zlučiteľnosti. Doložka zlučiteľnosti sa tak zosúladuje s doložkou zlučiteľnosti podľa Legislatívnych pravidiel tvorby zákonov v znení poslednej novely zo 16. mája 2018. Z tohto dôvodu žiadame do legislatívneho procesu predkladať doložku zlučiteľnosti v súlade s Legislatívnymi pravidlami vlády SR v znení účinnom od 1. júna 2018.	O	N	Formálna úprava doložky zlučiteľnosti je generovaná portálom Slov-Lex.
SOCPOIST	celému materiálu Bez pripomienok	O		
SŽK	celému materiálu Stanovisko k návrhu minimálnej mzdy Slovenská živnostenská komora chápe úpravu minimálnej mzdy v národnom hospodárstve Slovenskej republiky. Súhlasíme s pravidelným nárastom, ktorý ale nutne potrebuje transparentný mechanizmus výpočtu, ktorý sa opiera o potreby na trhu práce a rastu produktivity práce v jednotlivých produkčných odvetviach národného hospodárstva. Sme presvedčení, že rast minimálnej mzdy by sa mal zároveň výraznejšie prejavovať v raste reálnych miezd zamestnancov. V tomto ohľade navrhujeme hľadať	Z	N	Predmetnom legislatívneho procesu je nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019. Proces prípravy návrhu nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok je stanovený zákonom č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov. Vznesené

	priestor pre zvýšenie mzdových príjmov na strane odvodov tak, aby sme dosiahli spravodlivý odvodový systém pre poberateľov (štát) aj platiteľov (zamestnanci a súkromný sektor). Vzhľadom k tomu, že živnostníci, malí a strední podnikatelia poskytujú služby potrebné pre kvalitný každodenný život - pôdohospodári, potravinári, predajcovia, remeselníci, poskytovatelia služieb, tak neodôvodnené skokové zvyšovanie minimálnej mzdy sa môže prejaviť v raste cien potravín, tovarov a služieb. Priestor na zachovanie konkurencieschopnosti tohto odvetvia vidíme v znížení DPH na potraviny a vybrané služby, ako aj v úprave odvodového systému, ktorý zvýhodní a vytvorí záujem o zamestnávanie zamestnancov predovšetkým v produktívnom veku. Ďalšie možnosti sú v oblasti nezvyšovania, resp. definovania maximálneho stropu odvodového zaťaženia, ale aj v prehodnotení povinnosti úhrady nemocenských dávok na začiatku práceneschopnosti zamestnanca zo strany zamestnávateľov.			návrhy na riešenie daňového a odvodového zaťaženia, resp. na úpravu poskytovania nemocenských dávok platených zamestnancom idú nad rámec vecného zamerania predloženého návrhu nariadenia vlády a predstavujú návrhy na novelizáciu samotného zákona o minimálnej mzde, preto ich nie je možné v danom legislatívnom procese akceptovať.
ÚPPVII	Bez pripomienok	O		
ÚVO	celému materiálu bez pripomienok	O		