

Predkladacia správa

Návrh Národnej stratégie stabilizácie a riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve do roku 2040 (ďalej len „stratégia“) predkladá Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky ako iniciatívny materiál.

Predkladá sa stratégia, ktorá predstavuje rámcový strategický dokument zameraný na stabilizáciu, rozvoj a efektívne riadenie ľudských zdrojov v sektore zdravotníctva. Stratégia reaguje na dlhodobý nedostatok zdravotníckych pracovníkov, ich nerovnomerné regionálne rozloženie, starnutie pracovnej sily a odliv odborníkov do zahraničia. Cieľom stratégie je vytvoriť dlhodobo udržateľný systém plánovania, vzdelávania, motivácie a stabilizácie zdravotníckych pracovníkov vo všetkých segmentoch zdravotnej starostlivosti.

Stratégia si kladie za úlohu:

- zabezpečiť optimálny počet kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov,
- podporiť kontinuálne vzdelávanie a profesijný rast zdravotníckych pracovníkov,
- zlepšiť pracovné podmienky a znížiť fluktuáciu zdravotníckych pracovníkov,
- podporiť nábor mladých odborníkov a návrat Slovákov zo zahraničia,
- posilniť strategické riadenie ľudských zdrojov v rezorte zdravotníctva.

Stratégia je v súlade s:

- Programovým vyhlásením vlády Slovenskej republiky,
- Plánom obnovy a odolnosti Slovenskej republiky (Komponent 11 – Zdravie),
- Stratégiou rozvoja zdravotníctva 2030,
- Odporúčaniami OECD a Európskej komisie v oblasti personálnej politiky v zdravotníctve.

Vypracovanie stratégie nemá priamy finančný dopad na štátny rozpočet. Predpokladané náklady môžu vzniknúť v nadväznosti na implementáciu opatrení vyplývajúcich zo stratégie. Opatrenia sú momentálne vo fáze návrhov, ktoré neskôr budú vypracované do jednotlivých nadväzujúcich implementačných dokumentov. Pre jednotlivé opatrenia budú následne vypočítané finančné dopady.

Organizačne bude zabezpečená prostredníctvom Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky a pracovných skupín zložených z odborníkov v oblasti zdravotníctva.

Stratégia bola vypracovaná v úzkej spolupráci so zdravotníckou odbornou komunitou, zahŕňajúcou profesijné komory, odborné asociácie, akademické inštitúcie a zástupcov zdravotníckych zariadení.

Predložená stratégia predstavuje kľúčový nástroj na stabilizáciu a rozvoj ľudských zdrojov v zdravotníctve. Jej implementácia prispeje k zlepšeniu dostupnosti a kvality zdravotnej starostlivosti, k zvýšeniu atraktivity zdravotníckych povolání a k dlhodobej udržateľnosti systému zdravotníctva v Slovenskej republike.

Stratégia bola predmetom pripomienkového konania od 2. decembra 2025 do 15. decembra 2025 a bolo k nej uplatnených celkovo 142 pripomienok, z toho 19 bolo označených ako zásadných. Akceptované pripomienky sú v stratégii zapracované, odôvodnenie neakceptovaných je uvedené vo vyhodnotení pripomienkového konania, ktoré tvorí súčasť sprievodného materiálu k stratégii.

Predkladaný materiál nemá vplyv na rozpočet verejnej správy, podnikateľské prostredie, sociálne vplyvy, vplyvy na životné prostredie, na informatizáciu spoločnosti ani vplyvy na služby verejnej správy pre občana a na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

Stratégia sa na rokovanie vlády Slovenskej republiky predkladá bez rozporu.

.