

(návrh)

VYHLÁŠKA

Ministerstva dopravy Slovenskej republiky

z 2027,

ktorou sa ustanovujú minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť a podrobnosti o posudzovaní a preskúvaní psychickej spôsobilosti zamestnanca vykonávajúceho pracovné činnosti, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť letovej prevádzky

Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky podľa § 176 ods. 1 písm. d) zákona č. .../2026 Z. z. o civilnom letectve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (letecký zákon) (ďalej len „zákon“) po dohode s Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky ustanovuje:

§ 1

Predmet úpravy

Táto vyhláška ustanovuje

- a) minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť zamestnanca, ktorý vykonáva pracovné činnosti, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť letovej prevádzky, podľa § 19 ods. 1 zákona (ďalej len „zamestnanec“),
- b) podrobnosti o posudzovaní psychickej spôsobilosti zamestnanca,
- c) podrobnosti o preskúvaní psychickej spôsobilosti zamestnanca.

§ 2

Minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť

- (1) Zamestnanec spĺňa minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť, ak úroveň jeho výkonových charakteristík psychiky a osobnostných charakteristík zodpovedá nárokom na výkon pracovných činností podľa § 1 písm. a) a ak nie je u neho prítomný stav podľa odseku 4.
- (2) Výkonové charakteristiky psychiky, ktoré sú predmetom posudzovania, sú najmä
 - a) úroveň všeobecných rozumových schopností,
 - b) pozornosť, najmä jej koncentrácia, distribúcia a stálosť,
 - c) psychomotorické tempo a senzomotorická koordinácia,
 - d) pamäť,
 - e) schopnosť rýchleho a spoľahlivého rozhodovania a schopnosť riešiť problémy,
 - f) odolnosť voči psychickej záťaži a schopnosť podať vyrovnaný výkon v podmienkach časového tlaku.
- (3) Osobnostné charakteristiky, ktoré sú predmetom posudzovania, sú najmä
 - a) emocionálna stabilita a sebaovládanie,
 - b) primeraná miera frustračnej tolerancie,
 - c) spoľahlivosť a zodpovednosť,
 - d) schopnosť spolupráce a komunikácie v pracovnom tíme,
 - e) absencia sklonu k rizikovému správaniu.

- (4) Zamestnanec nespĺňa minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť, ak je u neho prítomná
- a) duševná porucha alebo porucha správania, ktorá znižuje jeho psychickú spôsobilosť vykonávať pracovné činnosti podľa § 1 písm. a),
 - b) porucha vyvolaná užívaním návykových látok alebo závislosť od návykových látok, alebo
 - c) iný psychický stav, ktorý vylučuje bezpečný výkon pracovných činností podľa § 1 písm. a).

§ 3

Posudzovanie psychickej spôsobilosti

- (1) Psychická spôsobilosť sa posudzuje psychologickým vyšetrením zameraným na zistenie, či zamestnanec spĺňa minimálne požiadavky na psychickú spôsobilosť podľa § 2.
- (2) Psychologické vyšetrenie zahŕňa
- a) anamnestický rozhovor,
 - b) vyšetrenie výkonových charakteristík psychiky a osobnostných charakteristík štandardizovanými psychodiagnostickými metódami,
 - c) posúdenie aktuálneho psychického stavu.
- (3) Pri výbere psychodiagnostických metód sa dbá na ich validitu, reliabilitu a objektivitu a na to, aby zodpovedali účelu posúdenia psychickej spôsobilosti.
- (4) O výsledku psychologického vyšetrenia vydá psychológ¹ psychologický posudok. V závere psychologického posudku sa zamestnanec posúdi ako
- a) psychicky spôsobilý vykonávať pracovné činnosti, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť letovej prevádzky, alebo
 - b) psychicky nespôsobilý vykonávať pracovné činnosti, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť letovej prevádzky.

§ 4

Psychologický posudok

- (1) Psychologický posudok²) obsahuje
- a) meno a priezvisko, dátum narodenia a adresu trvalého pobytu posudzovaného zamestnanca,
 - b) dátum a miesto psychologického vyšetrenia,
 - c) záver o psychickej spôsobilosti podľa § 3 ods. 4,
 - d) dátum vydania psychologického posudku, meno, priezvisko, odtlačok pečiatky a podpis psychológa, ktorý psychologický posudok vydal.
- (2) Vzor psychologického posudku je ustanovený v prílohe.

¹) § 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 199/1994 Z. z. o psychologической činnosti a Slovenskej komore psychológov.

²) § 16a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 360/2024 Z. z.

§ 5
Preskúmanie psychickej spôsobilosti

- (1) Psychická spôsobilosť zamestnanca sa preskúmava
 - a) pravidelne, a to každých päť rokov, alebo
 - b) mimoriadne, ak vznikne odôvodnená pochybnosť o psychickej spôsobilosti zamestnanca vykonávať pracovné činnosti podľa § 1 písm. a).
- (2) Na preskúmanie psychickej spôsobilosti sa § 2 až 4 vzťahujú rovnako.
- (3) Mimoriadne preskúmanie psychickej spôsobilosti sa vykoná v lehote určenej zamestnávateľom.

§ 6

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. apríla 2027.

VZOR

PSYCHOLOGICKÝ POSUDOK
o psychickej spôsobilosti na výkon pracovných činností, ktoré majú priamy vplyv na
bezpečnosť letovej prevádzky

Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti / psychológ (odtlačok pečiatky):

.....

Evidenčné číslo psychologického posudku:

1. Meno a priezvisko posudzovaného zamestnanca:

.....

2. Dátum narodenia:

3. Adresa trvalého pobytu:

.....

4. Záver psychologického vyšetrenia:

Posudzovaný zamestnanec **je – nie je***) psychicky spôsobilý na výkon pracovných činností, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť letovej prevádzky.

5. Miesto a dátum vyhotovenia psychologického posudku:

.....

6. Odtlačok pečiatky a podpis psychológa:

.....

*) Nehodiace sa prečiarknite.