

Predkladacia správa

Návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh nariadenia vlády“), sa predkladá v súlade so splnomocňovacím ustanovením § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení zákona č. 89/2020 Z. z. (ďalej len „zákon“) ako iniciatívny materiál.

Návrhom nariadenia sa precizujú podmienky poskytnutia dotácie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zamestnávateľom na vyplatenie odmien zamestnancom pracujúcich u neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, zamestnancom subjektov vykonávajúcich terénnu sociálnu prácu prostredníctvom národných projektov (ktorí nie sú poskytovateľmi sociálnej služby alebo obcami) a zamestnancom vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v akreditovaných (neštátnych) subjektoch (ďalej len „dotácia na odmenu“) z dôvodu lepšieho premietnutia podmienok poskytnutia dotácie na odmeny pre zamestnancov, ktoré sú upravené v Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

Podľa súčasného znenia nariadenia, ktorým sa upravujú podmienky poskytnutia tejto dotácie (č. 293/2022 Z. z.), sa dotácia poskytne na zamestnanca vo výške 676 eur ak je v pracovnom pomere dohodnutom na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je zamestnanec v pracovnom pomere na ustanovený kratší pracovný čas, a to v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, je výška dotácie 338 eur. Zamestnancom s rozsahom pracovného vzťahu nižším, ako je polovica ustanoveného týždenného pracovného času, nevzniká nárok na poskytnutie odmeny; čo nie je v súlade s pôvodným zámerom ministerstva.

Návrhom sa preto upravuje, že dotácia sa poskytne na zamestnanca vo výške:

- 676 eur ak je v pracovnom pomere dohodnutom na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na kratší pracovný čas v rozsahu viac ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času a
- 338 eur ak je v pracovnom pomere dohodnutom kratší pracovný čas v rozsahu rovnom alebo nižšom ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času.

Návrh nariadenia vlády nie je predmetom vnútrokomunitárneho pripomienkového konania. Návrh nariadenia vlády sa v súlade s § 27 zákona č. 400/2015 Z. z. a čl. 15 Legislatívnych pravidiel vlády Slovenskej republiky predkladá na rokovanie vlády Slovenskej republiky bez predchádzajúceho prerokovania návrhu s príslušnými orgánmi a inštitúciami v pripomienkovom konaní. Dôvodmi sú naliehavosť v termíne súvisiaca s mimoriadnymi okolnosťami v dôsledku krízovej situácie a naďalej sa šíriacej pandémie ochorenia COVID-19, aktuálne narastajúci počet pozitívne testovaných klientov v zariadeniach, ako aj dôsledky zvyšujúcej sa inflácie.

Návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky v súlade s doložkou vybraných vplyvov nebude mať sociálne vplyvy, vplyv na rozpočet verejnej správy, vplyv na životné prostredie, ani vplyv na informatizáciu, podnikateľské prostredie, na manželstvo, rodičovstvo a rodinu a ani vplyv na služby verejnej správy pre občana.

Navrhovaná účinnosť predkladaného návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky je dňom vyhlásenia tak, aby sa nová právna úprava mohla uplatniť reálnym vyplatením odmien v rámci inflačnej pomoci zamestnancom neverejných poskytovateľov sociálnych služieb, subjektov zapojených do vybraných národných projektov a neštátnych akreditovaných subjektov v čo najskôr možnom termíne.